



把绿色能源带进生活
Bringing Green Power To Life



协鑫集团官方微信

协鑫(集团)控股有限公司

苏州
地址:江苏省苏州工业园区新庆路28号协鑫能源中心
电话:86-512-6853 8252
传真:86-512-6853 8989

上海
地址:上海市浦东新区世纪大道100号环球金融中心68楼
电话:86-21-6857 9688
传真:86-21-6877-8699

香港
地址:香港九龙柯士甸道西一号环球贸易广场17楼
电话:852-2526 8368
传真:852-2526 7638

Golden Concord Group Limited

SUZHOU
Address:GCL Energy Center,No.28, Xinqing Road, Suzhou Industrial Park,Jiangsu,China
Tel: 86-512-6853 8252
Fax:86-512-6853 8989

SHANGHAI
Address:68/F Shanghai World Financial Center,No.100 Century Avenue,Pudong New Area,Shanghai, China
Tel: 86-21-6857 9688
Fax:86-21-6877-8699

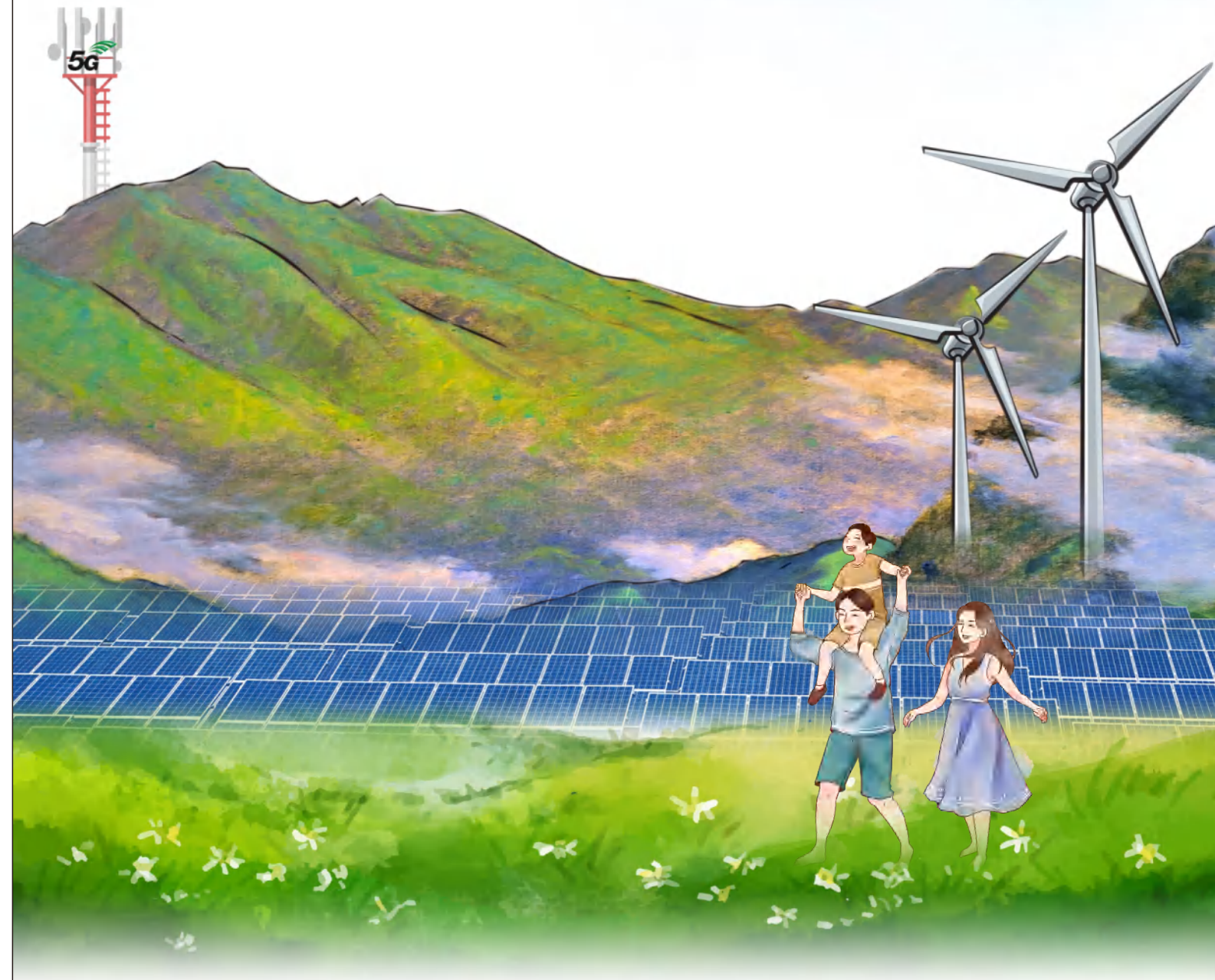
HONG KONG
Address:17/F,International Commerce Centre,1 Austin Road West,Kowloon,Hong Kong
Tel: 852-2526 8368
Fax:852-2526 7638

WWW.gcl-power.com

二〇一九年 协鑫集团可持续发展报告

2019年

协鑫集团可持续发展报告
GCL GROUP CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT 2019



GCL是协鑫集团的英文缩写。

协鑫LOGO的设计理念源于旋转的风车,在不停的旋转中将大自然的能量源源不断地转换成绿色能源;

三角弧形叶片间的白色线条呈动态旋转,代表着协鑫生机勃勃、充满活力;

整体造型外圆内方,体现出协鑫既圆融通变、与时俱进,又坚持初心、坚守原则;

蓝绿组合寓意天空和大地、创新与和谐,象征着协鑫以科技创新为驱动力,致力于绿色发展,持续改善人类的生存环境。

绿色能源创造美好生活
Green Energy Creates A Better Life

报告编制说明

时间范围

2019年1月1日至2019年12月31日，
部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，是协鑫（集团）控股有限公司连续6次发布年度社会责任报告后，发布的第一份可持续发展报告。

涵盖内容

报告披露2019年协鑫集团履行经济、环境、社会责任等方面的意愿、行为和绩效，相关内容和数据来自集团有关文件、报表和基层企业。

编写依据

《社会责任指南(GB/T36000-2015)》
《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》
《中国工业企业及工业协会社会责任指南》
全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative)
《可持续发展报告统一标准》
《ISO26000: 社会责任报告指南(2010)》

称谓说明

为便于表达，在报告的表述中分别使用“协鑫（集团）控股有限公司”“协鑫集团”“集团”“我们”等称谓。

获取地址

获取本报告有如下方式：
电话 / 传真：86-512-6853 8292/86-512-6853 8290
网址：<http://www.gcl-power.com>
报告联系人：协鑫集团新闻中心
电子信箱：xinwenzhongxin@gcl-power.com



GCL是协鑫集团的英文缩写。

协鑫LOGO的设计理念源于旋转的风车，在不停的旋转中将大自然的能量源源不断地转换成绿色能源；

三角弧形叶片间的白色线条呈动态旋转，代表着协鑫生机勃勃、充满活力；

整体造型外圆内方，体现出协鑫既圆融通变、与时俱进，又坚持初心、坚守原则；

蓝绿组合寓意天空和大地、创新与和谐，象征着协鑫以科技创新为驱动力，致力于绿色发展，持续改善人类的生存环境。

报告编制说明

时间范围

2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，是协鑫(集团)控股有限公司连续6次发布年度社会责任报告后，发布的第一份可持续发展报告。

涵盖内容

报告披露2019年协鑫集团履行经济、环境、社会责任等方面的意愿、行为和绩效，相关内容和数据来自集团有关文件、报表和基层企业，部分上市公司数据与年报不一致，请以年报为准。

编写依据

《社会责任指南(GB/T36000-2015)》
《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》
《中国工业企业及工业协会社会责任指南》
全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative)
《可持续发展报告统一标准》
《ISO26000: 社会责任报告指南(2010)》

称谓说明

为便于表达，在报告的表述中分别使用“协鑫(集团)控股有限公司”“协鑫集团”“集团”“我们”等称谓。

获取地址

获取本报告有如下方式：
电话 / 传真：86-512-6853 8292/86-512-6853 8290
网址：<http://www.gcl-power.com>
报告联系人：协鑫集团新闻中心
电子信箱：xinwenzhongxin@gcl-power.com

协鑫担使命 献礼七十年

2019年，新中国诞生70周年。协鑫，接受祖国检阅，以一张张全国第一、国内首次的靓丽答卷，使一个民营企业，成了一个民族企业，成为受人尊重的全球化新能源和清洁能源企业。



2004年12月31日，太仓港环保发电有限公司实现一年投运4台30万千瓦机组，在国内创造了“一年四投”的火力发电记录。



2005年2月，苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司破土动工，7个月后1号机组就投入商业运行。这是全国第一台投入商业运营的9E燃机热电机组。



2006年9月12日，江苏中能光伏科技发展有限公司开工建设年产1500吨的多晶硅生产线。这是国内第一条千吨级多晶硅生产线。由此发轫，协鑫集团迅速发展为世界上硅料、硅片产量第一大企业，董事长朱共山荣任亚洲光伏产业协会主席、全球太阳能理事会主席。



2011年12月28日，国内第一个光伏产业知识产权保护平台——徐州光伏产业知识产权保护办公室在江苏中能硅业科技发展有限公司正式成立。



2016年10月，苏州协鑫光伏科技有限公司立足生产设备智能化、物流系统智能化、信息系统智能化，着力推进光伏切片智能制造水平，是国内首家引入阿里云平台的制造型企业，拥有2个省级智能车间，并多次受到CCTV、省、市级媒体关注。



徐州鑫宇光伏科技有限公司独特的P型多晶双面发电技术，双面效率因子接近70%，申请发明专利1篇，科技论文2篇，2017年获得国内首家TUV认证。



2017年6月5日，徐州晶睿半导体装备科技有限公司在江苏省徐州经济技术开发区成立。这是国内首家以大尺寸半导体长晶装备制造为主的企



协鑫可持续发展宣言

可持续发展的 **协鑫**



◆ **永远听党话, 坚定跟党走。** ◆

以红色基因引领绿色发展, 以绿色发展践行初心使命。

◆ **全球视野, 战略思维。** ◆

构建能源生态圈, 持续改善人类生存环境。

◆ **恒心办恒业, 转型不转行。** ◆

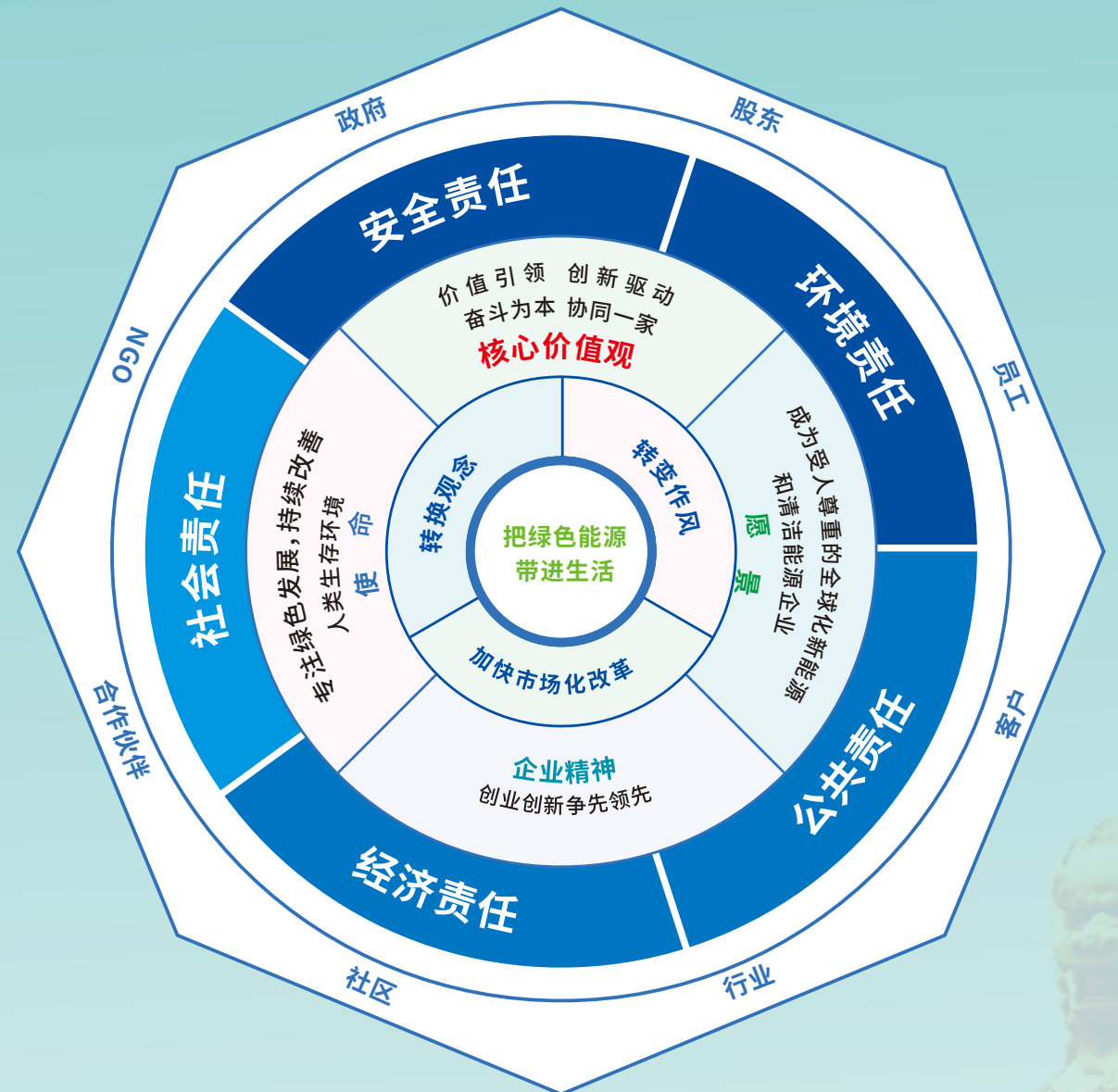
呵护绿水青山, 矢志不渝地“把绿色能源带进生活”。

◆ **奋斗为本, 协同一家。** ◆

价值分配向奋斗者倾斜, 与全体员工共享发展成果。

◆ **为社会而工作, 因责任而前行。** ◆

仰望蓝天, 反哺大地, 感恩利益相关方, 做优秀的企业公民。



目录

协鑫担使命 献礼七十年	01
协鑫可持续发展宣言	02
可持续发展的协鑫	03
董事长致辞	05
管理提升	06
两转一改	08
风险控制要靠前 业务达成是目标	11
攻坚克难 知行合一	12
“两转一改”要向形式主义说“不”	14
践行“两转一改”展现财经新面貌	15
一纸建言 半天落地	16
保利协鑫“两转一改”成效显著	18
协鑫新能源陕甘宁区域公司效益高	20
电子公文平台	21
不忘初心 牢记使命	22
党员先锋树旗帜 务实推进“两转一改”	24
坚定红色引领的企业经营方向	25
安全是根	26
苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司	27
江苏中能	28
海外油气	29
协鑫新能源陕甘宁区域公司	30
江苏鑫华半导体材料科技有限公司	31
阜宁协鑫集成科技有限公司	32
财经管理	34
响应“一带一路”倡议布局海外	35
协鑫能源科技股份有限公司	36
保利协鑫能源控股有限公司	38
协鑫新能源控股有限公司	40
硅产业集团	43
协鑫集成科技股份有限公司	44
江苏鑫华半导体材料科技有限公司	45
综合管理	46
“人力资源”变“人力资本”	46
江苏省鑫华半导体材料科技有限公司	48
法务促进业务发展成就商业价值	49
风控推动风险管理预警预控转型	50
把可持续发展融入日常供应链管理	52
立足护航发展 创新综合履职	54

企业文化	56
企业文化为可持续发展提供保障	
环境友好	58
致力碳中和	60
协鑫单机容量、总容量最大的燃机项目	70
永城协鑫再生能源发电有限公司	73
苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司	74
嘉兴协鑫环保热电有限公司	75
太仓港协鑫发电有限公司	76
呵护环境	77
海门鑫源环保热电有限公司	79
定义了中国绿色运输的发展方向	83
协鑫欧莱雅碳中和分布式能源项目建成投运	84
科技支撑	85
形成协鑫“智能制造”集群	88
协鑫能源工程科技创新多项专利	93
金寨集成获三项国家专利	94
句容集成技改促节能	95
协鑫新能源华东区域公司分布式电站	96
新疆协鑫新能源材料科技有限公司专利证书	98
社会和谐	100
协鑫声音	101
协鑫之窗	107
职业健康“四部曲”	116
拥抱“混改”	120
综合能源	126
责扬天下	128
客户至上	132
阳光公益	134
企业社会责任管理	138
社会责任管理	140
集团概况	141
社会责任关键数据表	144
协鑫集团参加的主要社会组织	145
协鑫集团2019年主要荣誉	147
协鑫集团2019年度十大新闻	148
履责不足	148
展望2020	149

9月22日,国家主席习近平在第七十五届联合国大会一般性辩论上发表重要讲话,在谈到新冠肺炎疫情全球大流行和世界百年未有之大变局相互影响的话题时,习近平深刻地揭示了这场疫情带给我们的四点启示,其中特别提到,人类需要一场自我革命,加快形成绿色发展方式和生活方式,建设生态文明和美丽地球。“不能再忽视大自然一次又一次的警告,沿着只讲索取不讲投入、只讲发展不讲保护、只讲利用不讲修复的老路走下去。应对气候变化《巴黎协定》代表了全球绿色低碳转型的大方向,是保护地球家园需要采取的最低限度行动,各国必须迈出决定性步伐”。

同一时间举行的,与第七十五届联合国大会一般性辩论相呼应的破解气候环境危机国际论坛上,全球能源互联网发展合作组织主席刘振亚表示,“化石能源大量开发使用是导致气候危机的根源,破解危机的根本出路是加快清洁发展,实现能源系统全面脱碳。”通过构建全球能源互联网,加快世界能源绿色转型,实现“双主导”“双脱钩”,即能源生产清洁主导、能源消费电能主导,能源发展与碳脱钩、经济发展与碳排放脱钩,为全球气候环境治理提供重要载体,为落实《巴黎协定》、破解全球气候环境危机开辟新道路。

这一目标的实现,离不开相关能源企业的参与。当晚论坛Panel环节,我有幸作为企业家嘉宾代表,与联合国环境署、布基纳法索驻华大使、联合国工法组织能源司等官员,以及中国气候变化专家委员会的专家等一起,围绕由清洁主导的能源生产系统、互联互通的全球电力网络、电为中心的能源利用系统组成的全球能源互联网,展开了一系列深入的讨论。而我们所有的努力,都指向于一点,破解气候环境危机,走可持续发展之路,因为气候变化、环境污染、资源匮乏等全球危机正严重威胁人类生存与发展,形势日益紧迫而严峻。加快化解危机、促进可持续发展是世界各国共同的目标和任务,没有谁能独善其身。

2015年,联合国提出《2030年可持续发展议程》,明确经济、社会、环境三大领域17项可持续发展目标,为各国携手应对挑战、共创美好未来提供了行动纲领。在9月22日的联合国大会上,习近平主席明确表示,“中国将提高国家自主贡献力度,采取更加有力的政策和措施,二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,努力争取2060年前实现碳中和”。近期,江苏省政协开展委员学习《习近平谈治国理政第三卷》读书活动,重新深入学习总书记加强生态文明建设必须坚持的原则,坚决打好污染防治攻坚战,共谋绿色生活、共建美丽家园等方面的讲话,对“五位一体”总体布局,对创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念等,有了更深刻的认识和体会。

正如联合国《2030年可持续发展议程》对“三大领域”的聚焦,不管是全人类,还是一个国家,乃至具体到一个企业,要实现可持续发展,必须要围绕经济、社会、环境三大指标而平衡兼顾、协同努力,这与企业推动经济、环境与社会和谐发展,在管理提升、环境友好、社会和谐方面皆应有所作为的要求是完全一致的。今年是协鑫集团30周年,从诞生之日起,协鑫集团即以红色基因引领绿色发展,沿着可持续发展之路走到今天,并持续更高质量地步入下一个30年。协鑫的每一年、每一站、每一步,都在以实际行动践行可持续发展,“专注绿色发展,持续改善人类生存环境”的使命,“成为受人尊重的全球化新能源和清洁能源企业”的愿景等,都已经写入《协鑫基本法》,内化于心、固化于制、外化于行、实化于行。往前走,我们更需要的是,不断检视初心,进行管理提升,知行合一,臻于至善。



协鑫(集团)控股有限公司 董事长 朱共山

管理提升

企业的可持续发展,就内部而言,一在于发展战略的与时俱进,二在于管理的不断优化提升。

协鑫的一贯战略是坚守主业不言弃,坚持转型不转行,以变应变的最新战略是向综合能源服务转型。

2019年,协鑫的企业管理侧重刀刀向内逆周期变局,于产业低谷中蓄势,以艰难蜕变谋求浴火重生。通过产业一体化变革推动产业结构优化和经营质量提升,通过集中管控确保现金流稳定和负债率下降,通过合伙人机制加快创新业务培育,通过组织改革优化实现组织绩效提升,通过“两转一改”推进全员思想作风转变。

朱共山董事长要求:把企业做精、做轻,在自身擅长的领域聚焦能量,实现长远发展和突破;以客户和市场为导向,让企业摆脱成本经营和价格竞争的困境,建立以能力为基础的长远竞争力。为此,相继推出了“放管服”改革、合伙人制度、“两转一改”活动等,并发动全员重温企业发展史,进一步弘扬企业精神,聚焦核心创造力。

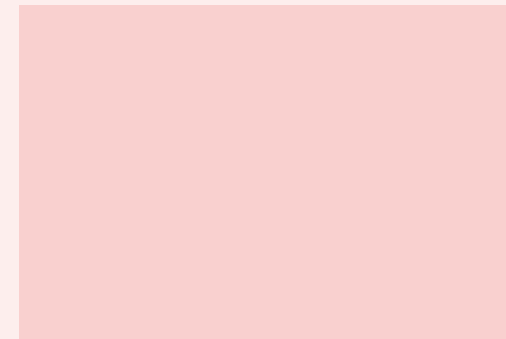
年初明确了宗旨、原则和目标——

改革宗旨:构建与集团战略转型更适配的组织模式,激发组织活力,提高组织执行力,提升集团竞争能力、盈利能力与抗风险能力。

优化原则:以稳、简、优为宗旨,以短、平、快为核心,战略引领,效率优先,效益领先;企业围绕市场转,资本围绕产业转,产业围绕人才转,人才围绕结果转。使组织有效承接经营目标,流程体系、团队建设、责任机制与组织任务相匹配。

重点目标:强化战略型财经管控定位下的集团总部功能,提升集团“总部大脑”的决策、统筹、管控、监督、监查、考核能力,引领和推动集团结构调整、产业升级、高质量发展;强化“资本管理”模式下的集团市场化运作能力,推动集团自上而下每一层级、每一流程节点成为责任追溯节点、市场结算节点、绩效考核节点、投资回报节点。

经过努力,强化了资本管理,加强了业务管理与风险管控,初步解决了风险控制、专业管理中存在的一些突出问题和薄弱环节,管理方式有所转变,管理机制日臻完善,管控能力逐步提高,大改专,专改小,管理扁平瘦身,资产消肿塑形,为轻装上阵、提升效益效率、构筑长效机制奠定了坚实的基础。

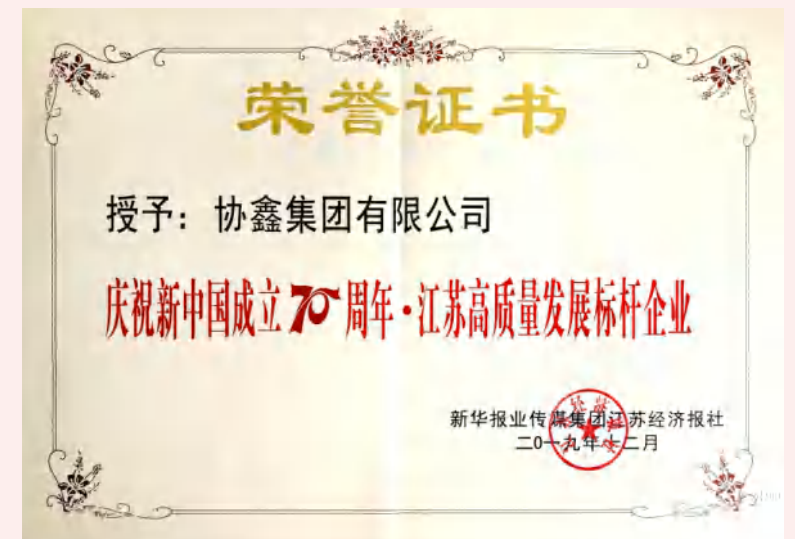


协鑫人
2019年1月15日

稳中求进再出发
——2019春节贺词

「放管服」新风拂开

苏州蓝天慰问困难退休员工 开滦协鑫致信祝福员工家属



两转一改

为培育内生动力，寻求动能转换，以高质量实现企业的可持续发展。自2019年4月29日起，协鑫集团开始了声势浩大的“转换观念、转变作风，加快协鑫完全市场化改革”活动，同时向历史和未来要空间，取得了一定的效果，推进了企业的可持续发展。

4月29日，集团召开大干“红五月”动员大会，朱共山董事长作了《“两转一改”、协鑫亮剑、大干“红五月”、激发鑫活力、提升战斗力》的动员报告，首次部署“两转一改”活动。



5月5日，集团召开组织变革专题会议，朱共山董事长在报告中强调了进行“两转一改”的现实意义：协鑫的历史充分说明，协鑫是有着优秀的民营基因的企业，不能被搞成“四不像”。“两转一改”的目的，就是要全面回归民营企业属性，知道我是谁，我有什么，我能做什么，我应该怎么做？并开出了6项任务清单：要充分认识到当今企业的竞争就是财务的战争；要用“财务金三角”系统检视财务管理水平；要让业务变量最终体现在财务变量上；要以全面预算管理为抓手，实施业财税一体化联动；要把协鑫建在数据上；要让“对的组织”匹配“对的流程”，匹配“对的人”，让每一个部门都变为利润中心，或者支撑利润中心的管理服务后台。



6月22日，集团举办“两转一改”大讲堂暨“鑫领袖”经营管理人才培训班，朱共山董事长进一步阐述了“两转一改”思路与举措。

“七个凡是”：凡是工作，必有目标；凡是目标，必有计划；凡是计划，必有执行；凡是执行，必有检查；凡是检查，必有结果；凡是结果，必有责任；凡是责任，必有奖罚。

“十有法则”：有制度，工作才会有章法；有目标，工作才会有方向；有计划，工作才会有条理；有流程，效率才会有提高；有标准，操作才会有改善；有办法，问题才会有结果；有激励，士气才会有鼓舞；有检查，布置才会有落实；有考核，下属才会有意识；有培训，能力才会有提高。

活动得到了各部门、各单位的迅速响应，广大员工以高昂的热情积极参与。集团执行董事崔乃荣、集团产业事业合伙人王建文、海门鑫源环保热电有限公司总经理朱雪平、扬州协鑫光伏科技有限公司财务部吕明明、协鑫能源工程有限公司宋阿丽等纷纷发表署名文章，畅谈对“两转一改”的认识和建议。5月6日上午，财经条线就行动起来，头脑风暴，集思广益，梳理问题，制定举措。

000001
秘密★1年

协鑫集团有限公司文件

协人发〔2019〕35号

关于发布集团“两转一改”组织架构优化及 配套体系建设方案的通知

各部门、各单位：

为贯彻集团年度经济工作会议精神，落实新形势下集团“两转一改”总体要求，建立能对外部环境变化迅速反应的组织架构与决策执行体系，推动完全市场化条件下的集团机制体制改革，确保打赢协鑫转型升级攻坚战，现将集团组织架构优化及配套体系建设方案发布如下：

一、改革宗旨

构建与集团战略转型更适配的组织模式，激发组织活力，提高组织执行力，提升集团竞争能力、盈利能力与抗风险能力。

二、优化原则



太仓港协鑫发电有限公司在走廊里宣传“七个凡是”“十有法则”，方便员工学习

- 1 -

为了把“两转一改”精神和要求送下去,把基层声音和意见带上来,5月13日晚,集团成立了“两转一改”工作组,14日设计了“两转一改”走基层调研问卷,17日对走基层人员进行了业务培训,19日至23日,12名成员分6个组深入16个单位进行了“一对一”“面对面”调研,共访谈员工575人,形成了详细的调查报告,为集团领导决策改革措施提供了依据。同时,集团开通了“董事长直通车”,直接听取一线员工的心声,5月18日就收到了一位员工的意见,朱共山董事长迅速邀约当事人到协鑫能源中心交流;7月19日,阜宁协鑫光伏科技有限公司员工发向“直通车”的建议,半天内就得到落实;如东协鑫环保热电有限公司陈良峰在公司员工恳谈会上的建议,引起公司领导重视,迅速得到整改。



工作组在广州协鑫蓝天燃气热电有限公司访谈中

“两转一改”揭开了协鑫集团深层次变革的序幕,带动管理、流程、组织结构等趋向优化。财务管理创新方面,“业财分离”现象得到矫正,“核算型”财务向管理型、经营型、资本型财务进化,业财税一体化深度贯通;人力资源向人力资本升级的思路转换,推进效能提升,人工成本总体支付与企业结构趋于合理,协鑫大学人才培养与效能发挥趋于稳定成熟;风控、法务、监察体系从事后向事前、事中预警预控转变,内部严肃不正之风,严惩贪腐之风。其它各前台、中台、后台职能体系从不同角度托起了企业高质量发展的基本面。

风险控制要靠前 业务达成是目标

保利协鑫天然气集团控股有限公司法务部 张兴华

保利协鑫天然气集团控股有限公司法务部将以“风险控制要靠前、业务达成是目标”作为工作标准,把“转”和“改”落到实处。

根据朱共山董事长在会议中提出的堵住协鑫风险敞口的指示,我们认真分析了目前形势下公司项目面临的风险和挑战,结合公司正在进行中的重要合同,理顺项目上下游合同要素及内在逻辑,充分利用内



2019年5月16日上午,保利协鑫天然气集团党总支组织在京党员、团员召开学习贯彻朱共山董事长“两转一改”系列讲话精神专题会议。

外部律师资源,全面梳理公司重大合同,做到既要控制重大风险,又要利于项目融资的顺利进行和后续项目的全面开工。同时,法务部认为工作中还有很多细节问题需要注意,今后将在管理创新、制度建设、风险管控等各项工作中仔细研究、深入落实。

“两转一改”让法务部在实际工作中应秉承什么样的观念和作风有了明确的方向性指引,并应用到工作中的点点滴滴。例如汇报工作说结果,请示工作说方案,总结工作说过程,部署工作说标准,关心下属问过程,交接工作讲清晰,批评下属讲道理。花心思思考如何将事情做好,以达成更好的成绩,上班要有效率,做事要出结果,对待工作要虔诚,并且要不断深入的学习,以做到创新,再到达更高的高度。

“两转一改”对法务部工作方式的转变远不止于此,从以前侧重于被动审查、总结经验教训,到主动参与合同前期谈判,加强风险的前端控制,降低纠纷的发生率;从以前侧重于提出问题到主动协助业务部门解决问题,做到控制风险与实现合同双赢的兼顾,都体现了法务部对董事长“两转一改”的深刻体会。

今后,法务部将继续以务实的态度,对董事长提出的“七个凡是”和“十有原则”做重点学习,将每一项工作从源头做起,真正做到管理闭环、行之有效、行必有果,并以主人翁的责任感,克服困难,迎难而上,为海外天然气项目取得成功提供专业、高效的法务支持。

攻坚克难 知行合一

南京协鑫燃机热电有限公司总经理 杨欲明

电力体制改革的深入,已使传统发电企业面临转型的压力。随着国家“蓝天计划”的推进,天然气供应资源紧缺矛盾越来越突出,天然气供应垄断局面又没有实质改变,天然气价格不断上涨,而江苏省燃机发电“两部制电价”的实施,以及气电联动的不到位更使“两头在外”的燃机发电陷入困境。这就促使我们思考燃机热电企业如何生存?如何发展?

我公司原是燃煤热电,为实现南京市节煤目标,克服规划、土地等困难,在中石油江宁分输站未能按期通气情况下,在省发改委等部门支持下,打通天然气转输通道,2018年4月实现了由燃煤到燃气的转型。

由于承担了天然气管输费用,企业经营面临更多的困难。在困难面前,我们没有被吓倒,逐步理顺了天然气供应关系,争取了各级政府扶持,并且优化运行降低消耗,落实多项“砍成本”措施,使企业暂时得以生存。在学习了朱共山董事长“两转一改”的报告后,我们深刻反思:是不是从燃煤发电实现燃气发电,自以为转型成功,缺乏了危机感?是不是遇到困难有了畏难情绪?是不是工作上懈怠了?是不是将“盈利是善,亏损是恶”的价值理念深入人心,落实到行动上了?

通过“两转一改”行动学习,我们深切感到“转观念、转作风”的迫切性。我们要紧跟数字经济的步伐,继续推动企业转型,从单纯的发电企业转向综合能源服务企业,充分利用热用户资源,树立“以客户为中心”的思想,开展多方面的服务;我们要加强人才培养,推动干部任用改革,完善薪酬激励机制,践行“以奋斗者为本”理念;我们要坚持业绩导向,用财务理念引导经营,努力为股东创造价值;我们要切实改变工作作风,强化责任意识,培养甘于奉献、有担当、有能力的骨干员工,不惧困难,不惧问题,着力克服困难,解决问题。

“知”是普及价值理念“内化于心”的认同过程,“行”是践行企业文化理念的“外化于行”深化过程。知是开端,行是过程,这样才能有始有终,最终获得一个完整的成就。有始有终、按部就班完成一件事情,这就是“知行合一”。

“两转”归于“一改”,当前,南京协鑫燃机还面临许多困难,我们将深入学习“七个凡是”“十有原则”,并将之落实到具体工作中,攻坚克难,对外全身心投入解决中石油天然气江宁分输站的投用通气,继续争取政府的扶持;对内加强管理,降低消耗、降低管损,打造一流的燃机热电企业。



南京协鑫燃机热电有限公司生产管理 & 检修人员检修给水泵机封冷却水冷却器

“两转一改”要向形式主义说“不”

江苏中能硅业科技发展有限公司 王贺贺

“两转一改”，顾名思义，就是转观念、转作风，加快协鑫市场化改革。2019年6月18日晚，集团下发了《关于对员工下基层调研期间违纪行为处理通报》，犹如一记响雷振聋发聩。面对情与法的两难抉择，朱共山董事长挥泪断腕，向总部职能部门工作人员砍下“转作风”的“关键一刀”，让基层员工看到了集团抓“两转一改”的决心和魄力。大家为此举拍案叫好的同时，更坚定与协鑫并肩作战的决心！

改革，就是要一级带领一级干，一级做给一级看。领导干部不重视抓落实，不带头转作风，会无形中减弱“两转一改”的执行力度，影响基层作战人员的士气，使得“两转一改”流于形式主义，阻碍企业转型变革发展。当前，企业到了生死存亡的关键时期，改革势在必行，刻不容缓，谁阻碍改革，谁无视改革，都将成为协鑫发展史上的罪人。

三十载风云际会，回首望，沧海桑田，是数以万计的协鑫先行者以双手推举着这艘航母艰难前行。走得远了，一些人甚至忘记了协鑫创业的初心，忘记了协鑫人的使命，甚至转变为企业发展的拦路虎、绊脚石。长此以往，企业“百年老店”的目标将变为看上去很美的空谈。

“两转一改”绝不是发发文件、喊喊口号、走走过场的职场秀；而是真转真改，转彻底，改到位；是拿着武器去看不见硝烟的战场上去厮杀；是令出必行，敢于问责碰硬；是敢于向困难亮剑，剑锋所指，所向披靡！

民之所望，改革所向。“两转一改”归根结底是为了让员工过上好日子，早日实现协鑫梦。为此，我们全面推进机构改革、绩效改革、薪酬福利改革，降本增效，砍掉冗余沉疴，轻装上阵，快速推进企业高质量发展，我们当以逢山开路、遇水架桥的决心，将改革进行到底。



践行“两转一改”展现财经新面貌

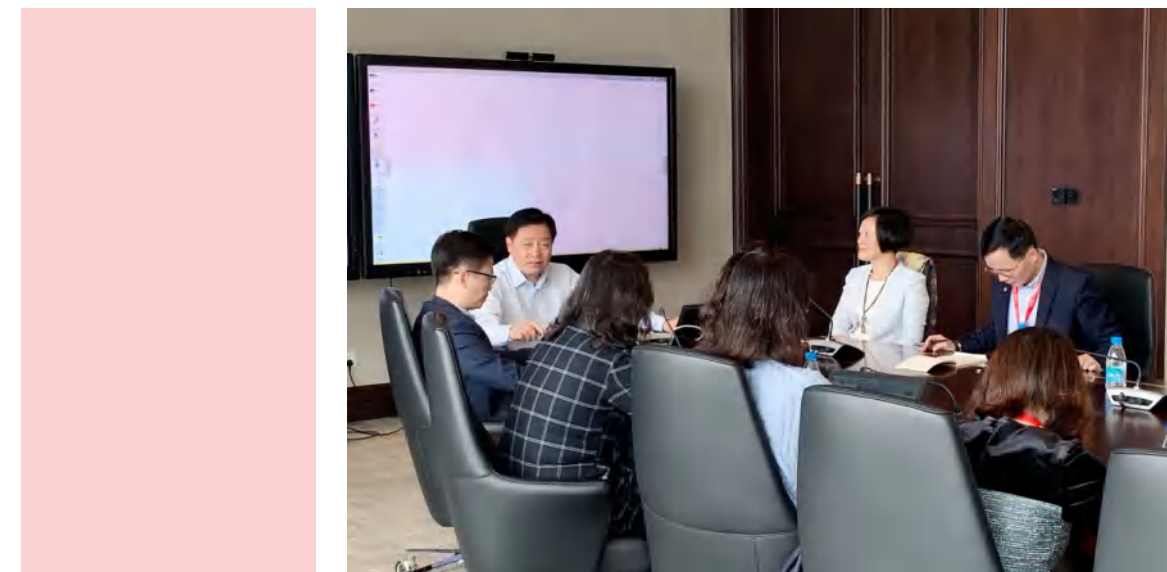
集团财经作为服务协鑫产业发展的主生命线之一，快速响应“两转一改”号召，全面落地集团组织变革专题会议精神，在财经系统内积极运用学习行动法，有效推动财经“两转一改”进程。

在组织架构方面，重新梳理职能模块，每个模块签订责任状，明确目标，明确责任，设置明确量化的KPI，深入践行链式管理的“七个凡是”。大家充分认识到财务是企业的血脉，财即“钱”，务为“事”，财务无小事，财经工作要进行全面化、专业化改善，加快实施在人、财、物、基建等方面快、准、狠的垂直化、集中化管理。

在税务改革方面，以“两转一改”业财税融合为导向，全面布局“鑫税”信息化建设，从基层“纳税申报”优先考虑数字信息化，到管理层“运营管理”逐步推数字化深度，最终到战略层“战略决策”实现数字化和头脑风暴的融合。并加强与国家税务总局及省、市税务局各系统互动，持续推动外部资源整合，快速享受政策红利。

在财经信息化方面，明确所有模块均为财务模块，所有行为都是财经行为。各职能模块将在模块KPI中制定相应财经信息化目标，积极运用信息化、数据化进行财务职能模块管控。

在人才改革方面，积极落实人才改革，整合各层资源，形成具备资源配置、商业洞察力、风险控制、行业分析类等投行思维能力的分析师团队；推进财经干部年轻化，培养跨职能的复合型人才；积极落实AB角，落实财经人才双通道发展，推动横向职能、纵向条线“轮岗”。同时，实行末位淘汰制，贯彻收入靠贡献，岗位靠竞争原则，加强财经流动性。



一纸建言 半天落地

2019年7月19日,协鑫集团董事事务局向时任阜宁协鑫光伏科技有限公司总经理张喜邮箱发出“两转一改”活动中员工献言献策办理内容。

9:11,正在外地出差的张喜收到邮件立即仔细阅读;9:21,张喜做出批示:就员工提出来的问题,供应链管理、工艺技术部、行政部等部门认真研究制定具体改善措施,并全员公示;下午1:30,5个相关部门负责人集中会商方案。

员工献言献策分三个方面:备件购买、设备参数修改流程偏长,直属领导对员工的工作指导及绩效面谈不够,培训课件的品质和培训质量有待提升。

最先让员工见到效果的是设备参数修改流程。原先,该公司车间76台切片机,每切完一刀就需要调看一次参数,以便视钢线切割刀次情况进行调整。投产初期,该公司规定,调整参数必须由技术员进行,以防止主操调整出错从而导致钢线损失。而每班只有一名技术员,现场时常产生等待现象,影响工作效率。随着主操水平的提高,加上每台机都已加载了防错功能,员工认为基本上不再需要技术员动手了。接到反馈意见后,技术部立即安排试验,组织攻关,不到一个星期即全面推广由员工自行修改参数。此举不但减少了切片换产时间、提升了切割效率,同时减轻了技术员的重复工作,使其更加专注于异常处理。2019年下半年,该公司产量同比提升18%,切片机单机效率同比提升10.86%,切割良率同比提升0.2个百分点。

此外,针对之前备件购买流程过长的问题,该公司供应链保障团队采取扩大框架合同采购范围的方式,将原先未纳入框架采购的清洗机、脱胶机备件和空压机、切片机的部分部件纳入框架合同采购,从而省去了零星采购反复询比价的流程。而针对部分无法进入框架合同采购的备件,实行“首办负责制”,即谁发起流程、谁负责跟踪。通用备件流程由原来的30天压缩到20天,并列入采购绩效考核。通过上述改善措施,有效提升了设备运行效率。供应链团队负责人唐柳表示,“两转一改”,首先要转观念,在不违反集团采购制度的前提下,压缩到货周期,全力供应生产。

在直属领导对员工的工作指导及绩效面谈方面,该公司将原先的一年一次面谈改为年中年末各一次。而每个月会针对绩效排名后5%的人员单独进行月度面谈,根据面谈记录进行分析,从而有针对性地开展精准帮扶。而对于绩效考核排名靠前的先进员工进行选择性的面谈,让他们分享经验,做好“传帮带”,弥补领导对员工工作指导的不足。

针对员工培训方面的需求,该公司人事部副经理沈婷婷介绍,2019年下半年,公司开展各类培训408场,累计参训9300人次,人均月学时达6.5小时,较上半年均有了大幅提升。培训内容涵盖TL/GL精益训练营、金牌管理训练营、TPM管理培训、廉政反腐、刑事风险防控、安全领导力等各个方面。培训采用理论学习与团队实践相融合、面授与团建并举的方式,在丰富培训内容的时候,增加了培训的趣味性。在持续拓宽技能培训渠道、强化培训实效的同时,该公司创新性地制定了新人一体化培训机制。引入协鑫精益小组TL/GL积分制培训模式,邀请优秀的技术人员现场讲解工艺知识、异常易发点等工艺细节,车间技能竞赛的各项“武状元”现场传授“独门秘籍”,从理论到实践,通过安全生产意识、企业文化、操作技能等多方位打造,让新人迅速融入工作环境。同时,对技能操作不熟练的老员工,进行针对性的“回炉”培训,从而打造一支富有战斗力、执行力的工人队伍。

该公司现任总经理瞿述良表示,“两转一改”要的是真转、真改,并持之以恒地做下去。针对员工指出来的每一个问题,我们始终以最快的速度拿出解决方案,跟踪解决落实,切实把“两转一改”精神持续贯彻到位。



阜宁协鑫光伏科技有限公司车间内所有切片机均已全面推广由切片主操自行修改参数

保利协鑫“两转一改”成效显著

通过“两转一改”活动的深入开展，保利协鑫能源控股有限公司聚焦“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”目标，直面各种矛盾和问题，逐级分解任务，层层压实责任，确保转出实效、改出成果。

以实干体现担当。阜宁协鑫光伏科技有限公司切片车间践行“两转一改”思想，创新产能提升举措，采用机台承包制度——每名切片主操根据个人技能熟练度自愿认领相应数量的机台，并各自对认领机台的产能负责，考核期内超出基准产能的给予每刀100元的奖励（“刀”为切片行业通用的量词单位，完成一根硅棒切割的全部动作即为“一刀”）。制度改革激活产能提升的“一池春水”，当年8月份，主操个人单月产量创造了596刀的新纪录；9月份，这一记录更是被刷新至614刀的新高点。

再看河南协鑫光伏科技有限公司的几笔账——拉晶车间精细化排产，实施错峰用电，把主原料硅料库存减少至2天，其他辅料消耗同步减少并尽可能回收二次利用。2019年11月，创造切割开工以来每天17.85根的最高产量纪录，切割直通率98.54%，达到行业领先水平。在产量提升情况下，切割车间采取退火炉错峰用电，利用固定措施抢救横梁，加快产品周转，产线库存减少至半天，每支方硅芯成本降低3元。

说一千，道一万，企业最终以经济效益论高低。江苏中能硅业科技发展有限公司的硅烷流化床法（FBR）批量生产颗粒硅，相比传统工艺，不仅生产技术流程更短、后处理工序更少，还将使投资强度下降30%，生产电耗降低约65%，项目人员需求降低30%。2019年11月，江苏中能在低压过热蒸汽管线技改中，全部使用旧材料，节省物资总费用约100万元。项目实施后，每月可节省蒸汽8650吨、约280万元。

“两转一改”更是要“安”字在心、“全”字当头。2019年11月18-19日，受江苏省安全生产协会委派，江苏国恒安全评价咨询服务有限公司专家组一行4人对扬州协鑫光伏科技有限公司安全生产情况进行现场评审。审核专家一致认为，该公司安全管理人员配置符合要求，安全生产管理制度齐全，安全生产投入到位，生产场所相关安全设施设备齐全，职业危害防治措施符合有关要求，安全生产标准化系统在公司运行良好，审核通过。



保利协鑫管理团队获集团年度“两转一改”最佳创新奖



生产数据表		日期: 2019-11-18	
日期	产量	直通率	成本
2019-11-18	17.85	98.54%	3.00
2019-11-17	15.20	97.80%	3.20
2019-11-16	14.50	97.50%	3.30
2019-11-15	13.80	97.20%	3.40
2019-11-14	13.10	96.90%	3.50
2019-11-13	12.40	96.60%	3.60
2019-11-12	11.70	96.30%	3.70
2019-11-11	11.00	96.00%	3.80
2019-11-10	10.30	95.70%	3.90
2019-11-09	9.60	95.40%	4.00
2019-11-08	8.90	95.10%	4.10
2019-11-07	8.20	94.80%	4.20
2019-11-06	7.50	94.50%	4.30
2019-11-05	6.80	94.20%	4.40
2019-11-04	6.10	93.90%	4.50
2019-11-03	5.40	93.60%	4.60
2019-11-02	4.70	93.30%	4.70
2019-11-01	4.00	93.00%	4.80
2019-10-31	3.30	92.70%	4.90
2019-10-30	2.60	92.40%	5.00
2019-10-29	1.90	92.10%	5.10
2019-10-28	1.20	91.80%	5.20
2019-10-27	0.50	91.50%	5.30
2019-10-26	0.00	91.20%	5.40
2019-10-25	0.00	90.90%	5.50
2019-10-24	0.00	90.60%	5.60
2019-10-23	0.00	90.30%	5.70
2019-10-22	0.00	90.00%	5.80
2019-10-21	0.00	89.70%	5.90
2019-10-20	0.00	89.40%	6.00
2019-10-19	0.00	89.10%	6.10
2019-10-18	0.00	88.80%	6.20
2019-10-17	0.00	88.50%	6.30
2019-10-16	0.00	88.20%	6.40
2019-10-15	0.00	87.90%	6.50
2019-10-14	0.00	87.60%	6.60
2019-10-13	0.00	87.30%	6.70
2019-10-12	0.00	87.00%	6.80
2019-10-11	0.00	86.70%	6.90
2019-10-10	0.00	86.40%	7.00
2019-10-09	0.00	86.10%	7.10
2019-10-08	0.00	85.80%	7.20
2019-10-07	0.00	85.50%	7.30
2019-10-06	0.00	85.20%	7.40
2019-10-05	0.00	84.90%	7.50
2019-10-04	0.00	84.60%	7.60
2019-10-03	0.00	84.30%	7.70
2019-10-02	0.00	84.00%	7.80
2019-10-01	0.00	83.70%	7.90
2019-09-30	0.00	83.40%	8.00
2019-09-29	0.00	83.10%	8.10
2019-09-28	0.00	82.80%	8.20
2019-09-27	0.00	82.50%	8.30
2019-09-26	0.00	82.20%	8.40
2019-09-25	0.00	81.90%	8.50
2019-09-24	0.00	81.60%	8.60
2019-09-23	0.00	81.30%	8.70
2019-09-22	0.00	81.00%	8.80
2019-09-21	0.00	80.70%	8.90
2019-09-20	0.00	80.40%	9.00
2019-09-19	0.00	80.10%	9.10
2019-09-18	0.00	79.80%	9.20
2019-09-17	0.00	79.50%	9.30
2019-09-16	0.00	79.20%	9.40
2019-09-15	0.00	78.90%	9.50
2019-09-14	0.00	78.60%	9.60
2019-09-13	0.00	78.30%	9.70
2019-09-12	0.00	78.00%	9.80
2019-09-11	0.00	77.70%	9.90
2019-09-10	0.00	77.40%	10.00
2019-09-09	0.00	77.10%	10.10
2019-09-08	0.00	76.80%	10.20
2019-09-07	0.00	76.50%	10.30
2019-09-06	0.00	76.20%	10.40
2019-09-05	0.00	75.90%	10.50
2019-09-04	0.00	75.60%	10.60
2019-09-03	0.00	75.30%	10.70
2019-09-02	0.00	75.00%	10.80
2019-09-01	0.00	74.70%	10.90
2019-08-31	0.00	74.40%	11.00
2019-08-30	0.00	74.10%	11.10
2019-08-29	0.00	73.80%	11.20
2019-08-28	0.00	73.50%	11.30
2019-08-27	0.00	73.20%	11.40
2019-08-26	0.00	72.90%	11.50
2019-08-25	0.00	72.60%	11.60
2019-08-24	0.00	72.30%	11.70
2019-08-23	0.00	72.00%	11.80
2019-08-22	0.00	71.70%	11.90
2019-08-21	0.00	71.40%	12.00
2019-08-20	0.00	71.10%	12.10
2019-08-19	0.00	70.80%	12.20
2019-08-18	0.00	70.50%	12.30
2019-08-17	0.00	70.20%	12.40
2019-08-16	0.00	69.90%	12.50
2019-08-15	0.00	69.60%	12.60
2019-08-14	0.00	69.30%	12.70
2019-08-13	0.00	69.00%	12.80
2019-08-12	0.00	68.70%	12.90
2019-08-11	0.00	68.40%	13.00
2019-08-10	0.00	68.10%	13.10
2019-08-09	0.00	67.80%	13.20
2019-08-08	0.00	67.50%	13.30
2019-08-07	0.00	67.20%	13.40
2019-08-06	0.00	66.90%	13.50
2019-08-05	0.00	66.60%	13.60
2019-08-04	0.00	66.30%	13.70
2019-08-03	0.00	66.00%	13.80
2019-08-02	0.00	65.70%	13.90
2019-08-01	0.00	65.40%	14.00
2019-07-31	0.00	65.10%	14.10
2019-07-30	0.00	64.80%	14.20
2019-07-29	0.00	64.50%	14.30
2019-07-28	0.00	64.20%	14.40
2019-07-27	0.00	63.90%	14.50
2019-07-26	0.00	63.60%	14.60
2019-07-25	0.00	63.30%	14.70
2019-07-24	0.00	63.00%	14.80
2019-07-23	0.00	62.70%	14.90
2019-07-22	0.00	62.40%	15.00
2019-07-21	0.00	62.10%	15.10
2019-07-20	0.00	61.80%	15.20
2019-07-19	0.00	61.50%	15.30
2019-07-18	0.00	61.20%	15.40
2019-07-17	0.00	60.90%	15.50
2019-07-16	0.00	60.60%	15.60
2019-07-15	0.00	60.30%	15.70
2019-07-14	0.00	60.00%	15.80
2019-07-13	0.00	59.70%	15.90
2019-07-12	0.00	59.40%	16.00
2019-07-11	0.00	59.10%	16.10
2019-07-10	0.00	58.80%	16.20
2019-07-09	0.00	58.50%	16.30
2019-07-08	0.00	58.20%	16.40
2019-07-07	0.00	57.90%	16.50
2019-07-06	0.00	57.60%	16.60
2019-07-05	0.00	57.30%	16.70
2019-07-04	0.00	57.00%	16.80
2019-07-03	0.00	56.70%	16.90
2019-07-02	0.00	56.40%	17.00
2019-07-01	0.00	56.10%	17.10
2019-06-30	0.00	55.80%	17.20
2019-06-29	0.00	55.50%	17.30
2019-06-28	0.00	55.20%	17.40
2019-06-27	0.00	54.90%	17.50
2019-06-26	0.00	54.60%	17.60
2019-06-25	0.00	54.30%	17.70
2019-06-24	0.00	54.00%	17.80
2019-06-23	0.00	53.70%	17.90
2019-06-22	0.00	53.40%	18.00
2019-06-21	0.00	53.10%	18.10
2019-06-20	0.00	52.80%	18.20
2019-06-19	0.00	52.50%	18.30
2019-06-18	0.00	52.20%	18.40
2019-06-17	0.00	51.90%	18.50
2019-06-16	0.00	51.60%	18.60
2019-06-15	0.00	51.30%	18.70
2019-06-14	0.00	51.00%	18.80
2019-06-13	0.00	50.70%	18.90
2019-06-12	0.00	50.40%	19.00
2019-06-11	0.00	50.10%	19.10
2019-06-10	0.00	49.80%	19.20
2019-06-09	0.00	49.50%	19.30
2019-06-08	0.00	49.20%	19.40
2019-06-07	0.00	48.90%	19.50
2019-06-06	0.00	48.60%	19.60
2019-06-05	0.00	48.30%	19.70
2019-06-04	0.00	48.00%	19.80
2019-06-03	0.00	47.70%	19.90
2019-06-02	0.00	47.40%	20.00
2019-06-01	0.00	47.10%	20.10
2019-05-31	0.00	46.80%	20.20
2019-05-30	0.00	46.50%	20.30
2019-05-29	0.00	46.20%	20.40
2019-05-28	0.00	45.90%	20.50
2019-05-27	0.00	45.60%	20.60
2019-05-26	0.00	45.30%	20.70
2019-05-25	0.00	45.00%	20.80
2019-05-24	0.00	44.70%	20.90
2019-05-23	0.00	44.40%	21.00
2019-05-22	0.00	44.10%	21.10
2019-05-21	0.00	43.80%	21.20
2019-05-20	0.00	43.50%	21.30
2019-05-19	0.00	43.20%	21.40
2019-05-18	0.00	42.90%	21.50
2019-05-17	0.00	42.60%	21.60
2019-05-16	0.00	42.30%	21.70
2019-05-15	0.00	42.00%	21.80
2019-05-14	0.00	41.70%	21.90
2019-05-13	0.00	41.40%	22.00
2019-05-12	0.00	41.10%	22.10
2019-05-11	0.00	40.80%	22.20
2019-05-10	0.00	40.50%	22.30
2019-05-09	0.00	40.20%	22.40
2019-05-08	0.00	39.90%	22.50
2019-05-07	0.00	39.60%	22.60
2019-05-06	0.00	39.30%	22.70
2019-05-05	0.00	39.00%	22.80
2019-05-04	0.00	38.70%	22.90
2019-05-03	0.00	38.40%	23.00
2019-05-02	0.00	38.10%	23.10
2019-05-01	0.00	37.80%	23.20
2019-04-30	0.00	37.50%	23.30
2019-04-29	0.00	37.20%	23.40
2019-04-28	0.00	36.90%	23.50
2019-04-27</			

协鑫新能源陕甘宁区域公司效益高

2019年,按照“两转一改”要求,集团对协鑫新能源进行组织机构优化调整,原陕西和宁甘区域合并成陕甘宁区域公司,成为了一个更大的区域大家庭,通过产业和区域融合,两个运营中心、两个板块,相互交流、相互学习、相互促进和提高,逐步形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。发电量和利润值均取得历史最好成绩。中卫运营中心把“完全市场化”落到实处,紧盯电力交易市场动向,深入剖析电力现货市场交易规则,通过研判电力市场消纳形势,制定年度电量交易策略,累计获取优质交易电量2.5亿千瓦时,平均交易价达每千瓦时0.241元,同比周边企业每度高0.03元,贡献利润近千万元。2020年度获取标杆电价及以上优质跨区外送交易电量650小时,平均交易电价将达每千瓦时0.25元,同比2019年提升利润550万元左右。公司超额完成了全年利润目标,上网电量完成19.45亿千瓦时,全年电量目标完成104%,电量同比增加9%;限电量同比降低9664万千瓦时,下降幅度27%,增加盈利6842万元;全年完成电站净利润4.5亿元,超利润目标46%,净利润同比增长49%。

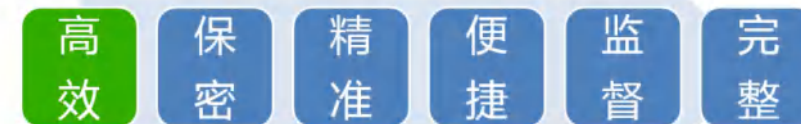


电子公文平台

为实现全集团公文便捷、精准、保密的运转,彻底改变通过邮件发送公文现状,2019年集团董事事务局与集团总部信息管理中心深入讨论,通过集团现有EC(协同办公)平台和蓝信平台,开发集团电子公文平台,用于全集团公文的发送。电子公文平台于2019年8月成功上线,用较小的开发成本,实现了全集团公文的规范处理与自动归档,保证公文全过程信息的完整性;同时还通过动态分析与报表功能,实现了公文传阅的有效监督与指导。



项目建设目标



- 高效: 经过集团-板块-下属公司三层转发,体现公文的全过程网络管理,实现公文高效处理;
- 保密: 实现公文的保密管理(按授权发送文件,另可设置不可下载、不可转发、密级及紧急提示、自带水印等);
- 精准: 实现人员信息动态调整(关联EC人员信息),防止错发、多发和少发;
- 便捷: 发文均在EC公文平台上发放,并关联蓝信,方便每一位员工随时查阅并处理文件;
- 监督: 实现公文的动态分析与有效监督与指导(报表);
- 完整: 全集团实现公文的规范处理与自动归档,保证公文全过程信息的完整性。

不忘初心 牢记使命

◎ 以红色基因引领协鑫绿色发展

集团党委全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为重点，牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，以“红色基因引领协鑫绿色发展”为党建理念，围绕集团转型发展、创新变革，加强载体和平台建设，在全集团开展了系列主题党建活动，取得了良好的效果。

围绕集团“重点项目、重大工程、重点课题”创建“三重”党建示范点，对10个重点示范点进行集中授牌，实现党建引领示范；重点推出“党员回家工程”，促进集团流动党员的规范化管理；开展“绿色协鑫党旗红”学习贯彻全国“两会”精神”主题党日活动，成为江苏省苏州市主题党日示范标杆；与苏州大学等六家单位党组织签订了党建联建协议，联手联手，共同推进党建工作再上新台阶；充分利用“学习强国”平台开展党员教育活动，参与率一直居园区各企业党组织前列；将“星”级支部创建、党员积分制考核与“红色先锋”评优等活动全面结合，形成了党建引领、全员参与争先创优的良好氛围；协鑫党建馆发挥党建载体功能，成为“苏州工业园区新时代文明实践点”和“园区党建教育基地”；与中信银行联合在蓝信平台开通“党费通”APP，推进党建基础管理信息化；在庆祝国庆70周年期间，协同集团工会开展了“我和我的祖国”与国旗同框图片快闪活动，在全体员工中开展丰富多彩的爱国主义教育。



4月17日，江苏省委常委、省纪委书记、省监察委员会主任蒋卓庆深入协鑫徐州基地调研企业纪检工作



朱共山董事长考察河南协鑫光伏科技有限公司党建阵地



集团党委向“三重”项目党建示范点授牌



《人民网》报道国庆70周年协鑫百家支部“与国旗同框”快闪活动



国庆70周年协鑫百家支部“与国旗同框”活动



国庆70周年协鑫百家支部“与国旗同框”活动



党员先锋树旗帜 务实推进“两转一改”

苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司党支部注重务实导向，坚持将“两学一做”与“两转一改”深度结合，支部召开各类形式的廉洁培训、讲座10余次，对支部内敏感岗位党员提要求、树作风，支部廉洁管理执行得力。

注重先进性导向，支部党员充分发挥先锋模范作用，“双培工作”卓有成效，党员干部在日常工作、技术创新中发挥引领作用，以第一名的优异表现荣膺中国电机工程学会“2017-2018年度燃气轮机发电技术优秀论文组织单位”奖。

注重功能导向，支部在做好思想建设的基础上，从公司发展实际出发，将“一肩双责”落实到位，由公司负责人牵头，担负起支部建设工作；根据当前党建宣传重点，完善公司党员活动中心，提升软硬件设施，推动支部活动水平再上一个台阶；根据集团党委的统一部署，快速行动，“党员回家工程”工作效果显著，完成率达95%以上。



坚定红色引领的企业经营方向

江苏中能硅业科技发展有限公司党委按照集团关于加强党建工作“一职双责”的要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，锤炼党员党性修养，推动公司高质量健康发展。认真贯彻上级党组织的工作部署，以“学习强国”为平台，加强对全体党员的理想信念教育，为公司转型升级提供组织保障。党委按照上级党组织的要求，强力搭建推广使用“学习强国”平台，实现了700余名党员全部注册上网学习的目标。以选树典型、评先创优为抓手，保持党员队伍生机活力，高质量做好新党员发展工作。在“七一”建党98周年前夕，党委表彰奖励了在学习宣传贯彻十九大精神、在集团公司推动“两转一改”战略中涌现出来的4个先进基层党支部、30名优秀共产党员和10名优秀党务工作者。重点推进实施“把企业骨干培养成共产党员，把共产党员培养成企业骨干”的“双培”工程，年内发展党员27名，38名预备党员按时转正。

党委切实加强“党建带工建、带团建”制度建设，2019年党工团部门与行政部门分工协作，坚持从凝聚力量与增强活力两个方面弘扬优秀传统文化，坚持娱乐、健身、益智、竞赛多管齐下组织文体活动。为企业营造了积极向上、创新创效的良好氛围，提高了一线员工对企业的归属感和荣誉感。



中能硅业党委组织开展“食堂快闪”唱响爱国情怀



安全是根

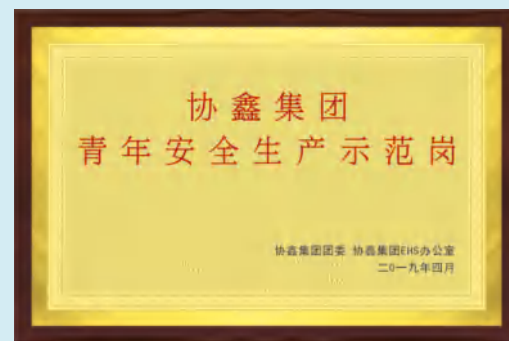
协鑫集团积极贯彻国家法律法规要求，牢固树立安全发展、绿色发展理念，以强化各级法人企业安全主体责任为主线，以“零伤害、零事故、零污染”为总体工作目标，依法依规抓好安全生产、环境保护、职业健康工作，从制度、责任、监督、考核等方面完善安全生产风险防控体系，持续提升安全管理水平。

根据产业投资型集团的定位，强化落实以企业法人治理结构为主体的安全生产责任，体现集团作为投资人对安全生产的要求，进一步落实各级一把手安全责任。按照系统管理、属地负责、岗位尽责，逐级签订安全责任书，通过EHS管理信息平台实现安全责任监督全覆盖，构建横向到边、纵向到底的EHS管理体系。

深刻汲取江苏省响水县“3·21”特别重大爆炸事故教训，深入开展危险化学品等重点领域的安全风险隐患排查治理活动，紧盯重大风险环节管控，组织板块、企业互查巡视，推进EHS体系审核监督，不断夯实夯实安全基础。

加强应急管理体系建设，健全突发事件应急预案，充实应急队伍，开展应急预案演练，提升应急管理水平。2019年8月9日，“利奇马”超强台风裹挟着狂风暴雨，来势汹汹正面扑向江浙沪沿海一带，相关企业按照集团统一部署要求，全面部署防御工作并启动应急预案，主要领导和应急救援队伍24小时值班值守，做到组织到位、措施到位、值班到位，全力防御“利奇马”超强台风，将超强台风影响降至最低程度。

开展EHS微课大赛，发挥广大基层员工聪明才智和参与安全生产的积极性，组织编制了47个符合协鑫实际、贴近生产一线的EHS精品微课，内容涵盖安全环保职业健康法律法规、EHS技能和管理经验交流、典型案例等，作为必修课在集团鑫知海平台在线推送全员学习，点击学习超10万人次，其中扬州协鑫光伏科技有限公司郭晨鸣原创的《“靓”解新环保法》课件点击学习超万人次。



协鑫能源中心“119”应急疏散灭火演练



在江苏协鑫硅材料科技发展有限公司铸锭车间，两名安全员正在做日常巡查。

苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司

苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司建立覆盖各层级、各部门、各专业的全员岗位安全生产责任制，以安全生产标准化建设为主线，风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系为核心，将安全管理风险分级管控，完善落实到岗位职责、管理制度、规程、现场管理等日常管理中。以构建安全生产保证体系和安全监督体系来保障安全生产，筑牢公司安全管理长效机制。2019年苏州蓝天在环保、职业卫生、安全“三同时”；特种设备检测、安全工器具检测、EHS设施技改、消防设施维保、职业危害因素检测、劳动保护等安全费用共支出168万余元。



■ 江苏中能

江苏中能硅业科技有限公司以过程安全管理为抓手，强化安全生产责任落实，组织开展安全生产法律法规、风险管理、固废管理、放射源知识、监护人员作业安全等各类专项培训 18 次，培训 1730 人次；完成对 1500 余名员工职业健康体检工作，做到应检尽检；组织开展安全大学堂、消防知识竞赛、“3·21”响水爆炸事故案例警示教育等活动，营造良好的安全氛围。

强化风险管理，加大隐患排查，对重大危险源区域按照新标准重新评估风险，实行重大危险源源长制，完成人员定位、视频监控、SIS 控制系统管理，推行安全风险分区分级管控，开展本质安全诊断和设备安全评估。组织对公司 1 个综合应急预案、20 个专项应急预案、43 个现场处置预案、62 个应急处置卡进行修订和完善，全年开展公司级应急演练 2 次，工段级应急演练 26 次，组织承办了徐州经济技术开发区 2019 年危险化学品泄漏事故应急演练，共 200 多人参与现场演练、观摩，实现了公司的全年安全工作平稳可控。

■ 海外油气

协鑫天然气集团高度重视海外作业区内安全生产管理，建立并不断完善安全管理的长效机制，预防和减少事故发生。指派第三方安全监督驻井，负责井队日常安全工作的监管工作；按照 HSSE 体系文件规定，定期组织各类应急演练，以提高员工应对突发事件的能力；对第一次抵达作业现场的人员进行安全指引，除安全作业相关要求外，还额外增加安保注意事项；根据协鑫集团的要求，集合现场作业特点定期进行安全大检查、安全专项检查，并汇总检查结果上报集团。

另外，在安保方面，及时收集、研究判断油气田以及周边区域的安全信息，对周边区域的安保情况进行预测和评估并提前规避已识别的风险；协调资源国军事武装力量，对油气田以及周边的所有作业活动提供有效的军事保护；制定项目所在地整体安保方案以及应急预案。对油气田所在营地、井场等各类施工现场进行军事安防部署。



海外油气埃塞俄比亚项目现场消防培训

协鑫新能源陕甘宁区域公司

协鑫新能源陕甘宁区域公司根据组织架构和管控模式的变化,及时完善安全保障体系、安全监察体系、安全应急体系及预案。通过组织开展“触电急救应急演练”“防中暑应急演练”“交通事故应急演练”“箱变火灾事故应急演练”等应急演练,加强了各部门之间应急处置能力和事故发生后的协作能力。开展“联合检查、互查互纠”的方式开展安全大检查,达到了相互学习、取长补短的目的。神木南区电站通过提前布控、与开发区和上游企业沟通,成功抵御暴雨,避免了年年受灾的情况;清明节期间神木、靖边因村民祭祖引起局部火灾,运维人员严防死守、提前布控、及时发现,组织扑灭了多起突发性火情,避免了火灾事故。



江苏鑫华半导体材料科技有限公司

2019年11月6日8点15分,还带着初冬清晨的寒意,江苏鑫华半导体材料科技有限公司净化班员工们开始陆续来到交接岗后,列队齐整,净化外操徐松背着一套正压式呼吸器来到队伍前面。“消防知识进万家,平安相伴你我他,各位同事早上好,今天由我来给大家分享消防安全知识。今天给大家讲解的正压式呼吸器的正确使用方法,大家看我背后这个呼吸器……”

2019年11月是全国第三个“119消防安全宣传月”,主题是“防范火灾风险,建设美好家园”。在加强消防安全教育、提高消防安全意识的氛围中,鑫华半导体组织开展了一系列消防宣传活动,“人人做讲师,防火保安全”消防知识分享活动便是其中之一。

根据公司安全生产实际情况,鑫华半导体打破之前班前会由班长一人唱“独角戏”——喊话、布置生产任务的模式,创新班前会内容和形式,让班组员工轮流上台分享消防安全知识。

“为了这次分享会,不说‘台上一分钟,台下十年功’,但我也是连续查阅了好几天的消防资料和网站,生怕自己讲不好。不过看着大家听的那么认真,内心还是有满满成就感的。通过这种形式,不光我自己掌握了消防安全知识,还带着身边同事一起学习了,这个活动真不错!”一位刚分享完消防知识的职工兴奋地说。

“这种班会模式改变了以往只靠班长开会点名、单纯说教的做法,避免了班前会流于形式。现在,人人都有机会上台分享自己掌握的消防安全知识,原本生涩的消防知识、陌生的消防器材,经过一场场分享活动逐渐变得耳熟能详起来,比专门听长篇阔论的讲座效果还好。我们还要

进一步创新班前会的形式,强化班组安全管理,建立班组安全教育长效机制,落实企业安全生产主体责任,使消防安全生产人人有责、人人参与真正成为现实,为保障公司安全生产持续稳定不断努力奋进。”鑫华半导体安环助理总监李宪文说。



江苏鑫华半导体材料科技有限公司班前消防分享

阜宁协鑫集成科技有限公司

阜宁协鑫集成科技有限公司建立了完善的安全管理体系，并通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，并建立健全各项安全生产管理制度，包含了风险评价与控制、安全培训、安全信息、安全检查、应急管理、事故管理和相关方管理等34项安全管理制度。工厂2019年共组织各项安全培训约120场次，各项安全生产投入逾80万元，未发生任何轻伤及以上的生产安全事故。



阜宁协鑫集成科技有限公司安全生产月

财经管理

2019年,协鑫集团财经条线重抓“一个主线、十个方面”,以定位转型为主线,覆盖经营预算、现金流管理、财经信息化等10个方面。

财务与经营融合:通过业务与财务深度融合,将财务渗透到业务的前端、过程和后端,促进业务精细化,形成“事前有规划-事中有监督-事后有评价”的良性业务管理循环,最终在形式上和实质上实现以“一个机构、一份报告、一个会议、全面对标”为主干的全面并轨和深度融合。

勇当改革排头兵。通过搭建共享、财务、经营、信息四位一体财经管理体系,以财务共享为财经管控落地抓手,建立了“4+1”的服务体系,全面接入各产业板块基础核算工作。共享平台进行全面价值转型,发展方向由基础核算向财务分析、合并报表、技术创新和智能化等方面倾斜,构建业务中心、数据中心和运行机制。同时通过智能化、信息化技术的发展应用,财务共享人员全年下降16%,由年初199人降至167人,较人工成本预算节约26%,人均效率提升30%。

引领财务信息化:坚持“业务主导、信息赋能、快速迭代、小步快跑”的原则,耗时三个半月重启了已停滞一年多的SAP磐石项目,同时加速实施短平快、轻量级、快投入、快产出的项目,如SAP、商旅、资金、RPA、OCR。

狠抓预算管理:以预算包的形式,将预算包的三个要素——人工、费用、成本全部逐级下放,同时发布费控“亮剑三十条”,实施八项优化原则、三十项具体细则及八条行动方案,全年人工成本下降13.7%、费用下降15%。



2019年1月22日,集团副董事长孙玮与大家一起研讨年度财经工作。



2019年6月26日下午,集团举行财经专业知识竞赛。

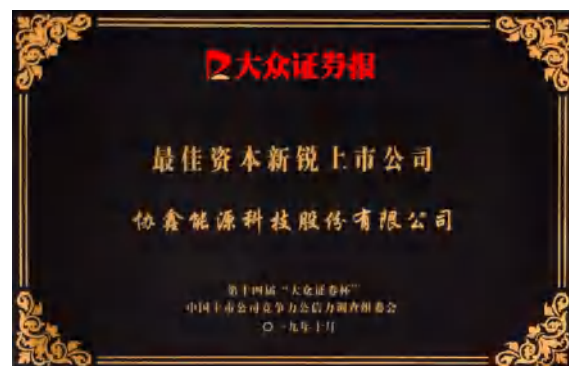
响应“一带一路”倡议布局海外

2019年,协鑫能源科技股份有限公司根据整体海外发展战略及目标,坚持先近后远、先亲后疏、先易后难的原则,聚焦“一带一路”沿线区域与国家,重点布局效益可期、风险可控、能力可及的优质项目;打造专业化、一体化的海外项目开发、建设及资本运作团队,与产业链上下游及金融机构加强合作,拓宽项目开发渠道,创新项目股权、债权融资模式。全面加强项目储备,跟踪风电、燃机发电、垃圾/生物质发电、水电等业态的项目装机容量约4吉瓦。聚焦重点市场重点开发总装机容量约2吉瓦的项目,形成深耕市场,以点带面的良好局面,部分项目取得突破。斯里兰卡Karawarapitia 350MW F级燃机联合循环发电项目取得正式中标通知书(LOI),这是中国企业在海外拿到的第一个国际F级燃机IPP项目;越南VINA30MW风电项目已获得投资许可证,并列入越南国家规划;印尼Paleleng 水电项目列入印尼国家RUPTL规划。

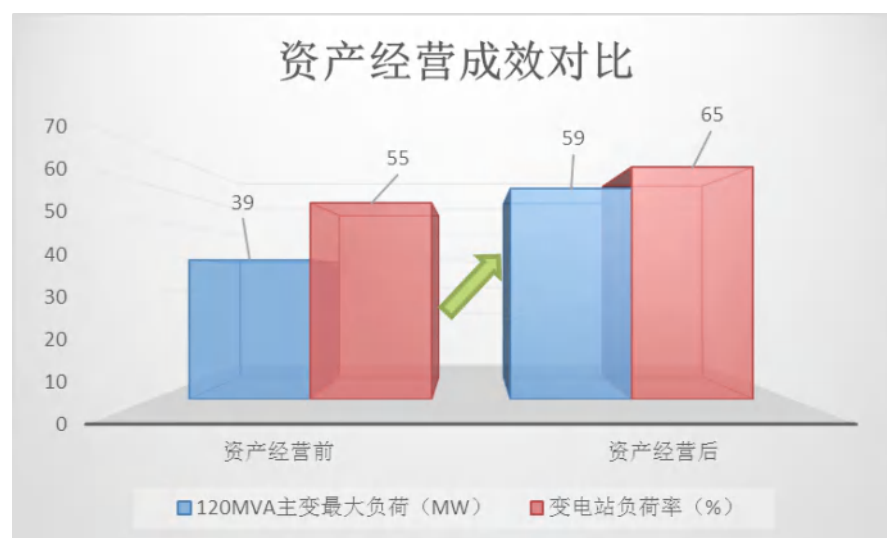


协鑫能源科技股份有限公司

协鑫能源科技股份有限公司“新锐上市”：6月18日，协鑫能科以超常规的速度和效率完成重组上市，成为中国资本市场的经典案例，全年超额完成上市承诺利润，获评“最佳资本新锐上市公司”。



2019年，协鑫能科大力开拓电力市场营销，积极争取上网电量。其中，江苏区域统调机组利用小时数较江苏省平均水平高500小时以上。积极拓展供热市场，全年新增热用户30余家，销售汽价每吨增加5元。优化机组运行方式，升级改造设备，燃煤热电供电标煤耗每千瓦时同比下降32克；大力开展热网深度治理，热网管损降低0.48%；加大进口煤、煤泥掺烧力度，煤价每吨同比下降16元。



实践资产经营理念，盘活存量资产。新疆协鑫产业园投资开发有限公司秉承和践行“资产即资源”“把资产本身作为商品生产和经营”的理念，通过创新运营方式和拓宽经营思路，盘活存量资产，利用已有的土地资源，“零”投入实现了现有220千伏变电站资产的盘活利用，在资产运营过程中实现了“降本增效”。2019年11月，新疆准东超算中心一期项目建成投产。该项目采用轻资产开发模式，用电容量2万千瓦，年用电量约1.6亿千瓦时。220千伏变电站接入的单台120兆伏安公用变压器最大负荷由3.9万千瓦增加到了5.9万千瓦，变电站的整体负荷率从之前的55%提高到了65%，设备利用率得到了显著提升。



苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司完成压缩空气供应技术改造。2019年7月26日，苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司投资兴建的贺氏压缩空气系统正式投运。该压缩空气系统包括2台产能24.5立方米/分钟的空压机，主要向与苏州蓝天毗邻的贺氏(苏州)特殊材料有限公司提供0.7至0.8兆帕优质压缩空气。此外，该系统与苏州蓝天厂用空压机互相联通，对外销售的同时，可作为厂内压缩空气系统的备用气源，提升机组运行安全系数。

如东协鑫环保热电有限公司4号锅炉投产。2019年7月15日，如东协鑫环保热电有限公司4号锅炉正式投入商业运行。该项目是江苏省如东县重点保热工程，项目投资逾8000万元，扩建一台每小时75吨负荷的循环流化床锅炉，在满足地方日益增长的用热需求的同时提升机组运行经济性。



新疆国信煤电能源有限公司煤从空中走。2019年10月15日，新疆国信煤电能源有限公司输煤廊道一期工程建成投运。廊道从新疆神华红沙泉煤矿仓门出发，通过架空式廊道的传输皮带将煤输送到新疆国信中转站，实现“煤从空中走”。该工程采用当前国内先进的环保封闭式输送系统，全长约4.4公里，设有4段皮带机系统和3个转运站，每小时输煤能力达1200吨，每年可节约煤炭运输成本逾3600万元。同时，有效解决了传统汽运模式在煤炭装车、运输过程中的损耗以及对环境的污染问题。



保利协鑫能源控股有限公司

保利协鑫能源控股有限公司通过参股中环项目，保利协鑫单晶权益产能不断增加，较好地实现了“单多并举”；旗下9家企业通过实施经营承包，年经营性净利润较预算目标增加约1.5亿元；全年人工成本降幅约6%。同时强化全面预算管理，严控各项费用支出，“三公”费用较上年同期下降43%。

江苏协鑫硅材料科技发展有限公司从源头开展节能减排工作，年内不断优化铸锭炉工艺，缩短工艺时间，从而减少电力消耗。2019年，徐州光伏产生二氧化碳较2018年减少6%。此外，2019年徐州光伏根据江苏省“百千万”行动重点用能单位“双控”指标，达成一系列节能降耗指标：实现全年能源消耗总量9.41万吨标煤，远低于目标13.5万吨标煤；铸锭单耗7.59千瓦时/千克（行业标准9.0千瓦时/千克），相比2018年下降3.44%；切片单耗9.23万千瓦时/百万片（行业标准45万千瓦时/百万片），相比2018年下降9.32%。

苏州协鑫光伏科技有限公司提升鑫单晶产品质量，减少物料使用，降低生产成本。鑫单晶具有高产能、高效率、低成本、低光衰的优点，应用前景广阔。但由于目前鑫单晶切片加工端的切割方式尚无国家标准，导致硅片加工过程能耗高、成本昂贵。2019年，苏州光伏从辅料匹配、新型切割冷却液配合工艺优化、浆液大循环调整优化等方面着手，提升鑫单晶切割良率、表面质量，减少物料使用，降低切片环节成本。塑料镂空板代替树脂板：塑料板较树脂板更易切割，且镂空板切割面积减少1/3，由此生产效率提升5%，电耗下降6%，板材成本下降40%，减少树脂板固体危废1600吨；新型低化学需氧量（COD）冷却液导入推广：低COD冷却液独特的润滑性和分散性，使其冷却液中90%的成分为水，便于回收。使用低COD冷却液切割使废水处理成本下降30%，大循环浆液运行成本下降37%；浆液大循环取消陶瓷膜过滤：低COD冷却液导入后COD排放量下降，陶瓷膜二次过滤作用减弱并取消使用。



11月29日，保利协鑫能源控股有限公司在江苏南京成功举行新疆多晶硅项目贷款银团组团签约会议



宁夏协鑫晶体科技发展有限公司繁忙的单晶生产车间。



在江苏协鑫硅材料科技发展有限公司片检车间员工在自动化产线一丝不苟地工作着

协鑫新能源控股有限公司

协鑫新能源控股有限公司结构转型，轻装前行。2019年，协鑫新能源持续完善与提升经营性管理战略，紧扣轻资产、降负债、保现金的工作主线，进一步加强轻资产战略管理，持续优化融资结构，降本增效。年内，协鑫新能源积极引入战略投资方，通过自持电站业务“出表”的合作方式，将集团负债率较去年同期降低约2个百分点。年内，完成“轻资产”出售约1.6吉瓦。同时，取得42万千瓦平价项目、15.99万千瓦竞价项目、20万千瓦特高压项目，全年共计取得77.99万千瓦项目指标；实现15个项目全容、2个项目并网，有效并网24.2万千瓦，年内共计完成21个项目移交生产和66个项目竣工验收；外部代运维开发取得40万千瓦。

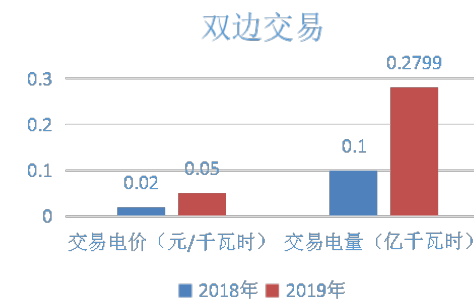
2019年，中电联公布的年度电力行业光伏发电运行指标对标结果，通过对电量指标、能耗指标、设备运行水平指标等综合评比，在全国1670家光伏电站中，协鑫新能源共获得AAAA级电站10个，其中北方区域公司苏尼特金曦电站、正蓝旗国电电站占得两席。2019年，新能源北方区域公司高度重视“两个细则考核”工作，认真学习内蒙古自治区《两个细则》考核奖励办法，结合实际制定相应措施，“内外兼修”并取得了实效，整体对标“两个细则考核”实现净收入197万元，是区域内少数考核盈利企业之一。

华中区域公司努力规避节假日停电风险，2019年春节期间安徽省调停107家电站，该公司5家在列，通过他们的努力协调以及站内紧急改造，最终仅调停电价最低的宿州协鑫；国庆期间发电设备用严重过剩，统调计划停运31%的光伏电站，该公司提前预警，及早沟通应对，完全规避停电风险。

新能源大计划管理云平台。协鑫新能源控股有限公司为了更好地管理各种形态的项目，及时了解项目进展、建设及运营状况，2019年启动建设大计划管理云平台，基于新能源项目全生命周期的管理理念，通过对项目投资、设计、基建、生产、经营、金融六大领域的业务管控，实现对项目动态、多维度、全过程的管理分析与决策。目前已完成财务主题分析三大类、13个主题展示，初步形成具有新能源特色的，基于光伏电站全生命周期的管理平台，为经营分析和决策提供有效保障。

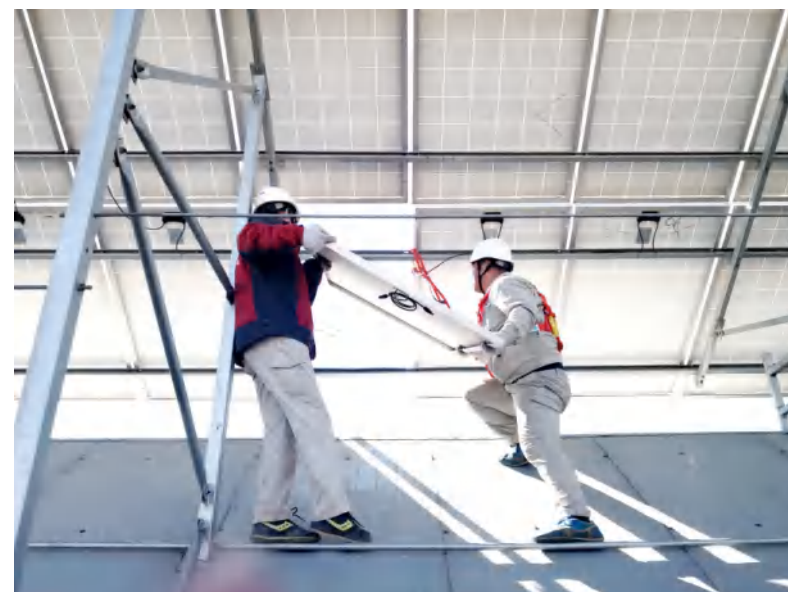


因新能源装机容量的迅速增长，受送出、本地消纳限制等不利因素影响，限电情况非常严重。参加市场化交易是提高发电量的唯一途径。2019年，西北区域公司员工多次往返于新疆电力交易中心和火电企业，择优选择优质合作伙伴。与新疆玛纳斯发电有限公司完成了新能源发电权替代和双边交易合作，并积极参加援疆外送、现货、电采暖等8种市场化交易。其中新能源发电权替代交易价格每千瓦时0.05元，为新疆片区内最高电价，远高于市场均价的每千瓦时0.015元。2019年新疆片区平均利用小时数为1456小时，较调度口径高出39小时；同比增加99小时。参与交易电量达到12613万千瓦时，同比增加732万千瓦时，双边交易完成2800万千瓦时；全年上网电量达23418万千瓦时，超年度目标值9.3%，净利润5520万元，超目标值155%。



西南区域公司强化设备管理，牢固树立设备状态检修理念，通过持续培训，提高区域内各电站员工发现问题的水平和事故后解决问题的能力，15座电站已全部具备35千伏电缆头的自主制作能力、箱变配件的自主更换及光伏板自主检修。部分电站已实现无人巡检，巡检中实现精确定位，能准确掌握光伏板的健康状况，提高了工作效率及解决山地光伏电站巡检难、安全风险高的难题，便于员工有针对性地处理或更换光伏板。平时注重各电站设备隐患排查治理力度，设备故障后的恢复速度大幅提高。设备管理相关数据

设备可靠率	非计划停运率	保护投入率	保护正确动作率	故障录波完好率
98%	1.97%	100%	100%	100%
一类缺陷	二类缺陷	三类缺陷	消除缺陷	消缺率为
10条	10条	345条	364条	99.7%
自主完成电站 35kV及以下设备预试				
三座电站(峨山、红河、六枝)，节约试验费用共计 27.42万元				
自主制作电站 35kV电缆头				
玉溪中太电站 3号箱变 A相电缆终端头故障，区域公司运维人员自主完成电缆头制作并一次性通过交流耐压试验，投运正常。				



硅产业集团

2019年,硅产业集团各企业通过梳理、总结与分析厂区内各类物料消耗情况,利用精细化管理提升整体物料平衡,减少物料损失。江苏中能硅业科技发展有限公司通过硅元素平衡实现自产三氯氢硅覆盖产能不再外购;推进压缩机保护气并网和工艺尾气回收,使氢元素损失减少51.17%;优化整体用水结构,外排清下水、污水上清液回收利用,污水外排量减少37.09%;合成料提纯系统改造,全面梳理蒸汽管网平衡,蒸汽损耗减少52.67%。河南协鑫光伏科技有限公司对石墨件、碳毡二次利用、超寿命使用,全年平均使用石墨件66.8万元,较2018年平均每月消耗降低20%左右;联合厂家对产能优化,实现年产120万支方硅芯的同时,综合能源消耗相比原手工线节约35%,成本下降30%;下半年取消大清煅烧,每月可节约电耗约4万千瓦时;石墨件预煅烧全年节约1063小时,节约10万度千瓦进。协鑫高科纳米新材料有限公司通过对包装压机改造,气压由0.6兆帕提升至1.0兆帕,单包高度大幅下降,有效降低托盘、塑料膜等包装物资的使用量和产品运输费用。



2019年2月,硅芯小技改撬动大效益,实现全年降低硅芯成本一亿元左右



为了提高硅芯质量,降低硅芯隐裂率,河南光伏拉晶车间针对炉台热场逐台开展差异化对标工作。




中能硅业废旧物资拆解出实招创实效

协鑫集成科技股份有限公司

协鑫集成科技股份有限公司“海外走强”：海外组件销售占比由51%提升至68%，直接客户超过40多个国家和地区；外籍销售人员占比40%，海外分、子公司100%实现本土化雇佣。同时，海外EP项目实现突破，完成泰国储能项目的履约交付，成功中标缅甸屋顶分布式6000千瓦项目，欧洲展开了60万千瓦光伏项目开发。

金寨协鑫集成科技发展有限公司优化组件工艺降低物耗。金寨集成两条生产线具备叠瓦组件的生产要求。该公司在工字焊带冲孔流程中，采用冲孔刀将焊带冲成设计的形状并焊接在每串电池串首尾片的电极上；在工字焊带折弯环节，采用“机器折弯45°+人工二次压平”的方式，将电池串首尾片电极上的工字焊带折弯到电池片背面。改进后的工字焊带整体设计长度由原来的144毫米缩短至132毫米，单块组件工字焊带用量由75克降低至69克，横柱宽度由4毫米变更为2毫米，降低折弯过程中应力导致的首尾电池片破片比例50%。

	改善前	改善后
图示		
说明	1. 工字焊带长度144mm 2. 工字焊带横柱宽度4mm	1. 工字焊带长度132mm 2. 工字焊带横柱宽度2mm
备注	单块组件工字焊带用量由75g降低至69g	

江苏鑫华半导体材料科技有限公司

江苏鑫华半导体材料科技有限公司降本增效，通过优化工艺降低物料消耗。优化电子级多晶硅生产工艺配方，电子级多晶硅还原炉电耗较2018年下降13.4%(由每公斤77.44千瓦时降至67.04千瓦时)；优化调整精馏工艺，通过降低回流量节约蒸汽消耗，每小时减少蒸汽消耗9.2吨，全年累计节约蒸汽消耗39744吨。



协鑫能源工程公司承建的缅甸屋顶分布式项目



“人力资源”变“人力资本”

2019年,集团将“人力资源”改称为“人力资本”。人力资本条线围绕业务发展,落实“两转一改”要求,聚焦“有没有人用”“如何用人”“如何培养人”三大工程,以组织发展、干部配置与人才管理、效能管理、薪酬激励、文化传承为抓手,大力推动文化-组织-人才的融合发展,激活组织,赋能个体,提升效能,持续打造核心竞争力和提升人力资本价值。

推进组织变革,优化组织结构

通过与社会资本广泛的多层面合作,逐步构建以混合经济为经营主体和合伙人制为管理理念的新时代国际化集团,打造共创共建共担共享、充满活力的产业投资集团。积极推行产业与资本结合,推进光伏科技制造集团和能源集团转型战略,深化产业协同,强化外派董事会管理与决策战略。全面清理战略不清、机构臃肿、管理成本过高的“小而全”“大而空”组织,打破“部门墙”,纵向减少职能重叠,促进职能管控扁平化。

协鑫新能源控股有限公司经过一系列组织精减及合并,减少13个单位和部门,其中区域公司按照就近原则由16个分公司整合至8个分公司,整体人员约减少273人,占比近15%,人工成本约降低了34%,同时提升员工能动性,人工效能较原来基出上提升近20%。

组织调整,一岗多能。江苏协鑫硅材料科技发展有限公司通过组织调整,促进“一岗多能”,节省近40人,每月可节约人工成本34万元左右。苏州协鑫光伏科技有限公司、句容协鑫光伏科技有限公司、阜宁协鑫光伏科技有限公司实施职能部门条线共享管理、资源统筹;扬州协鑫光伏科技有限公司加强关键岗位培训,通过核心岗位师带徒,使培养周期由原半年降低至1个月,大大缩短培养周期,提升生产效率。

推进效能提升,落实经营承包

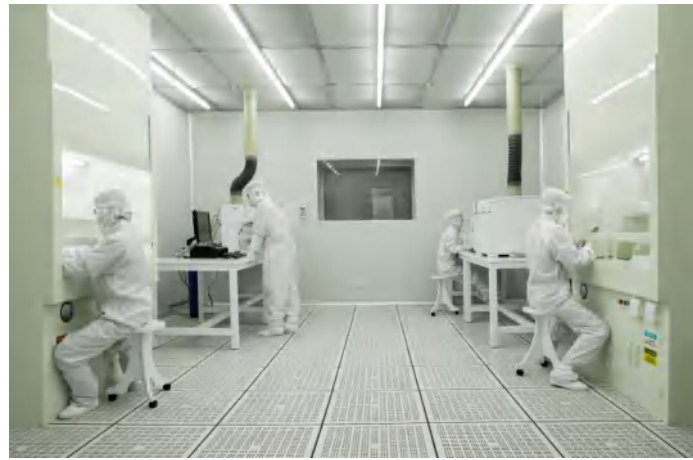
强化经营价值与人力成本管理的紧密协同,以人工成本的投资回报为基本评价准则,提高单位人工成本的价值贡献,增强人工成本总体支付水平和结构的合理性,加大浮动比例和企业经营成果或关键价值驱动指标的关联;以“较高人均人工成本、较低人工成本含量、较高人工成本投入产出系数”为目标,将岗位价值与个人价值贡献充分挂钩。

保利协鑫能源控股有限公司大力推进自动化和工艺改进,以及加强日常管控,促进降低成本。自动化及工艺改进方面,苏州协鑫光伏科技有限公司WSK切割效率提升、DMB细线化、WSK细线化,提升工作效率,每月可降低人工成本约30万元;扬州协鑫光伏科技有限公司实施自动拆包线技改项目,降低人工劳动负荷,精简24人,每月可降低人工成本约19万元;阜宁协鑫光伏科技有限公司改进粘接、切片工序自动化,每班减少3人,每月降低人工成本约14万元。

加强管控,降低成本。清退富余长租宿舍103间,每年可节省费用约65万元;压缩餐厅后勤服务人员,每年可节约26万元;压缩保洁、保安共精简5人,每年可节约17万元。



2019年，江苏中能硅业科技发展有限公司与新疆协鑫新能源材料科技有限公司进行组织上的重大调整，撤销各大分厂（仅保留中能硅业的颗粒硅分厂），部分部门合并，将各大分厂按照装置进一步拆分为工段机构并划归部门进行统一管理。河南协鑫光伏科技有限公司开展承包优化方案，承包方案编制研讨打开构建责权利对等的市场化运营机制，激活生产一线管理人员内生动力，突破成本、异常降低、品质提升。人员优化近20%，生产效率提升33%。江苏中能硅业科技发展有限公司与管理中心签署《经营承包协议书》，根据“收入总额与企业效益联动，薪资水平与企业竞争力挂钩，人均收入与产量挂钩”的原则，内部层层承包，全方位开展对标管理，对每个工段、每个项目、每个流程、每个节点、每个岗位都制定了节能降耗指标，实施“超罚省奖”。



江苏鑫华半导体材料科技有限公司



2019年8月16日，江苏省广播电视总台“壮丽70年 奋斗新时代”栏目组走进鑫华半导体进行采访

江苏鑫华半导体材料科技有限公司通过提高自动化程度、培养人员一岗多能的方法减少用工成本。后处理装置通过提升破碎筛分自动化设备投用率，部分客户的硅料生产实现自动破碎和智能筛分，在提升生产效率的同时减少人员需求，共优化减员6人；净化装置通过培训提升人员技能，实现装置内部不同岗位人员具备一岗多能的能力，优化减员8人。

法务促进业务发展成就商业价值

2019年，集团合规审计中心法务团队在始终坚持两大核心职能定位，一个是“降低风险，铸就百年协鑫”，另一个是“促进交易，成就商业价值”。一方面通过风险管控与交易促进体系制度建设，以法规解读、法律战略风险预判等风险预警方式，在事前事中预警预控风险；另一方面以重大项目支持、前期项目快速筛选、中介机构协同战略合作、全过程法律服务等方式，在管控风险的同时，推动业务发展。

法务团队全面参与混改、定增、引战项目和大型结构性融资项目，提供全过程的法律支持。前期介入参与项目，及时了解相关的项目背景、进展、拟谈判内容等信息，能强化重大项目的法律风险把控，最大程度降低重大项目在商业谈判和后期落地过程中的法律风险。

法务团队针对新出台的重要法律、法规、监管意见发布新法速递12期；跟踪法律政策动向，发布法律战略风险预判及指引系列、数字化时代知识产权系列、上市公司系列及法律法规解读、风险警示共18期，使公司的业务和管理能紧跟法律法规和政策的变化，减少违规和经济损失，提高适应性，在促进集团业务发展的基础上，做好风险预判工作。

常态化管理全集团纠纷诉讼类案件，每半月汇总案件进展情况，所有纠纷和案件均责任到人，要求及时处理、及时更新进展信息，并总结经验教训，分析各类案件的高发板块风险，提升风险管理方案。

规范商标管理体系，提升商标覆盖范围和知名度。完成集团商标覆盖范围的梳理工作，并根据梳理结果提出方案；完成土耳其等海外商标补强事宜；为协助协鑫集成科技股份有限公司海外维权，将部分海外商标覆盖范围予以扩张；将公司理念“把绿色能源带进生活”注册为商标。



促进交易与助力发展为导向的法律支持体系构建



风控推动风险管理预警预控转型

2019年,集团合规审计中心内控审计团队以“两转一改”思想为基础,坚定围绕“严控管理风险,提升运营效能”的思路推进风控改革工作,为集团在2019年稳定前行保驾护航。以风控体系识别管理风险,以授权和流程规范管理权责,以内部审计纠正管理漏洞,同时着力推动各业务模块工作的“前置、前移”,尽量使各类风险早发现、早预防、早化解,当选反舞弊联盟常务理事单位。



一、风险管理:全面出击,事前、事中、事后全过程跟踪管理

建立“具有协鑫特色的风险管理体系”,紧扣集团的关键业务、业务的关键环节,通过多途径、多通道的风险识别途径,层层筛查,揪出风险因子,深挖事前风险监控潜能,通过建立集团风险量化指标体系、重点风险提示、高风险事项梳理等手段,“全方位、全时段、多角度”管理集团运营风险,有效应对和消除风险。

在事前风险预警方面,通过风险专项梳理工作进行风险识别继而对发现的重大风险发出预警;在应对对内外部的突发事件方面,剖析事件的风险点并给予风险规避提示,有效实现风险管理的“前置前移”;在事中、事后风险管理方面,风控部门一直在朝着系统性、可视化、可量化的方向前进。2019年,打造了“从上至下立体化”的风险量化指标监控体系,累计收集各类风险监控指标495条,同时通过双月报管理机制,持续监控风险直至消除28项,实现了风险管理的闭环。

二、内控授权流程管理:优化顶层设计,效率为先,保障合规

紧跟集团管理的高速变革需求,积极推动集团授权与流程管理变革,匹配集团组织架构调整与“类投行”定位。通过创新授权模式,规范集团和上市公司管理关系,根据产业特点适配不同模式与权限的授权书。快速响应新业务、新部门的管理需求,编制、修订并下发组织授权书32份;大力推进流程优化与升级,全年优化调整流程724项,提高了风险控制与流程效率。

为打造体系化、差异化、协同化的分层分级的风控宣贯培训体系,编制并发布了《风控条线宣贯培训管理办法》,区分中高管类、基础类和专业类课程,搭建了“风控宣贯培训课程体系”框架。同步开展风控条线优秀讲师选拔工作。通过如滚动屏、EIP易拉宝、蓝信、线上、引入外部培训、警示函等形式多样的宣贯方式,打造健康的风控文化环境,开创风控宣贯的专业新高度。

三、管理审计:围绕“两转一改”,紧抓人、财、物关键环节

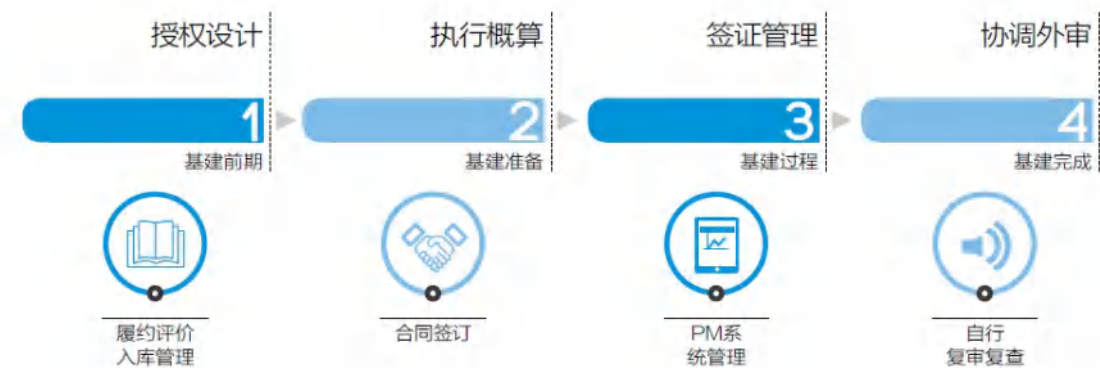
在管理审计方面,紧跟集团“两转一改”变革,聚焦产业经营,从价值链管控、职能评价、成本费用、合规管理等角度确定审计项目。通过全面评价,内病医治,推动变革,构建专业、高效的监督体系,助力人资、薪酬管理等核心管理变革,推动集团转型。

在全集团人资审计项目中,促进板块迅速整改,强化管控力度,重新核定部分公司薪资套表,修订多项关键人事薪酬、劳动管理制度和标准。在全集团费用审计项目中,以点带面强化费用管控,提出针对性整改意见并跟踪落实全集团费控改革优化。通过对重点板块瑕疵资产进行梳理,进一步评估其质量风险,为改善、解决瑕疵资产提方案,为后续战略管理、投资决策及经营管理提供经验借鉴。针对审计报告中的整改事项,有效管理督促审计整改,有效地推进审计成果落地,全集团整改率达到91%,完善了风险管理闭环。

四、造价审计:加强基建造价全过程管控

工程审计转型抓事前,推动工作全面前移,注重事前控制、事中监督、事后审核,进行全方位管控。针对在建项目的造价合同进行事前价格分析,深入施工现场开展工程建设过程的签证现场审计,把问题暴露在结算前。

在基建项目建设前期阶段进行授权设计,通过调整集团基建职能管理方案,加强前期造价管控;准备阶段提前介入,对执行概算和合同的签订进行管控;过程阶段,提前梳理造价隐患问题,提出整改措施和改进建议。对于重大项目由集团风控进行造价的复审复查,年内共追加核减近700万元。



2019年,协鑫能源科技股份有限公司风控中心修订了投资项目后评价规则,明确了存在重大缺陷评价项目的考核、兑现流程。内容包括基于后评价中发现的重大合规性缺陷,停止投资、建设条线考核兑现等,并将其纳入板块督办平台督促整改。通过内外结合、内部整合等方式高质量地完成了各项审计任务,审计发现数量、督办数量、重要审计发现数量均优于历史同期。全年共出具审计报告53个,列示各类审计发现159条,7项重大审计发现

纳入板块督办平台。审计发现整改完成率达92%,累积识别各类损失金额5574.54万元,处理处罚人员35人次,通过罚没等手段减少损失84.76万元。

把可持续发展融入日常供应链管理

2019年,集团供应链管理条线立足可持续发展,细化采购决策、供应商认证、供应商评估、招投标过程等环节的管理,深化供应商审核评估和供应商沟通交流体系。提供优质的招标策划、工程造价咨询、专家库评审、标书编制等服务,持续不断地提升自身和供应商在可持续发展方面的质量。在标准化、制度化、体系化的要求下,将社会责任融入基本要求,以实现阳光、诚信、高效、责任、共赢的供应链管理和的招投标管理理念。

年内,从供应商的资质、质量体系、产品性能、可靠性、供应保障能力、企业社会责任、商业道德、EHS管理、成本和技术研发等多个方面进行审核,对2941家供应商进行统一管理。通过制度建设、人才培养、信息化建设和服务管理提升,秉承“公开、公平、公正”和诚信原则,通过有效的前期策划、规范的流程操作,为招标采购委托方扩大优质适配的供应商寻源空间、促进充分竞争、降低采购成本。全年招标量超过1300项。

建立了一套有效的供应商体系,对供应商的质量、成本、运输、服务、创新、社会责任等多维度进行评估,并根据物料的风险等级、业态不同,不定期进行监管,对供应商的履约情况进行分级管理,将监管结果引入后期采购招标活动中。

持续关注供应商的商业道德,将其作为和供应商合作以及参加招投标资格的重要标准之一。注册协鑫供应商门户网站以及参加招投标的供应商,都要签署含有商业道德条款的声明函,同时也要被审查是否有失信记录。同时,还审查供应商在环境保护、广告宣传和人力资源等方面是否被处罚过,以保证与我们的合作伙伴都遵守商业道德。

我们把可持续发展深度融合进供应链和招投标业务的全流程中,在积极履行自身社会责任的同时,持续关注全球供应链和合作伙伴的社会责任,与全球合作伙伴携手共赢,共同推动产业链的可持续发展。



2019年,协鑫能源科技股份有限公司供应链全面梳理了供应商库,通过信息平台对1500余家供应商实行在线统一管理。遵循优胜劣汰的原则,不断优化供应商库,2019年新增审核报批入库356家;结合投标、履约情况,淘汰120家不活跃、不守信、不配合、不合格的供应商。建立起系统、科学的供应链及招投标管理体系,完善《招标管理标准》《评标办法使用指引》等制度,遵循合法、合规、公平、公正的原则,优化采购策略、严审供应商资质、细化评标规则、明确定标原则,对招标采购流程实施全过程管理,2019年全年完成招标473项,预中标总金额较总预算下降达4.5亿元。为进一步减低采购成本,该公司发挥平台优势,积极开展区域联合招标、板块集中招标、通用物资标的框架招标等工作,整合内外部采购资源,以量换价;提高供应链信息化管理程度,开展在线询比价采购,通过线上报价、在线评标方式,提高采购效率、规范评标过程,全年完成近130项次线上采购。



立足护航发展 创新综合履职

2019年,集团监察巡视条线以“标本兼治、惩防并举、预防为主”的方针为统领,创新综合履职水平,着力建设“不能腐、不敢腐、不想腐”的清风协鑫。注重加强集团作风效能建设,提高集团各层级的执行力和办事效率,为集团顺利发展、高效运转和战略转型提供一个廉洁、安全、高效的内部环境。

一、抓法治、促规范,完善集团纪检监察工作制度规范体系。修订完成了《反腐败条例》,强化《反腐败条例》ABC问责制的落实执行,同时严查违规违纪不上报、不处理的行为,将板块廉洁建设纳入年终考核,让集团下属各板块、公司形成各自的反腐生态圈和自我约束机制。

二、抓遏制、常震慑,严厉查处相关案件。在案件调查方面,先后立案调查腐败案件共25件,查处分、子、合资公司总经理级8人、中层以上管理人员22人,解除劳动合同28人。通过腐败案件查处,全为集团直接追回赃款1539万元。在资产处置方面,成功处置多起不良资产案件,全年为集团止损挽损3600余万元。

三、建组织、强职能,建立健全集团纪检监察体制。与江苏省苏州工业园区纪工委、苏州大学协作共同完成协鑫集团纪检监察工作的年度研究课题,并上报提交苏州市纪委。

四、明底线、知敬畏,全面开展诚信廉洁反腐培训教育及宣传。全年完成集团下属企业68场廉正培训、协鑫大学10场新员工入职培训,培训人次达2000多人。清风协鑫微信公众号、蓝信纪检监察广播号共发布各类案例、教育材料50余篇,阅读近15万人次。其中,原创微电影《“鑫”向光明》获苏州园区“廉洁文创作品”三等奖。

五、全天候、立体化,构建“六位一体”监督举报平台。搭建了“六位一体”的举报体系,即:官网举报、举报邮箱、举报信、举报电话、手机客户端在线举报、供应商举报6种举报方式。全年收到违法乱纪举报23起,处理完毕23起,并在第一时间答复调查结果,投诉反馈处理数占投诉数比重达100%。



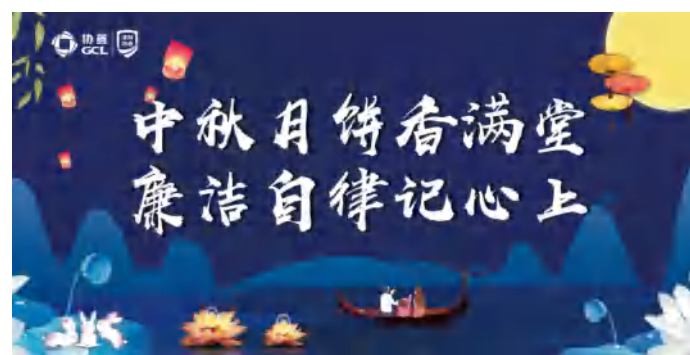
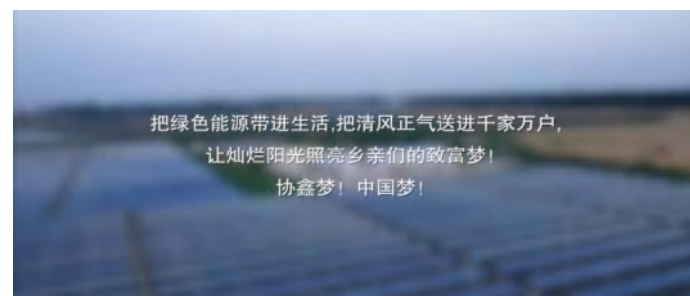
讨论课题开展事宜



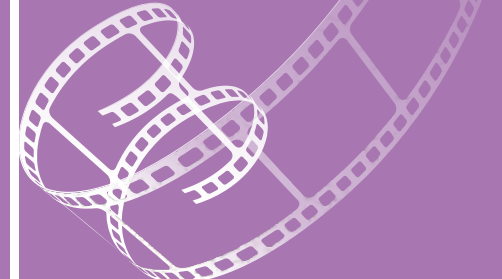
金寨集成廉洁培训



协鑫-南审校企合作签约仪式



微电影



企业文化

企业文化为可持续发展提供保障

在已经形成的协鑫文化理念体系基础上，集团上下逐步形成共识和行动，以“两转一改”新成果迎接集团创建30周年，为集团管理提升与变革目标的达成，为集团可持续发展提供强有力的支撑。

2019年通过体系化开展各类企业文化行动，强化对集团企业文化理念的理解，转观念、转作风、促改革，从行动上身体力行企业文化，树立践行企业文化的优秀典型，与违背企业文化的行为与陋习作斗争，集聚协鑫文化正能量。

进一步完善文化建设的监督考核机制，明确责任主体，并根据重点工作设置相应的考核指标，定期考核，形成了量化的KPI体系，既有规定动作，又有自选动作，使企业文化工作能真正为各级员工所重视，使文化建设落到实处。

加强组织建设、机制建设、体系建设，在对已完成梳理的“新海康精神”核心内容基础上，树立文化标杆，宣讲文化案例和故事，强化全体协鑫人对企业文化的新认知，并应用于转型改革实践。同时，结合“七一”活动、建国70周年系列文化活动的组织开展，开展爱党、爱国、爱企教育，展示集团发展成果，激发员工创业创新激情，营造团结一致奋斗进取的良好氛围。



12月27日，首家协鑫书院“协鑫彭城书院”与协鑫大学徐州分校一起在徐州揭牌



8月25日，江苏鑫华半导体在淮海战役纪念塔开展团队建设



集团编制重塑“新海康精神”课件

环境友好



应对气候变化的《巴黎协定》代表了全球绿色低碳转型的大方向，是保护地球家园需要采取的最低限度行动，早就迈出坚定步伐的协鑫人，2019继续采取有力举措，持续提高企业自主贡献力度，为二氧化碳排放2030年前达到峰值、2060年前实现碳中和作出不懈的努力，让“专注绿色发展，持续改善人类生存环境”愿景逐步变成现实。



10月22日，在2019年太原能源低碳发展论坛之第九届全球新能源企业500强峰会上，协鑫集团蝉联全球新能源企业500强第一名，董事长朱共山荣膺2019十大新能源年度人物奖。

作为国际性清洁能源、新能源企业，协鑫集团积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念，坚守绿色发展的最美底色，不断发展壮大清洁能源、新能源产业，每年直接或间接生产的清洁电能，可大量减少原煤消耗及二氧化碳、二氧化硫排放，以实际行动践行绿色低碳循环发展理念，为美丽中国建设贡献协鑫力量。



11月7日，协鑫集团朱钰峰总裁在第十一届中国（无锡）国际新能源大会暨展览会上，向江苏省人大常委会副主任、无锡市委书记李小敏介绍协鑫产品。

致力碳中和

协鑫集团全年新能源、清洁能源发电量211.39亿千瓦时，生产用于光伏发电的硅片和组件近35吉瓦，折合节省标煤2304.22万吨，相当于植树造林7269万亩。



2019年，协鑫集团海内外光伏电站发电量为91.8亿千瓦时，折合节省标煤281.82万吨，相比燃煤发电减排二氧化碳超过918万吨、二氧化硫27.54万吨、氮氧化物13.77万吨，相当于植树造林987万亩。

2019年,协鑫集团天然气发电量为104.9亿千瓦时、供热量436万吨,折合节省标煤约274万吨,减排二氧化碳403.86万吨,二氧化硫约2.33万吨,氮氧化物约1.9万吨,相当于植树造林约302万亩。





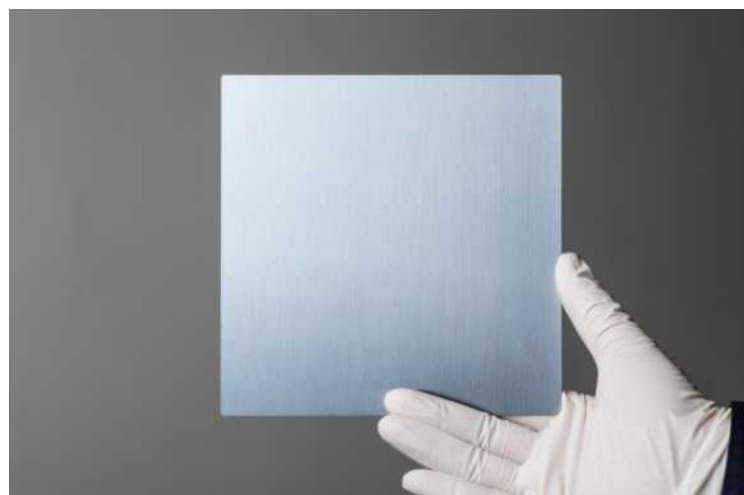
2019年, 协鑫集团风力发电量为6.37亿千瓦时, 折合节省标煤约19.1万吨, 减排二氧化碳约50.05万吨, 二氧化硫约1623吨, 氮氧化物约1413吨, 相当于植树造林约67万亩。

2019年, 协鑫集团垃圾发电量为4.45亿千瓦时, 折合节省标煤约13.36万吨, 减排二氧化碳约35万吨, 二氧化硫约 567.8吨, 氮氧化物约790.9吨, 相当于植树造林约26万亩。



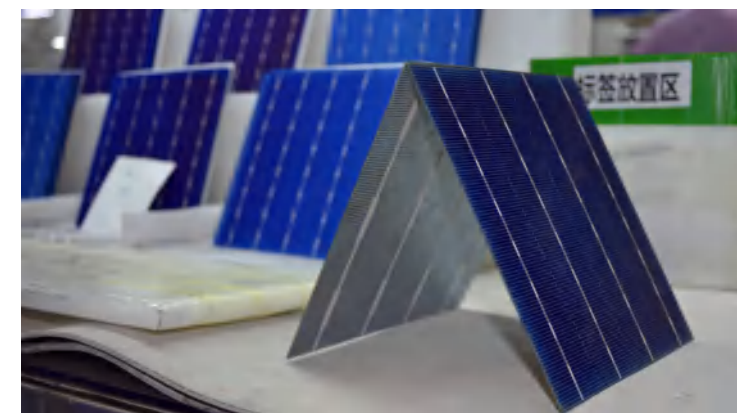
2019年,协鑫集团生物质发电量为3.87亿千瓦时,折合节省标煤约23.94万吨,减排二氧化碳约17.18万吨,二氧化硫约813.8吨,氮氧化物约1417吨,相当于植树造林约12万亩。





2019年,协鑫集团生产用于光伏发电的基础材料硅片产量超过31吉瓦,这些硅片全部生产成光伏电站,年发电量超过400亿千瓦时,折合标煤约1550万吨,可减少二氧化碳排放约4061万吨;二氧化硫约13.2万吨,氮氧化物约11.47万吨,相当于植树造林约5425万亩。

2019年,协鑫集成科技股份有限公司为全球客户输送了3.6吉瓦的太阳能光伏组件,这些组件所建成的光伏电站每年大约可节省标准煤142万吨,减排二氧化碳430万吨、二氧化硫减排量约13万吨、氮氧化物约6.5万吨。相当于植树造林450万亩。



协鑫单机容量、总容量最大的燃机项目 ——国电中山燃气发电有限公司投运

中山燃机项目坐落于广东省中山市民众镇,2台热电冷三联供循环机组具备240万吨的年供热能力,将逐步取代周边分散的燃煤小锅炉,向沙仔化工园区和民众镇提供多元清洁能源产品。与同装机容量燃煤热电厂相比,该项目每年可以减少烟尘排放10325吨、二氧化硫排放985吨、氮氧化物排放695吨、二氧化碳排放87万吨。



2019年3月4日、3月22日,协鑫中山燃机2台26.9万千瓦机组先后通过96小时试运行,正式投入商运,协鑫单机容量及总容量最大的燃机项目全面建成投产。

永城协鑫再生能源发电有限公司

生活垃圾焚烧发电项目一期工程建成投运

2019年3月28日，永城协鑫再生能源发电有限公司生活垃圾焚烧发电项目一期工程一次性通过96小时试运行，宣告河南省永城市首座垃圾发电厂建成投运。该项目每年可处理垃圾约28万吨，上网电量约8000万千瓦时，可替代燃煤约6万吨，减排二氧化碳约15万吨、二氧化硫约1500吨，通过生活垃圾“无害化、减量化、资源化”处理，为永城市升级能源结构、保护生态环境作出重要贡献。

永城再生项目位于河南省永城市双桥镇，是全市由传统煤炭能源产业基地向环保型新能源基地转型升级的重点项目。一期建设2台日处理能力400吨的垃圾炉排炉、1台1.8万千瓦汽轮发电机组及相关配套设施。该项目烟气排放指标优于国标GB18485-2014，采用负压控制臭味，入炉焚烧不外泄。



苏州工业园区 蓝天燃气热电有限公司 甬直跨区供热工程建成投运



2019年11月10日,苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司甬直跨区供热工程竣工投运。可关停江苏省苏州市35吨以下燃煤锅炉4台,转化自备小燃气锅炉6家,推广循环经济应用范围,提高区域整体能源利用率。该工程每年可为江苏省苏州市甬直镇提供蒸汽60余万吨,减少原煤消费超过10万吨,将极大地促进吴中区节能减排。

嘉兴协鑫环保热电有限公司 新建秀洲高新区供热管道投运

2019年8月10日,嘉兴协鑫环保热电有限公司新建秀洲高新区供热管道工程竣工投运。该工程包括供热能力为每小时35吨的捷威线和供热能力为每小时8吨的高照包装线,不仅可解决浙江省嘉兴市秀洲高新区当前供气能力不足的难题,有力支撑当地企业生产发展,同时也有助于降低机组排气压力,提升运行效率。



太仓港协鑫发电有限公司 宏达热网工程竣工



2019年7月18日，太仓港协鑫发电有限公司宏达供热管网通汽，协鑫太电至沙溪宏达电厂连接热网管道全线竣工。该工程总投资1.6亿元，管线长28公里，按照江苏省太仓市政府规划确定供热管道走向沿杨林塘、半泾河、和尚泾敷设至宏达电厂，覆盖太仓港区、浮桥、岳王和沙溪等地。投产后，该公司新增热用户150家，预计年增售汽100万吨，节约标煤17万吨，实现“以热带电”的可持续发展。集中供热还有利于改善热效率、机组利用小时等指标，助力当地环境减负与资源节约。

呵护环境

2019年，协鑫集团在生产经营遇到很大困难的情况下，仍然在环境保护方面投入了上亿元资金，用于相关企业的设备改造升级。其中仅协鑫能源科技股份有限公司投入7000余万元，对下属企业进行环保技术改造与设备升级，其中对扬州港电、海门鑫源、东台热电、连云港鑫能等企业开展超低排放改造，对嘉兴热电、濮院热电、兰溪热电、连云港鑫能、东电热电等企业开展除尘器改造、脱硝催化剂改造、CEMS系统改造、无组织改造，进一步优化“三废”排放指标。



苏州光伏污水站俯瞰图

2019年,江苏协鑫硅材料科技发展有限公司投资270多万元,在光伏切片车间增设无组织排放粉尘收集处理装置,该套除尘设施的投用,不仅减少了环境中粉尘污染,提升环境质量,也改善了现场员工工作环境,致力企业向环境友好型企业迈进。2019年,该公司获江苏省“环保绿色企业”称号,并成功通过第一批大气重污染天气豁免批复,避免减产、限产、停产风险。

该公司践行危废管理“减量化、资源化、无害化”原则,自主尝试从源头减少危废产生,在光伏铸锭开方生产过程中,经过研发,利用无毒无害的可循环利用材料代替泡沫胶,减少使用泡沫胶粘锭,使废胶产生量较2018年同期减少60%,对环保作出贡献的同时,减少了危废处置费用60万元,取得了双赢效果。

为提高现场的安全生产管理水平,向自动化、智能化、信息化推进,2019年,该公司积极推行安装重大危险源在线监控系统,先后在一、二、三期污水站、化学品库、220千伏变电站等5个危险源,安装了监控系统,并联网到政府平台,实现重点危险源实时、全方位管控。同时建立健全安全生产风险分级管控体系,构建“红橙黄蓝”四色预警监管模式,实现企业风险监管网格化、体系化管控。



海门鑫源环保热电有限公司 完成超低排放改造



2019年9月8日,海门鑫源环保热电有限公司完成两台锅炉的超低排放改造。此次改造包括SCR脱硝改造、省煤器改造、空压机增容、袋式除尘器滤袋更换、脱硫塔提效、高效除雾器改造、引风机增容以及配套实施CEMS改造等项目,实现烟气排放烟尘小于每立方米5毫克、二氧化硫小于每立方米35毫克、二氧化氮小于每立方米50毫克,达到超低排放标准。

协鑫天然气集团海外作业区减少“三废”排放三举措：一是废机油的再利用。钻井生产过程中更换下来的废机油历来是重点管理的废弃物，随意倾倒会严重污染水土环境。钻井人员利用废机油的润滑特点，结合水平井的特殊润滑要求，平时要求各钻井队收集废弃机油，并集中存放起来。在钻水平井段时加入钻井液中，满足了水平井钻井液的润滑要求，一方面有效减少了钻井液润滑油的使用，降低了成本，也实现了废弃机油的再利用，减少了废弃物排放，取得良好的效果。二是在钻井后期，钻井液性能要求不高的时候，充分利用钻井废水调整钻井液性能，不但减少了新鲜淡水的使用，也减少了废水的排放。三是所有废弃物都按照环保要求进行处理，满足当地环保要求，严格禁止随意排放。固体废弃物统一回收存放，交由指定的专业公司统一回收处理。



协鑫广场位于江苏省苏州工业园区湖东CBD内，项目涵盖酒店式公寓、写字楼、香格里拉酒店、精品商业四大业态。项目各大业态于2019年3月-10月18日相继投入使用。项目采用了太阳能光伏发电，设置了能耗计量分析系统，为物业管理建筑能耗提供了先进的管理工具，大大降低了运营成本。项目还设置了雨水回收系统，利用雨水进行灌溉绿化及洗车等。酒店裙房屋面设置了集中太阳能热水系统，为酒店生活热水提供预热，还设置了蒸汽凝结水收集系统，充分回收蒸汽凝结水的热量，用于酒店热水预热，大大降低了酒店能耗。

持续发展,贵在与时俱进。“转型不转行”的协鑫集团在优化原有业态的同时,围绕“把绿色能源带进生活”,不断开拓节能减排业务。2019年,取得了一定的成效。



协鑫能源科技股份有限公司获国家级新区清洁能源示范工程奖

定义了中国绿色运输的发展方向

内蒙古开鑫车联科技有限公司成立于2018年,是协鑫集团基于对绿色移动能源及未来大宗物资运输发展的深切理解,与日本三井物产共同成立的电动重型卡车运营企业。企业聚焦于矿区、港口、城市运输等场景,通过多程联运、甩挂运输、人车交替等运营手段,探究“电动重卡的适用性、经济性及场景操作的可复制性”“电动重卡未来与燃油车的可替换空间及可持续性”,前瞻性地定义了中国绿色运输的发展方向,努力成为电动重卡在市场应用发展的重要开拓者单位。2019年,以“电动重卡的适用性、经济性及运营可复制性”“未来发展的空间及可持续性”为主要

测试目标,实现通过自运营带动电动重卡的租赁及销售的目的,在为期一年的测试运营,通过不同时速、不同温度、不同路线、不同载重,通过有效的运营调配,解决了电车续航短、充电频繁、严寒天气时的电池影响等实际问



题,完成了电动卡车与燃油卡车的直接运营收益对比,得出了同比燃油货车,电车的运营成本可节约30%或以上的实践数据,其运营效率不低于燃油车的短驳使用效率。

协鑫欧莱雅碳中和 分布式能源项目建成投运



协鑫欧莱雅碳中和分布式能源项目建成投运

2019年6月，协鑫港华能源科技(苏州)有限公司携手苏州尚美打造的欧莱雅碳中和分布式能源项目建成投运。这是国内首个商业化的沼气分布式能源项目。该项目将上游企业输送过来的沼气转变成工厂生产所需要的蒸汽及绿色电力，可满足每年约18000吨的全部蒸汽用量，年供电180万千瓦时，其能源四级梯级利用模式，还可回收热量6200吉焦，用于加热工艺热软化水。通过多能互补型综合能源管理系统，尚美工厂成为真正意义上的“零碳工厂”。该项目于2019年9月5日荣获2019中国分布式能源优秀项目一等奖。

科技支撑

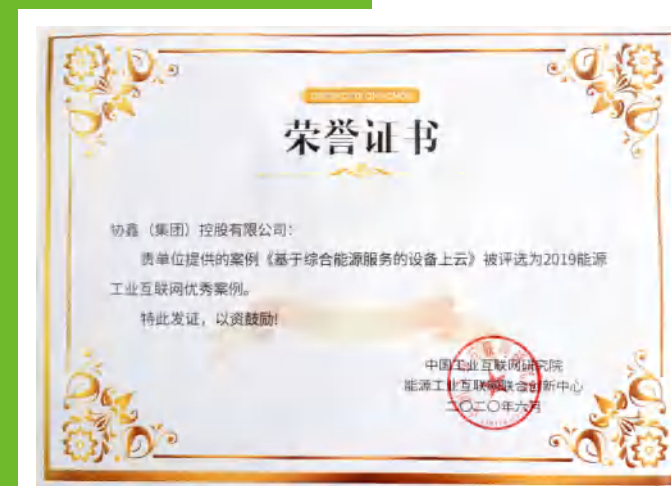
绿色协鑫需要强大的科技支撑。2019年，协鑫集团投入科技项目近10亿元，重点实施了“六大黑科技”项目。成立江苏集芯半导体硅材料研究院有限公司，与江苏省产业技术研究院共同打造“JITRI-GCL联合创新中心”。重视人才创新团队建设，范斌博士、郑加镇博士、胡动力博士团队荣获“江苏省双创人才计划”，张淳博士作为项目负责人承担了数项国家级重点研发计划。年内共申请专利222件，其中发明专利72件，占比32.4%，专利质量明显提升，处于行业前五名水平；新申请商标49项，软件著作权22件，年度发表论文163篇，主导和参与国际国家标准编制24项；撰写分享新技术专利检索分析报告10份。4月份，江苏中能硅业主导的题为《SEMI DOC 6193 A, Specification For Trichlorosilane Used in Polysilicon Production 多晶硅用三氯氢硅质量规范》的SEMI国际标准顺利通过审核；句容、张家港协鑫集成科技有限公司入选国家工信部授权颁发的《光伏制造行业规范条件》企业，同时获得《两化融合管理体系认证》。在充分运用大数据、云计算、机器视觉等技术的基础上，与华为、阿里公司深度合作，将人工智能逐渐融入制造领域，全集团的制造业开始步入以新一代人工智能技术为核心的智能化制造阶段。



2019年6月6日,江苏省徐州经济技术开发区、徐州鑫晶半导体科技有限公司、江苏省产业技术研究院及浙江大学杨德仁院士团队联合创建江苏集芯半导体硅材料研究院有限公司,采用政、产、学、研合作新模式,整合各类创新资源,打造半导体硅材料高端创新平台,致力于中国半导体硅基材料领域的新型技术开发,加快推进半导体硅材料领域的研发及产业化,为相关行业企业提供技术开发、项目引进、投资孵化等综合性服务。



2019年11月7日,能源工业互联网联合创新中心在上海正式揭牌成立。在工信部、国资委、能源局共同指导下,中国工业互联网研究院联合国家电网有限公司、协鑫集团、北京启迪数字科技集团有限公司等12家国内具有行业影响力的能源企业、能源装备制造企业、综合能源服务类企业、工业互联网企业共同发起成立了该中心。在创新中心精选的2019年38个典型案例中,协鑫集团入选的6个是:协鑫能源科技股份有限公司的“基于综合服务的设备上云”、江苏新能源控股有限公司的“基于光伏电站生产数据的智能化应用”、协鑫新能源控股有限公司的“新能源大计划平台”、江苏中能硅业科技发展有限公司的“智能工厂项目”、苏州协鑫光伏科技有限公司的“基于硅片生产大数据的智能化应用”和苏州协鑫集成科技工业应用研究院的“光伏组件物料优化”。



形成协鑫“智能制造”集群

协鑫集团在充分运用大数据、云计算、机器视觉等技术的基础上,与华为、阿里等公司深度合作,将人工智能逐渐融入制造领域,全集团的制造业开始步入以新一代人工智能技术为核心的智能化制造阶段。

阜宁协鑫光伏科技有限公司入选2019年工信部第四批绿色制造企业名单、2019年工信部制造业与互联网融合发展试点示范项目;

句容协鑫集成科技有限公司获评2019年江苏省工信厅工业互联网标杆工厂;

苏州协鑫光伏科技有限公司入选2019年江苏省工信厅工业互联网标杆工厂;

江苏鑫华半导体材料科技有限公司、徐州鑫宇光伏科技有限公司、扬州协鑫光伏科技有限公司获评2019年江苏省工信厅示范智能车间称号;



扬州协鑫光伏科技有限公司
黑硅车间机器人自动上下料流水线



在苏州协鑫光伏科技有限公司,
智能制造意识深入公司各个角落。
图为员工通过VR系统实操演练火灾逃生,
寓教于乐的教学体验让员工印象深刻。

2019年，硅产业集团努力提升装置智能化水平，从小处入手推进企业的科技进步。江苏中能硅业科技发展有限公司积极组织设备改造创新：汽轮机改电机方面，年度完成5台（净化工段3台、公用工程工段2台）汽轮机改造，减少外购蒸汽用量，助力企业进一步降本增效；制冷机控制系统改造方面，年度完成19台制冷机改造工作，改造后的制冷机制冷能力提升20% 实现装置安全、平稳、长周期运行；还原炉筒内壁喷涂方面，2019年4月对还原装置B/F线的5台还原炉实施内部喷涂合金，每台还原炉平均电耗下降1.73千瓦时/公斤，平均电阻率提高 $381\Omega\cdot\text{cm}$9项技改技措项目的实施，实现各工段装置每年固定维护人员下降67.5% 外委费用减少945万元。创新性实施物资计划精细化管理与审核，总计核减计划金额831万元。河南协鑫光伏科技有限公司开发国内尺寸最大、产能最高的硅芯清洗设备2台，实现年产120万支方硅芯的同时，综合能源消耗下降35% 成本下降30% 效率提升15% 替代人工60% 人工清洗仅清洗环节需求6人，自动仅为2人）。新疆协鑫新能源材料科技有限公司通过对还原整理专项攻关，优化炉内气场温场分布，提升整理破碎精度，多晶硅产量、质量稳步提升，11月达到全年最大月产量3662吨，致密料比例显著上升（12月与1月相比致密料比例提升5倍）。

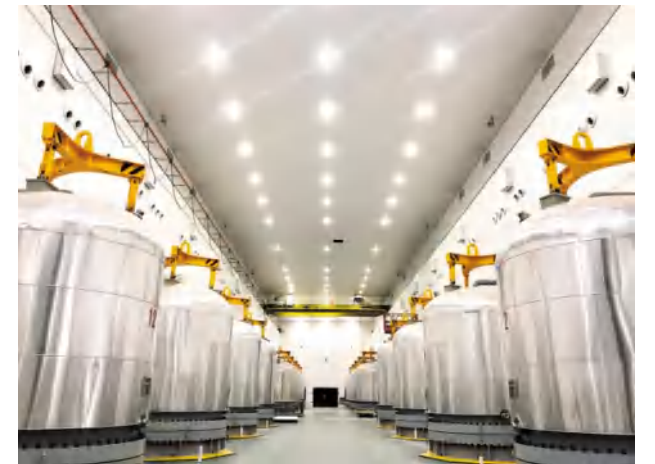
5月2日，中能硅业生产分厂915B和915C装置“汽改电”，每个月节省38万元。



河南光伏料处理车间硅芯清洗预处理环节，操作工正在将硅芯分层有序摆放在清洗花篮中，有效提高单篮装载量。

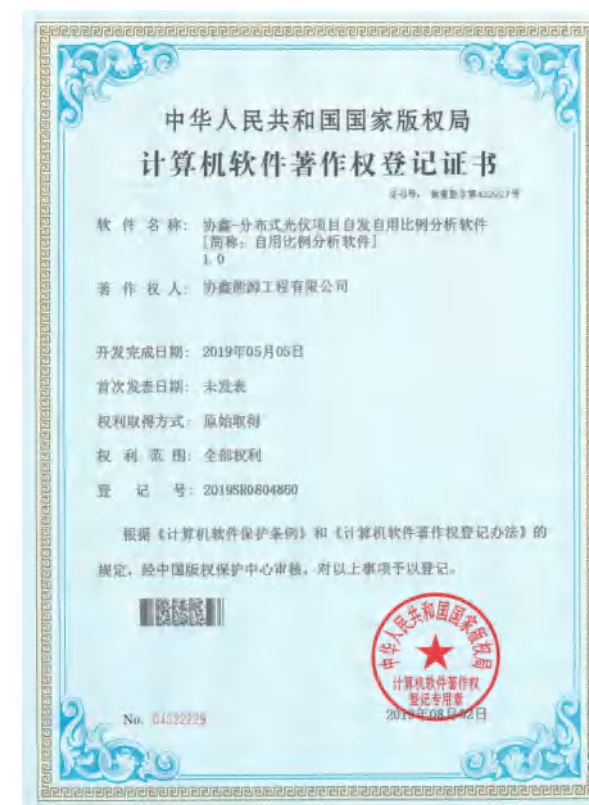


新疆协鑫新能源材料科技有限公司专项攻关后的还原整理设备



协鑫能源工程 科技创新获多项专利

2019年，协鑫能源工程有限公司获得了13项专利证书、1项软件著作权证书。同时获得中国分布式优秀项目一等奖、优秀设计单位等奖项。发明的一种新型夹具，直接固定在彩钢瓦屋面，夹具多方向调节，以适应各种屋面形式，可以有效节省导轨等材料，大大降低了建设成本(专利号201821439244X)。另外，发明一种新接线结构以及电力系统，替代部分电缆及汇流箱功能，可以有效降低光伏发电电力系统的电缆成本(专利号：201920247025X)。该公司通过这些科技创新来优化设计，节省成本1000多万元。



半片组件技术新技术：半片电池组件与常规组件相比拥有很多优势，主要表现在以下几个方面。首先，提升了组件CTM(组件输出功率与电池片功率总和的百分比)，减少了内部电路和内耗，封装效率提高(电池面积减半，电流减半，内耗减少四分之三；电池片间距增加了一倍，增强零度深度反射；使用分体接线盒，减少线缆连接长度)；其次，组件工作温度降低，热斑几率大大降低，提高了组件的可靠性和安全性；第三，在阴影遮挡方面，由于独特的设计，比常规组件表现出优秀的抗遮挡性能。比同版型的组件功率整体提高2%至4%，甚至更高。

2019年，协鑫集成科技股份有限公司积极发展半片组件，已取得多项专利技术。同时，协鑫集成在半片组件制造中采用了铸锭单晶叠加MBB技术，进一步提升了半片组件的整体表现。

**GCL-M3/72
GCL-M3/72H**
单玻系列铸锭单晶组件
370-405W

405W
最高组件功率输出

20.1%
最高组件效率

0~+5W
功率公差

**GCL-M3/72
GCL-M3/72H** 单玻系列铸锭单晶组件 370-405W

电性能参数 STC	
最大功率	370W
最大功率点电压	32.5V
最大功率点电流	11.4A
开路电压	40.5V
短路电流	11.8A
组件效率	20.1%
功率公差	0~+5W

电性能参数 NOCT	
最大功率	370W
最大功率点电压	32.5V
最大功率点电流	11.4A
开路电压	40.5V
短路电流	11.8A
组件效率	20.1%
功率公差	0~+5W

结构性能

组件尺寸: 1440*1024*30mm

重量: 22.5kg

封装材料: 钢化玻璃/背板/密封胶/接线盒

温度特性: 工作温度: -40~+85°C

极限参数: 最大系统电压: 1500V DC

包装方式: 每箱容量: 20片

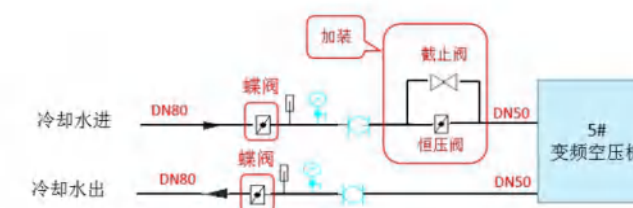
金寨集成获三项国家专利

2019年，金寨协鑫集成科技发展有限公司以科技创新带动管理、模式、文化等方面的创新。深耕细挖生产制造过程中的科技创新点并成功运用到生产过程中。先后获得3项国家专利：《一种光伏组件边框安装孔自动检测装置》《一种用于电池片焊接机的预热装置》《双向加电模块》。



句容集成技改促节能

2019年，句容协鑫集成科技有限公司就如何解决变频空压机排气温度长期低于摄氏70度的问题，在空压机冷却水进水管路上安装DN50的恒压阀，设定压力在1.1公斤。同时在恒压阀上并联一个截止阀，遇到恒压阀损坏时，可以用打开截止阀，避免停机。通过半年的运行，5号变频空压机运行正常，压缩空气系统日常运行中，开2台工频机空压机或者1台工频空压机加1台变频空压机，每年可节电23.64万千瓦时、煤85吨。



马鞍山其辰进行湿法段 化学品降耗实验成功

2019年，马鞍山其辰能源科技有限公司进行湿法段化学品降耗实验，重点针对湿法机台酸槽进行优化，在不影响效率的情况下降低化学品使用量。经过若干次验证后，最终取得明显成效，达到了降耗的目标：其中HF（氢氟酸）使用量降低了16.41%、HNO3（硝酸）使用量降低了13.92%、排废量降低了15.04%。



协鑫新能源华东区域公司分布式电站

协鑫新能源华东区域公司分布式屋面光伏电站总装机容量14.5万千瓦。2019年,该公司依托大数据运维管理平台进行分析,采取“一厂一策”,结合天气情况准确判断组件的脏污程度,科学制定清洗策略及具体清洗方案,为提升发电效率打下了坚实的基础。在平均辐射量比2018年下降约10%的情况,取得了发电有效小时数下降幅度低于辐射量下降幅度2个百分点的好成绩。张家港协鑫光伏电站(装机容量3.7万千瓦)通过科学分析,测算出3月和7月为最佳组件清洗时机,通过对组件清洗效果的持续跟踪分析,在5月底部补充进行一次组件清洗,全年组件清洗费用与2018年减少25%。经过测算,张家港区域2019年光照辐射量仅为2018年的89%,发电有效小时数同比下降幅度仅为2018年的8%,在组件清洗运维费用减少的情况下,发电效率提升显著,取得了较好的经济效益。



保利协鑫能源控股有限公司始终以强大的科研创新能力作为企业稳健发展的重要保障。不仅建立了完善的科技创新管理体系,并坚持通过技术创新,助力产品质量水平的提升。年内,修订了保利协鑫《专利管理办法》,将原审批流程变更为在协鑫知识产权管理系统中提交,简化对应修改审批流程,积极整合和发挥了协鑫集团知识产权管理系统的监控、指导和审批作用。年内,本公司共计申请专利105项,核准授权83项,较2018年同比增长9.16%;核准授权729项,较2018年同比增长12.85%。



阜宁协鑫光伏科技有限公司授权专利明细(2019)

序号	专利类型	专利号	专利名称	第一发明人	专利申请日	授权公告日
1	实用新型	2018210215554	晶棒粘胶系统	黄大从	20180629	20190205
2	实用新型	2018210372042	撑箱机构和硅片自动装箱机械手以及装箱系统	刘家东	20180702	20190205
3	实用新型	2018210374531	硅片自动包装系统	刘家东	20180702	20190205
4	实用新型	2018211067329	硅棒固化装置	师红亚	20180712	20190226
5	实用新型	2018210856676	用于对硅片上的水煮胶进行脱胶的系统	周文广	20180709	20190405
6	实用新型	2018211408395	硅片清洗分选系统	但汉满	20180717	20190405
7	发明专利	2017105972770	切割用分线网及分线网切割硅片的方法	白瑞强	20170720	20190409
8	实用新型	2018210753148	硅片清洗用的集中供热系统和硅片清洗系统	但汉满	20180706	20190409
9	实用新型	2018211408361	硅片自动封盒机	刘家东	20180717	20190409
10	发明专利	2017107919260	减少导轮磨损异常的方法	朱明露	20170905	20190409
11	实用新型	2018210501113	金刚线切割机用的储线轮和金刚线切割机	黎彬	20180703	20190419
12	实用新型	2018210084187	硅片切割过程中产生的废气的处理系统	陈江俊	20180628	20190621
13	发明专利	2016110381808	一种自动粘棒流水线生产方法	师红亚	20161123	20191126
14	发明专利	2017105981549	硅片切割方法	孙守振	20170720	20191129
15	发明专利	2017105972747	金刚线重复利用切割硅片的方法	孙守振	20170720	20191227
16	实用新型	2019210053605	硅片清洗系统	但汉满	20190628	20191227

新疆协鑫新能源材料科技有限公司专利证书

发明专利证书CA 一种多晶硅电极隔热罩清洗装置及方法



实用新型专利证书CA 一种多晶硅渣浆无害化处理系统



实用新型专利证书 一种文丘里和气液旋风除尘装置



实用新型专利证书CA 一种冷氢化渣浆滤渣水解过滤处理的装置



社 会 和 谐

社会的和谐离不开企业，企业的发展也离不开社会。“社会赞”是“协鑫梦”的构成之一，可持续发展需要企业在社会上树立良好的公民形象。2019年，协鑫集团努力将社会基本价值融入日常经营实践，有机处理与客户、员工、社区、供应商、非政府组织(NGO)等所有内外利益相关方的关系。响应党和政府号召，多层面投身混合所有制改革，并取得实质性成效；在全球积极组织、参与社会、行业和产业的活动，推动清洁能源、新能源事业的健康发展；主动参加光伏扶贫、慈善公益等活动，积极履行社会责任；模范遵守法律法规条款，不断改善生产经营环境，确保员工职业健康。赢得了员工的信赖、社会的赞誉和广大利益相关方的支持，为企业可持续发展创造了条件。

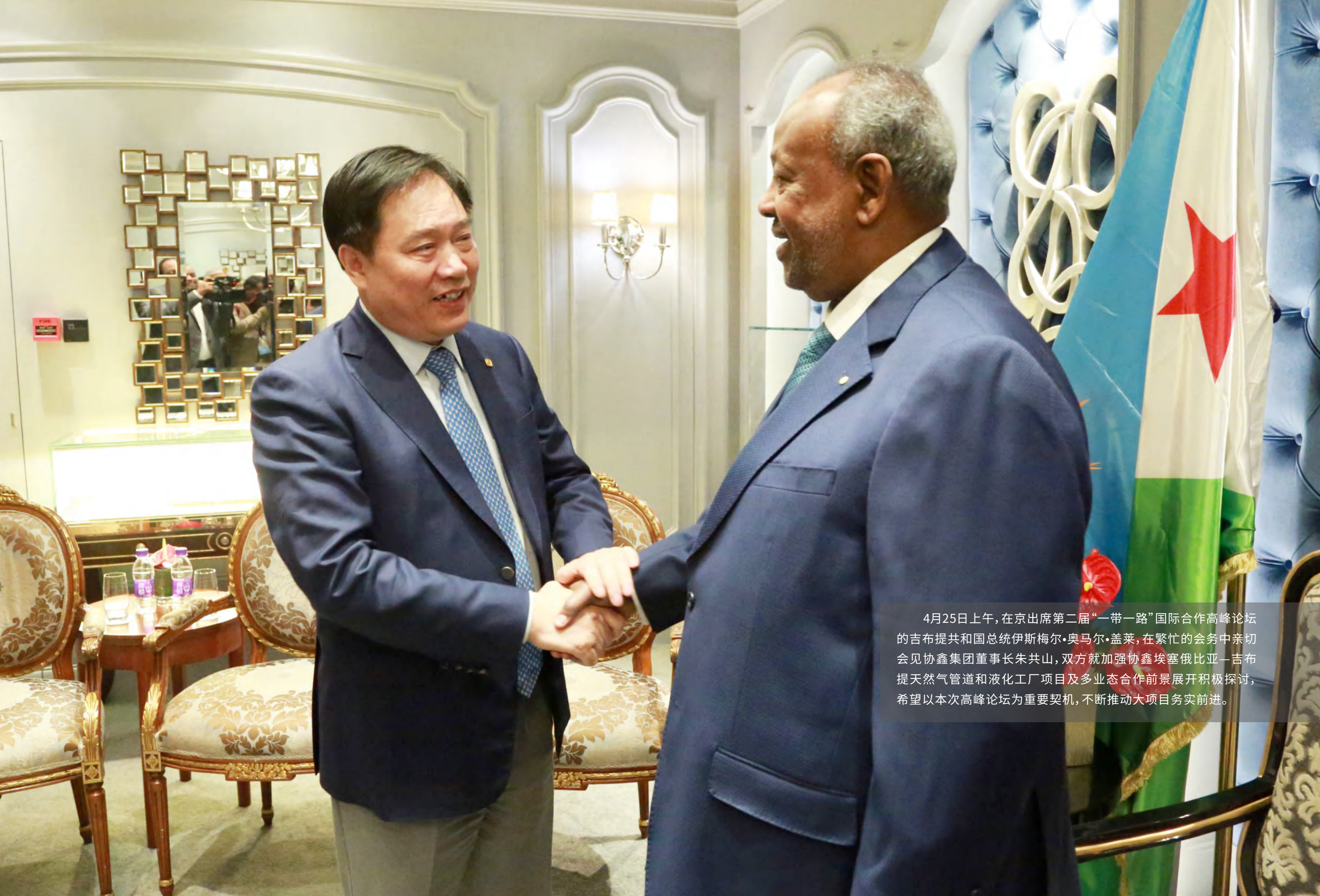


协鑫声音

作为2019全球新能源企业100强第一名的协鑫集团，致力于推动行业技术水平不断进步，与国内外多家高校、科研院所、行业伙伴和政府机构等建立了不同类型的合作关系，组织和参与多种行业和产业交流活动，全方位传递协鑫声音，积极构建绿色能源社区，持续引领产业变革。年内，仅保利协鑫能源控股有限公司就主办了3场行业论坛，联合筹办、赞助、参与各类光伏行业交流活动共9场，和同行伙伴携手探索行业的高质量发展。

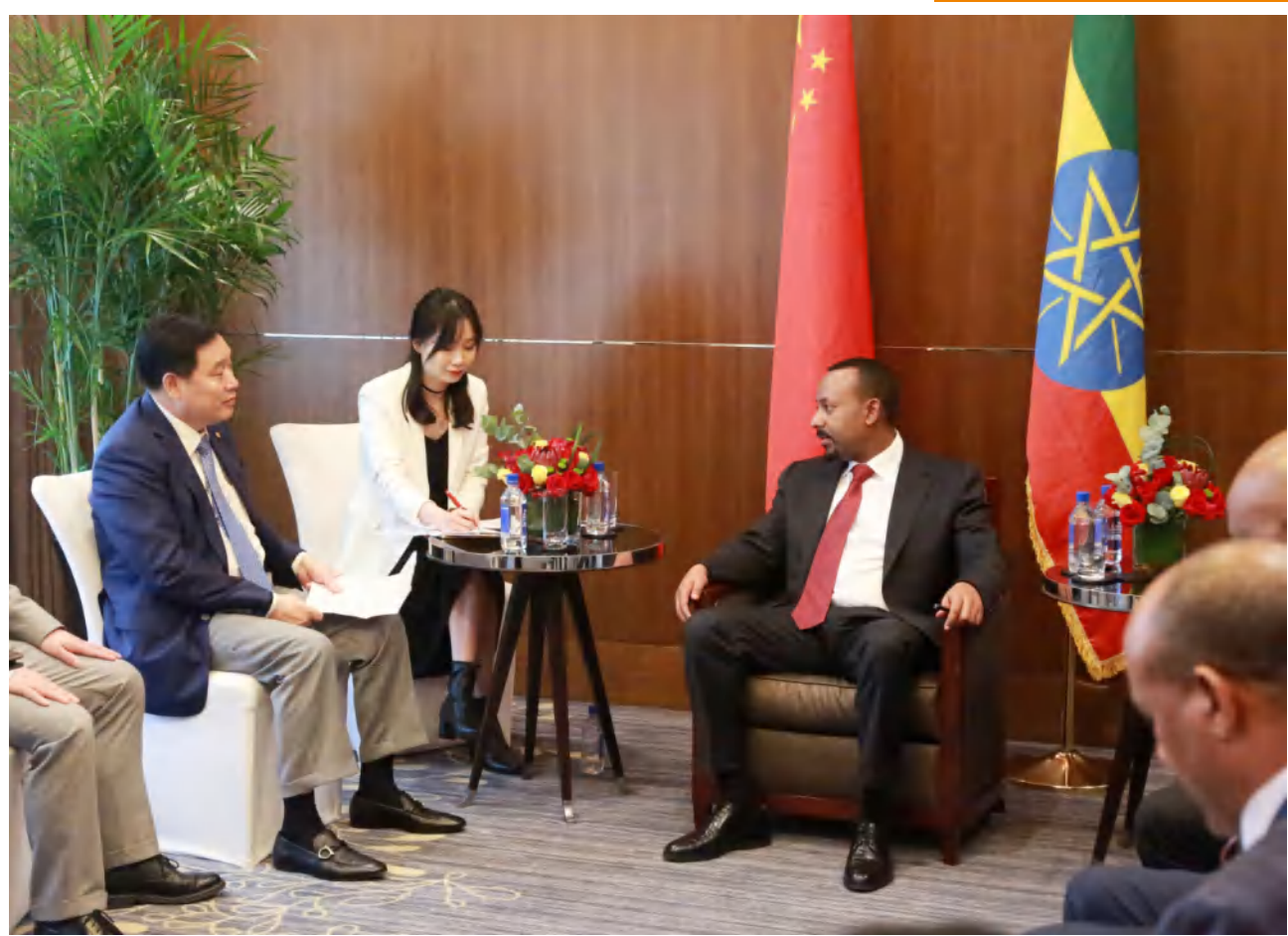


2019年6月3日上午10时，SNEC第十三届(2019)国际太阳能光伏与智慧能源(上海)论坛上，全球绿色能源联合会首任主席、亚洲光伏行业协会主席、中国电力企业联合会副理事长、协鑫集团董事长朱共山做了《能源变革正当时 全球光伏再出发》主题演讲，与来自全球五大洲、跨越四大洋的600多位光伏科学家、从业者分享了他的三点思考和三条建议。



4月25日上午,在京出席第二届“一带一路”国际合作高峰论坛的吉布提共和国总统伊斯梅尔·奥马尔·盖莱,在繁忙的会务中亲切会见协鑫集团董事长朱共山,双方就加强协鑫埃塞俄比亚—吉布提天然气管道和液化工厂项目及多业态合作前景展开积极探讨,希望以本次高峰论坛为重要契机,不断推动大项目务实前进。

4月24日下午,来华出席第二届“一带一路”国际合作高峰论坛的埃塞俄比亚总理阿比·艾哈迈德,在北京亲切会见协鑫集团董事长朱共山,双方就协鑫埃塞俄比亚——吉布提天然气项目合作前景展开交流,一致同意以天然气项目持续发展为重要支撑,不断促进两国共建“一带一路”走稳走深走实。



2019年5月13日下午,以“聚力能源新时代 智造电动新生活”为主题的2019中国锂电池材料创新发展金龙湖峰会在江苏省徐州市举行,曾主持完成国家重大高新技术产业化示范工程“青海盐湖提锂及资源综合利用”项目的十二届全国政协副主席马培华、协鑫集团董事长朱共山等围绕未来能源展望和全球政府及企业面临的机遇与挑战、电动汽车与储能发展等进行互动策划和头脑风暴。



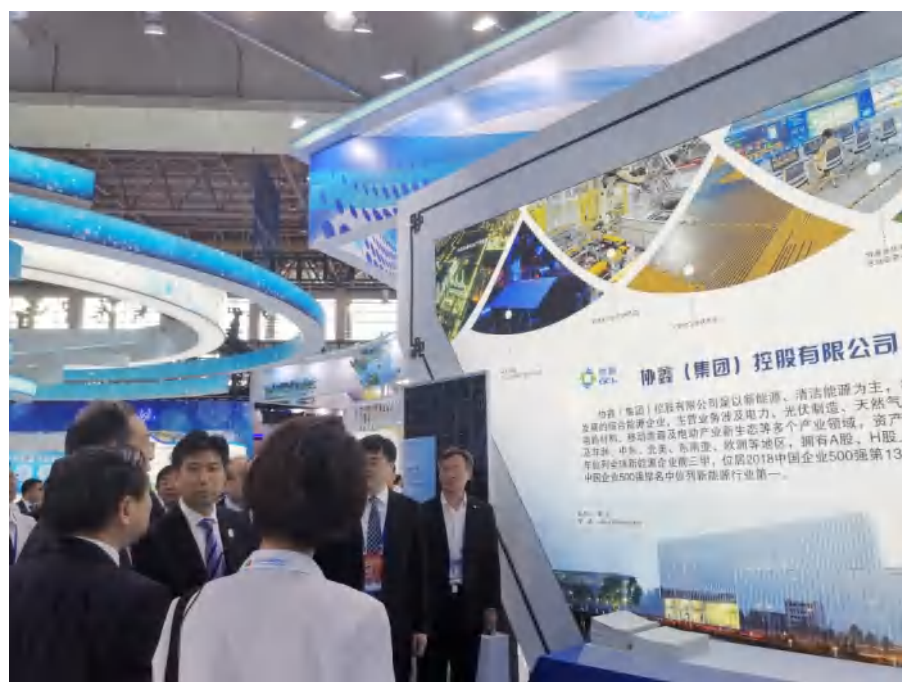
2019年1月16日,为期4天的中国人民政治协商会议江苏省第十二届委员会第二次会议在南京胜利闭幕。会议期间,协鑫集团董事长朱共山以本届政协常委的身份,与出席大会的省政协委员们把握新时代江苏发展新方位、新坐标,聚焦推动高质量发展走在前列、加快建设“强富美高”新江苏,真诚协商、务实监督、深入议政、建言献策。



2019年9月22日晚，苏州旅港旅澳各界人士庆祝中华人民共和国成立70周年暨香港苏州商会成立一周年联欢晚会在香港举行，来自江苏省苏州市与香港的政商界嘉宾欢聚一堂。香港苏州商会会长，协鑫集团副董事长、总裁朱钰峰出席并致辞。



9月5日至8日，第四届中国—阿拉伯国家博览会在宁夏银川隆重举办，协鑫集团受邀参加本次江苏馆的展览活动，重点展示了公司拳头产品——铸锭单晶高效组件，吸引中外客商高度关注。



协鑫之窗

在"2019中国500最具价值品牌"榜上，协鑫集团以439.75亿元跻身中国500最具价值品牌第135位，较上年前移5位。随着集团品牌的持续升值，海内外各方面人士纷至沓来，集团秉承礼仪之邦的民族传统，融合现代商务接待规范，笑迎天下客，扬名全世界。



7月31日下午，联合国原副秘书长、环境署原执行主任埃里克·索尔海姆率领世界资源研究所代表团专程来访苏州协鑫能源中心，与协鑫集团执行董事、副总裁王东就双方未来合作方向进行交流探讨。



1月4日下午,在世界观察研究所执行所长兼秘书长邵志光陪同下,国务院国有重点大型企业监事会原主席季晓南率团深入协鑫苏州能源中心调研考察,对协鑫集团的产业布局、发展现状和新能源、清洁能源产业的整体发展趋势进行详细了解和深入调研。

1月17日上午,工银金融资产投资有限公司党委书记、总裁张正华一行到协鑫能源中心访问,与协鑫集团董事长朱共山就加强双方合作共赢等话题进行深入交流与探讨。

1月19日上午,由国务院参事室国际战略研究中心联席秘书长杨宏伟带领的"中国标准2035"项目组来到苏州能源中心调研协鑫集团标准化工作。集团执行董事、副总裁王东对杨宏伟秘书长一行表示热忱欢迎。

2月28日下午,庆祝苏州工业园区开发建设25周年诗歌创作采风代表团一行专程来到苏州能源中心采风,并参观未来能源馆。中国散文学会会长、原中国作协党组书记王巨才,中国诗词学会会长、原文化部副部长郑欣淼,中国作协副主席、中华文学基金会理事长何建明,中国作协诗歌委员会主任、中国诗歌学会副会长叶延滨等出席活动,协鑫集团党委副书记顾强陪同并汇报能源变革现状、协鑫产业布局及发展历程。

3月12日,日本三井物产株式会社基础设施项目本部项目第一部部长桥村和广和(新)部长片山浩一到访协鑫能源中心,并与集团副董事长沙宏秋举行会谈。

3月22日,在江苏省苏州市委统战部副部长、市工商联党组书记谢正才的陪同下,全国工商联第八联系调研组深入协鑫能源中心考察调研企业发展情况,协鑫集团党委副书记顾强接待调研组并汇报相关情况。

3月27日下午,中央统战部、清华大学联合调研组深入江苏省徐州市,就"新时代中国企业家精神的内涵研究课题",访谈协鑫集团董事长朱共山。清华大学经济管理学院教授、博士生导师、中国工商管理案中心主任郑晓明认为:"协鑫发展史完全可以写进清华的案例"。

4月17日下午,第24届世界能源大会组委会主席、阿联酋能源工业部副部长马塔和大会中方组织单位中国电力企业联合会副秘书长沈维春一行访问协鑫集团北京总部,与集团执行董事、副总裁王东举行亲切会谈,双方就大会相关事宜和协鑫在中东业务合作展开积极交流与探讨。

4月18日下午,在苏州市政府新闻办副主任陈伟杰的陪同下,人民日报财经采访室主编许志峰、商贸采访室记者林丽鹂,江苏分社记者王伟健、姚雪青等来到苏州协鑫光伏科技有限公司现场参观、实地采访,对公司在科技创新与智能制造等领域的大胆实践产生浓厚兴趣。继4月18日实地探寻苏州协鑫光伏将阿里云植入工业大脑、通过大数据提升硅片生产效率和产品质量的创新奥秘后,人民日报经济社会部副主任田俊荣继续率记者团从苏州转战徐州,专程来到协鑫半导体研发制造基地,专题采访协鑫依靠科技创新推进产业转型,实现硅产业从太阳能级迈上电子级的卓越成果。

5月9日下午,江苏省青年商会四届二次会长办公会在协鑫集团经营调度中心召开,研讨通过省青商会2019年工作要点,报告商讨省青商"筑梦计划"推进情况。团省委书记王伟做重要讲话,会长、协鑫集团总裁朱钰峰做工作报告。

5月16日下午,中国电力企业联合会专职副理事长魏昭峰带领课题调研组专程来到协鑫能源中心,就"中国电力企业'走出去'协同发展现状与展望调研"课题进行专项调研。协鑫集团执行董事王东陪同参观并详细汇报。

5月29日上午,国有重点金融机构监事会主席于学军赴协鑫能源中心考察调研,集团董事长朱共山汇报协鑫集团发展现状。

6月20日,吉尔吉斯斯坦国家经济部副部长肯扎巴耶夫·谢尔盖克冒雨深入协鑫集团,考察协鑫全球产业布局情况,与集团执行董事王东就智慧交通、垃圾发电等相关业务开展交流。

6月24日,在美国艾奥瓦州参议员Daniel Dawson的带领下,美国青年政治领袖理事会董事会主席、美国SWF咨询公司创始人Stacie Fujii,代表团轮值团长、美国电话电报公司(AT&T)客服公司立法事务部主任Carl Gipson一行访问协鑫集团。集团副董事长、总裁朱钰峰陪同参观未来能源馆,探寻国际能源变革路径与发展趋势。



生物质能

2月25日上午,在江苏省委副书记、省长吴政隆,省政协主席黄莉新,省委常委、苏州市委书记周乃翔等领导的陪同下,宁夏回族自治区党委书记、人大常委会主任石泰峰,区政府主席咸辉等领导率领宁夏党政代表团深入协鑫考察调研。协鑫集团董事长朱共山陪同并汇报。

全球已探明天然气总储量186.6万亿立方米,其中:

- 中东地区56.7万亿立方米,占全球总量30.4%
- 非洲国家14.3万亿立方米,占全球总量7.6%
- 亚太地区17.5万亿立方米,占全球总量9.4%
- 其他地区15.8万亿立方米,占全球总量8.5%



6月28日上午,新加坡亚洲基础建设办公室副总裁高源祥专程到访协鑫苏州能源中心,与集团执行董事、副总裁王东就双方在东南亚相关合作事宜进行深入交流。

6月29日上午,古城苏州,细雨霏霏。10时整,在理事长闫凯境、副理事长蒋承志的率领下,接力中国青年精英协会代表团抵达协鑫苏州能源中心,开启接力中国江苏行首站之旅。中国青年企业家协会副会长、江苏省青年联合会副主席、江苏省青年商会会长,协鑫集团副董事长、总裁朱钰峰陪同考察,并就新形势下青年企业家创业创新、企业转型升级、创新实践与路径选择等热点话题与代表团进行面对面交流与探讨。

7月7日下午,在国家教育部港澳台办、江苏省委统战部、江苏省政协港澳台侨委员会组织指导下,2019南京大学——香港学生领袖培训计划代表团一行80人来到苏州能源中心。

7月10日上午,江苏省副省长马秋林一行深入鑫芯半导体调研,实地走访并了解公司电子级多晶硅智能制造模式及大硅片项目建设情况。集团执行董事、鑫芯半导体科技有限公司董事长田野陪同并汇报工作。

7月31日下午,联合国原副秘书长、环境署原执行主任埃里克·索尔海姆率领世界资源研究所代表团专程来访苏州协鑫能源中心,与协鑫集团执行董事、副总裁王东就双方未来合作方向进行交流探讨。

7月31日,在江苏省委宣传部、省工信厅有关部门领导的带领下,经济日报、中国日报、工人日报、中新社、新华日报、交汇点、江苏新闻广播、江苏电视台、现代快报等中央及江苏主流媒体的记者专程来到镇江句容郭庄镇,就江苏制造"美好生活"主题专题采访协鑫句容绿色新能源小镇。句容市委常委、郭庄镇党委书记段永齐,协鑫集团工会主席余钢等领导陪同并汇报小镇建设情况。

8月30日下午,以副秘书长、发言人诺索提勒为团长的柬埔寨国奉辛比克党干部考察团访问协鑫能源中心,集团执行董事、副总裁王东陪同参观并介绍集团产业布局和发展情况。

9月25日上午,由荷兰Rabobank银行CEO简·费恩斯特等24位企业家组成的荷兰企业家考察团到访协鑫能源中心,集团执行董事、副总裁王东陪同参观并介绍集团产业布局和发展情况。

9月28日,来自世界各地的200多位专家学者、行业大咖、媒体记者云集古城苏州协鑫能源中心,出席2019全球钙钛矿光伏技术与产业化论坛,论剑“钙钛矿”技术革命与市场应用。

朱共山向大会发来贺信全球绿色能源理事会主席、全球太阳能理事会联合主席、亚洲光伏行业协会主席朱共山专门为大会发来贺信,向与会嘉宾致以诚挚欢迎和亲切问候,并预祝本届论坛圆满成功。此次论坛由上海市太阳能学会、光伏领跑者创新论坛、协鑫集团联合主办,苏州协鑫纳米科技有限公司承办,中国质量认证中心、加拿大标准协会技术支持。

10月27日,新加坡江苏会会长、新加坡中华总商会董事周兆呈一行到访协鑫苏州能源中心。集团执行董事、副总裁王东与来宾深入交流并陪同参观。

11月18日,墨西哥比亚埃尔莫萨市常务副市长加布里埃尔·奥罗佩萨·瓦雷拉带领政府企业代表团来访协鑫能源中心。协鑫集团副董事长孙玮陪同交流。

11月27日下午,由俄罗斯前第一副总理、国家可再生能源协会联席主席、纳米技术集团总裁安纳托利·丘拜斯率领的俄罗斯纳米专家考察团专程莅临苏州纳米产业园,实地考察了协鑫纳米科技公司钙钛矿中试项目。全球太阳能理事会联合主席、亚洲光伏产业协会主席、协鑫集团董事长朱共山与安纳托利·丘拜斯一行进行了亲切的交流与洽谈。双方就清洁能源应用、钙钛矿技术、储能技术和金融合作等话题展开深入交流,并表示未来将在更多领域展开更广泛合作。

12月4日下午,在江苏省及徐州市知识产权局相关领导陪同下,国家知识产权局知识产权保护司巡视员毛金生一行来到江苏中能硅业科技发展有限公司,调研企业知识产权海外保护的有关情况,协鑫集团董事长特别助理周曙光陪同调研。

6月24日,在美国艾奥瓦州参议员Daniel Dawson的带领下,美国青年政治领袖理事会董事会主席、美国SWF咨询公司创始人Stacie Fujii,代表团轮值团长、美国电话电报公司(AT&T)客服公司立法事务部主任Carl Gipson一行访问协鑫集团。集团副董事长、总裁朱钰峰陪同参观未来能源馆,探寻国际能源变革路径与发展趋势。



2019年11月27日下午,由俄罗斯前第一副总理、国家可再生能源协会联席主席、纳米技术集团总裁安纳托利·丘拜斯率领的俄罗斯纳米专家考察团专程莅临苏州纳米产业园,实地考察了协鑫纳米科技公司钙钛矿中试项目。全球太阳能理事会联合主席、亚洲光伏产业协会主席、协鑫集团董事长朱共山与安纳托利·丘拜斯一行进行了亲切的交流与洽谈。双方就清洁能源应用、钙钛矿技术、储能技术和金融合作等话题展开深入交流,并表示未来将在更多领域展开更广泛合作。



2019年2月28日下午,中国散文学会会长、原中国作协党组书记王巨才,中国诗词学会会长、原文化部副部长郑欣淼,中国作协副主席、中华文学基金会理事长何建明,中国作协诗歌委员会主任、中国诗歌学会副会长叶延滨等专程到协鑫能源中心采风,并参观未来能源馆。



职业健康“四部曲”

协鑫集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国职业病防治法》等，始终高度重视员工健康，以职业病防控为主线，加强职业健康日常监管，落实企业主体责任，增强全员职业病防控意识，奏响了“强体系、抓源头、增防护、提能力”四部曲。



所属企业在职业病危害因素方面涉及噪声、高温、煤尘、有毒性及腐蚀性化学物质等。各企业建立了职业健康管理体系，明确职业健康分工和管理职责，制定相应的职业健康管理制度，对责任划分、日常管理、危害因素监测、防控设施使用和维护、个人防护用品发放和使用、危害告知与教育培训、应急救援和事故处置、体检、经费保障等方面做出了制度规定，使职业健康管理有章可循、有人负责、有据可查、有人监督。

从源头控制或消除职业病危害，防治职业病，是保护劳动者健康的重要手段。各企业严格执行建设项目职业病防治设施“三同时”制度，加大资金投入，配置和完善先进的现场危害防控设备。燃煤发电、硅料生产等易产生粉尘的生产单位、作业场所，全面采用密闭尘源或湿式作业工艺，配置静电除尘、湿式除尘、喷淋抑尘等先进装备。针对各类噪声危害，安装高效消声器、隔声罩、玻璃棉作吸音材料进行处理，并利用监控装置实现远距离操控，缩短工人巡检作业时接触噪声的时间。针对高温作业区域，采用自然通风与机械通风相结合，对有热源的管道和设备均用保温材料与外界隔开，设置空调装置等方式消除危害。

各企业按照《职业病危害因素分类目录》，每年对存在的各类职业危害因素、危害程度、接触危害因素的岗位、接触人员、防控手段、职业健康体检等进行全面统计、评价和登记，在此基础上，建立了规范的职业健康档案，将职业危害告知作业人员，严格按照《用人单位劳动防护用品管理规范》，进行个人防护用品发放、使用管理工作。

各企业通过开展各种形式的职业健康培训、演练，提升员工职业危害认知能力和应急能力；开展职业病危害因素知识讲座及健康医疗咨询，正确识别职业危害及防护措施；开展多种形式的职业健康演练活动，如高温、中毒等事故模拟演练，通过日常模拟演练，加强员工职业危害安全意识，提升职业危害应急处置能力；倡导健康文化，利用多种形式、多种渠道对员工进行健康教育，如编印《员工健康知识手册》，在宣传媒体开辟健康栏目宣传健康科普知识，倡导健康生活观念，积极引导，创造健康生活方式。



2019年3月8日太仓港协鑫发电有限公司管理分工会在二楼会议室开展“女神节”画扇手工制作活动。



2019年3月8日太仓港协鑫发电有限公司管理分工会在二楼会议室开展“女神节”画扇手工制作活动。

协鑫（集团）控股有限公司工会联合会文件

协鑫工会发〔2019〕7号

关于开展2019年度“安康杯”竞赛活动的通知

各单位：

为进一步推动安全生产和工会劳动保护工作创新发展，动员广大职工为企业安全生产和高质量发展建功立业。根据上级总工会和政府安监部门关于“安康杯”竞赛活动通知精神，集团工会联合会和集团总裁办公室决定，组织开展2019年度“安康杯”竞赛活动，现将有关事项通知如下：

一、总体要求和主要目标

（一）总体要求。

协鑫高科纳米新材料(徐州)有限公司 职业健康管理经验

协鑫高科纳米新材料(徐州)有限公司高度重视职业健康安全管理,深入分析生产所涉及危险化学品职业危害因素特点,制定切实有效的职业健康管理策略,关爱和保护员工职业健康安全。在生产现场职业病危害因素的场所,配置完善的职业病防护设施,有效降低职业病风险。如在反应装置区设反应气体除尘器,盐酸装置区设除尘塔、吸收塔,在HCL干燥及除害装置区设置水洗塔、碱洗塔等,在包装及仓库区设料仓袋式除尘器、吸引除粉袋式过滤器,边墙排风扇等防尘毒设施。公司产品包装装置与仓库联合设置,经生产工序后气体输送来的二氧化硅进入料仓,储存在料仓中的二氧化硅经真空包装机进入包装袋,气相法二氧化硅产品。全自动包装工艺减少此工序员工人数,避免了与职业病危害因素接触的机会。



协鑫高科纳米新材料(徐州)有限公司
粉尘场所采用机器人包装

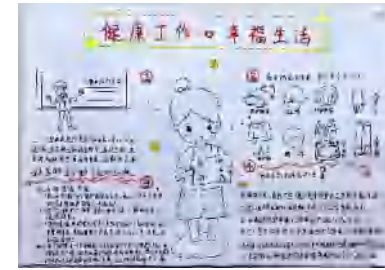
协鑫新能源控股有限公司 华中区域公司职业健康安全

协鑫新能源控股有限公司华中区域公司重视光伏电站员工职业健康安全工作,针对光伏电站分布于山区、荒地、水塘等地理环境复杂特点,存在毒虫(毒蛇)叮咬、中暑、淹溺等职业健康安全风险因素,组织制定了完善的职业健康安全风险管控措施,组织所有电站员工职业健康安全培训和应急演练,发放防蛇咬的高筒靴子、打蛇棍、蛇药等防毒蛇用品,夏季发放草帽、清凉油、藿香正气水等防暑降温用品,临水作业全部穿救生衣,保护员工职业健康安全。



宁夏协鑫晶体科技发展有限公司职业健康管理

宁夏协鑫晶体科技发展有限公司组织一线员工开展职业健康漫画征集活动,宣传《职业病防治法》和职业健康知识,并外请专家培训心肺复苏法、工伤急救知识、职业病防护,组织开展职业病危害事故应急演练活动,提升公司职业健康安全管理水平。



宁夏协鑫晶体科技发展有限公司
职业健康漫画竞赛



宁夏协鑫晶体科技发展有限公司
职业健康漫画竞赛

江苏协鑫硅材料科技发展有限公司职业健康管理

江苏协鑫硅材料科技发展有限公司开展《职业病防治法》宣传周活动,发放职业卫生知识宣传页,员工进行职业卫生知识问答,约200人参与知识问答,同时开展职业卫生知识培训及实际操作演练,分别进行防护用品佩戴、应急处置及心肺复苏演练。



2019年4月25日至5月1日是全国第17个《职业病防治法》宣传周。为深入宣传贯彻《职业病防治法》,增强员工自我保护意识,积极推动职业病防治工作,协鑫新能源控股有限公司河南区域公司在13家电站积极开展以“健康中国,职业健康先行”为主题的职业病宣传周活动。



项目	数量	单位	备注
宣传页	1200	份	
宣传册	1000	册	
宣传视频	1	条	
宣传横幅	100	条	
宣传展板	10	块	

拥抱“混改”

协鑫集团自进入环保火电开始,就与不止一家国有企业以不同的形式联合经营。自党中央倡导“混改”后,协鑫立即明确了“外部‘混改’,内部‘股改’”方略。2019年,在既有光伏电站、新建清洁能源项目等方面取得了一系列突破。



2019年,协鑫能源科技股份有限公司推动多个发电项目的“混改”工作,取得良好成效。

徐州第二生活垃圾焚烧发电项目:该项目由原协鑫智慧能源股份有限公司、徐州新盛绿源循环经济产业投资发展有限公司(系江苏省徐州新盛集团全资子公司)、徐州工润实业发展有限公司(系徐工集团全资子公司)、安徽盛运环保(集团)股份有限公司组成的联合投标体,通过PPP项目招标形式取得,股权占比分别为55%、20%、20%及5%。2019年3月28日,项目开工,一期投运后,日处理生活垃圾能力达1500吨,全部建成后达2250吨,为徐州市创建绿色宜居环境作出贡献。

江苏高淳燃机热电项目:2019年9月5日,协鑫能科公告对宁高燃机增资人民币8,736万元,同时引入两名新股东,其中新股东无锡华光锅炉股份有限公司(系无锡国联控股的上市公司)现金出资人民币10,967万元。增资完成后华光股份取得宁高燃机49.85%的股权。宁高燃机是江苏省2017年度十个优选天然气发电项目之一。对协鑫能科来说,增资引入战略合作方华光股份,可优化项目融资方案,降低项目融资成本;对华光股份在燃气领域布局市场并开拓业务也具有重要的战略意义。

广东高州分布式能源项目:2019年3月,广州协鑫蓝天燃气热电有限公司将其持有的高州协鑫燃气分布式能源有限公司30%股权转让给广州高新区投资集团有限公司(隶属于广州经开区国资委)。至此,广州高投与科学城(广州)投资集团有限公司(隶属于广州经开区国资委)合计持有高州分布式49%股权。高州分布式位于广东高州产业转移工业园,规划建设2台7.5万千瓦燃气-蒸汽联合循环机组,项目于2019年9月开工。该项目符合广东省锅炉污染治理、产业转移等相关政策,建成后将助力高州市升级能源结构,保护生态环境。

广东佛冈分布式能源项目:2019年9月,佛冈协鑫分布式能源有限公司项目公司成立,除广州协鑫蓝天燃气热电有限公司持股60.5%外,广州高新建设开发有限公司(为广州高投全资子公司)及佛冈广清高新产业园开发有限公司(为广州高投控股子公司)分别持股14%及16%,合计持股30%。佛冈分布式位于广东佛冈广清产业园,规划建设2台7.5万千瓦燃气-蒸汽联合循环机组,项目于2019年10月取得核准批复。佛冈分布式符合广东省产业转移政策,建成后将助力广清产业园提供清洁、可靠的能源保障。



2019年12月,徐州第二生活垃圾焚烧发电项目烟囱结顶



协鑫新能源控股有限公司在2018推进“轻资产”战略转型的基础上,2019年大力引入战略投资者,一方面顺应“5·31”政策后的新形势,另一方面则是为即将到来的“平价时代”做好全面准备,先后与中国华能、上海裕耀新能源有限公司等国企合作,共出售电站1.66吉瓦,有效降低负债率与财务风险,同时使其运营优势得到发挥,多次成功实现对所售电站进行持续的代运维服务,带来稳定的服务费收入。



致力培训创新 赋能员工发展

集团人才培养工作始终围绕集团战略与转型发展,以提高全员业务素质、引领发展能力为核心,坚持战略导向、问题导向和需求导向,持续推动教育实践创新,精准实施,让员工找到定位,明确发展方向,获得成长空间。

2019年度,共实施培训5527次,总学习人次为198753。其中以提高素质引领发展能力为重点,大力加强经营管理领导力与管理类培训67次;以前沿科技理论为重点,大力加强专业技术人才以及着力加强操作技能员工的技术操作类培训共计4483次;以传承正向文化,提升员工综合素质的职业素养类培训共975次。

在操作技能培训中,阜宁协鑫光伏科技有限公司为更好推进切片主操岗位人才梯队建设,开展主操岗位梯队建设项目,量身定制标准化的切片主操培养模式和流程,推行车间新的培训流程体系,将车间各工序岗位标准内容、知识、技能进行标准化,并纳入体系推行。根据主操岗位SOP、标准作业流程制定标准化培养课程,指定经考核通过的专职带教师傅和机台,并筛选新进人员中综合素质能力较强人员、熟练的在职切片辅操人员、切片主操考核指标不合格返岗再培训人员,按照不同的技能熟练程度分别配置学习进度,从4天到15天不等,进行全脱产式主操技能培养。全年共培养合格并升任主操25人。

协鑫大学充分发挥集团人才培养管理平台作用,建立了开放性的员工在线学习平台,培训课程覆盖所有员工。2019年,与喜马拉雅等进行深度合作,引入涵盖战略执行、科技创新、管理决策、专业技能和个人成长等主题学习内容,年内鑫知海平台总在线学习人次1002572人次。5月份,还在新疆准东地区成立协鑫大学西北分校,相继开设中层干部管理提升班、鑫之火班组长训练营、鑫之星新员工训练营,涵盖中层管理干部、基层一线管理者、新员工等三个层级,有力提升了集团西北地区企业的员工队伍的整体综合素质。



协鑫大学举办梯队班拓展场景



阜宁协鑫光伏科技

2019年,宁夏协鑫晶体科技发展有限公司通过选拔,聘任11名内部讲师,建立了内部讲师体系。开发了企业文化、质量意识、安全生产、工艺流程等课程,对员工进行不定期培训。重新梳理了兼职安全员组织架构,加强安全管理人员法律法规的学习,培训组织专业法规知识培训24次,推荐员工参加中卫市技能培训及取证考试,从理论和实践上双向提升,鼓励兼职安全管理人员报考注册安全工程师职业资格,32人取得安全管理人员资格证书。组织现场基层管理者培训,采用理论加户外拓展活动的模式,提升现场基层管理者综合素能,共计76人参与。



2019年,协鑫新能源控股有限公司华南区域公司始终把员工培训放在重要地位,本着“缺什么学什么、少什么补什么”“理论联系实际”的原则,落实各项培训计划,全年共完成员工岗位技能培训970人次、科普健康培训110人次,技术问答题培训率100%、合格率98%。通过强化培训,员工的整体素质明显提高。



光伏电站运维人员开展防毒蛇咬伤应急演练与培训

江苏鑫华半导体材料科技有限公司常抓不懈,全力做好应急管理工作在原有的2份公司级应急预案、4份车间级处置方案的基础上,2019年新编制了35份岗位应急处置卡,从公司到装置、再到生产岗位,形成一个完整的应急预案体系,完善公司应急处理流程。开展了包括“净化回收装置危险化学品泄漏事故”“高处坠落事故”和“机械伤害事故”等12次应急演练。演练在贴近实战的背景下进行,客观、真实的检验公司应急预案体系的可行性和完整性。完成包括灭火器、正压式呼吸器、心肺复苏、中暑急救等各项器材和救援方法培训8场次。通过实操培训和练习,有效提高了员工的自我保护能力和处置水平。全力管好应急物资,建立微型消防站和联动机制,成立兼职应急处置队伍。确保事故来临时,能在第一时间反应和救援,最大限度减少事故带来的损失。



综合能源

国内唯一投运的高比例可再生能源 示范城市增量配电项目

2019年9月28日,江苏电力调度控制中心公布国庆期间全省启停调峰出清结果,苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司2号联合循环机组4天全部中标,成为江苏电网首批参与市场化调峰辅助服务的燃气发电机组。

随着江苏省电力体制改革的逐步深入和电网深度调峰幅度日益加大,江苏省将燃气发电机组纳入启停调峰市场服务序列。苏州蓝天根据目前江苏电网运行情况,结合辅助服务市场政策,认真研判市场形势和交易规则,及时制定策略适应市场需求。



安徽金寨增量配电网

苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司 全额中标江苏电力首次市场启停调峰服务

2019年9月28日,江苏电力调度控制中心公布国庆期间全省启停调峰出清结果,苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司2号联合循环机组4天全部中标,成为江苏电网首批参与市场化调峰辅助服务的燃气发电机组。随着江苏省电力体制改革的逐步深入和电网深度调峰幅度日益加大,江苏省将燃气发电机组纳入



启停调峰市场服务序列。苏州蓝天根据目前江苏电网运行情况,结合辅助服务市场政策,认真研判市场形势和交易规则,及时制定策略适应市场需求。

协鑫泰州核心港区 微网集群项目能源管理系统上线

2019年12月11日,协鑫泰州核心港区微网集群项目能源管理系统正式上线运营。系统覆盖已经投运的永成科技微电网项目和港易成科技微电网项目,监测设备70余个,为当地政府提供数据监管、能效分析、远程巡检及运维等综合智能服务。该项目采用协鑫能科独创的"源、网、售、用、云"



"能源互联网发展模式,打造发、输、配、售全环节业务链,通过微网集群控制,提高清洁能源比例和能源效率,为用户带来更清洁、更优惠、更高效、更安全的综合能源服务。

责扬天下

新疆协鑫新能源材料科技有限公司响应国家和所在地政府号召，投身打赢脱贫攻坚战，创造条件促进民族团结，在为员工提供平等就业机会的基础上，本着“组织目标的达成、员工队伍的稳定”原则，积极促进员工本地化，于2019年7月开始，实施员工本地化方案，加大本地员工的招收比例，相继与新疆克拉玛依职业技术学院、新疆工程学院、新疆应用职业技术学院深入开展校企合作，全年共录用208名学生，实现49.5%的本地化员工比例。并通过校园招聘、社会招聘、接收南疆贫困转移就业少数民族人员，截至2019年12月31日，共录用121名少数民族员工。



协鑫员工全力扑救养鸭场火灾

2019年11月17日15时许，徐家裕村养鸭场负责人金富春专程赶往莱芜中核心光伏电站，把一面写着“英勇救火 无私相助”的锦旗送到电站运维负责人手中，对协鑫新能源控股有限公司运维团队的全力救援表示由衷感谢。16日09:10左右，电站值班李伟巡视光伏场区检查设备通讯故障时，突然发现徐家裕村养鸭场大棚养殖房顶有明火并伴有浓烟，大棚与光伏场区只有5米间距，火灾一旦爆发，后果将不可控制。李伟立即到就近的9号逆变器箱处拿出两个灭火器奔赴现场，并电话告知徐家裕村党支部书记及附近村内护林员，还拨打了119火警电话报警。村民和护林员陆续到达后，他又将电站的20台灭火器运出供救火使用，并派专人看守光伏场区与养殖场路段，防止火势蔓延到光伏场区。11:30分，明火已全部扑灭。



嘉兴协鑫环保热电有限公司 厂区门口竖起了环保电子显示屏

2019年7月份,嘉兴协鑫环保热电有限公司厂区大门口竖起了一块环保电子显示屏,不断跳动的数据实时"报告"着烟气排放情况,吸引了许多往来路过市民驻足观看。

“合法合规生产,也要让市民放心!”随着国家和地方环保要求日益严格,嘉兴热电在谋求自身发展的同时不忘践行社会责任,积极响应当地政府号召,成立烟气排放公示牌项目专项小组,快速完成了显示屏的制作与投用。



嘉兴热电环保电子显示屏

2019年6月5日,张家港协鑫集成科技有限公司开展环境公众日开放活动,江苏省张家港市环保局、电视台和张家港第一中学50余名师生及家长代表参加环境公众开放日活动,活动通过大屏播放协鑫环境保护宣传片、书写绿色寄语、发放环境保护宣传纪念品、参观绿色智能无人车间等一系列方式,宣传“蓝天保卫战我是行动者”环境日主题,对外展示张家港集成环境保护良好实践和行动成果。通过环境公众日开放活动,协鑫“把绿色能源带进生活”的理念进一步得到了政府部门、新闻媒体及广大公众的认同和点赞。



张家港协鑫集成科技有限公司六五环境日主题活动照片



张家港环境日活动

客户至上

客户的满意是企业发展的动力所在。协鑫集团各单位，尤其是保利协鑫能源控股有限公司践行“拥抱客户”的服务宗旨，不断提高产品质量和客户服务水平，用良好的质量和服务回馈客户的信任。同时，坚持保护客户隐私，建立客户满意度调查机制，开展客户回访活动，争取通过多种方式和渠道为客户创造最大价值。2019年，还优化了客户投诉及反馈处理机制，通过设置跟踪验证环节，进一步加强对改进措施落实情况的跟踪管理，确保客户提供的反馈得到切实的改进和提升。对收到的客户诉求与反馈意见，都派专人至客户现场进行沟通了解问题，以专业负责的态度开展客户服务，针对操作手法差异进行客户培训以及面对不同客户的工艺提供定制化产品投产服务，高效率解决客户意见反馈，持续提升客户体验。



2019年11月7日，保利协鑫能源控股有限公司主办第二届铸锭单晶产品量产化应用论坛，苏民、润阳、日托、阿特斯等多家客户分享了铸锭单晶产品应用数据和性能表现，并进行深入讨论。

2019年，江苏鑫华半导体材料科技有限公司产品处于市场推广验证阶段。全年有4家重要客户到公司进行验厂并顺利通过审核、2家重要客户到公司完成现场考察；XHP（鑫华P级料）送样有6家客户通过验证，其中2家已转化成订单，1家为长单；XHS（鑫华S级料）有8家客户通过验证，其中6家转化成订单，3家为长单。



2019.9.18芬兰硅晶片生产商Okmetic公司首席技术官Atte Haapalinna一行到访鑫华



阳光公益

每当社会有需要，所有充满爱心的协鑫人总会行动起来，把阳光送到需要关爱者的心间；每年一度的“阳光关爱行动”已经成为协鑫人彰显公益精神的一个传统项目。自2010年协鑫阳光慈善基金会成立以来，协鑫一直把这种爱的力量不断地传递着——

十年百馆走进更多贫困山区

“博爱图书，十年百馆”公益项目由协鑫集团和民革上海市委等单位自2016年4月联合发起实施以来，持续为全国贫困山区小学图书馆捐赠书籍，着力改善当地儿童教育环境。项目原计划在未来10年内为超过100所山区贫困小学捐献至少可供100座校园图书馆使用的书籍。根据山区小学生的年龄、兴趣、学习等需求，该项目利用互联网大数据，为孩子们选配图书。捐赠的图书品种丰富，涵盖图画书、科普、儿童文学等中外优秀作品，希望孩子通过阅读，看到外面的世界，让孩子的阅读与世界同步。截止2019年底，通过全国民革中央在全国的网络体系，覆盖了14个省市，捐赠学校196所，图书13万册，受益学生16000余人。随着覆盖面的扩大，社会各界的关注度的提升，影响力越益增大。

2019年3月5日，一年一度的“学雷锋日”来临之际，协鑫集团副董事长、协鑫阳光慈善基金会主席孙玮率“博爱图书·十年百馆”项目相关人员专程赶赴湖南省常德市，捐赠仪式在桃源县郑家驿寺坪中学举行，向该校捐赠图书2000余册，给三湘大地带来了缕缕新风。活动结束后，孙玮一行还专程看望了97岁高龄的黄埔老兵郭盛，为他送上慰问金和各类生活物资。此后的4月下旬，基金会项目团队人员

一起走进云南怒江州上江镇和洛本卓白族乡，向当地的“农家书屋”捐赠图书并现场调研异地扶贫搬迁情况，这是“十年百馆”项目首次扶持贫困群众。随后，项目团队又来到泸水市，向当地的农家书屋捐赠了价值14万元的图书6000册。

6月12日至6月14日，基金会爱心探访团，先后前往河南省临颍县窝城镇盘龙小学、舞阳县九街镇中心小学、上蔡县邵店镇籽粒小学和许昌市建安区艾庄中心小学，向4所学校的孩子捐赠图书5000册。协鑫集团副董事长孙玮向受赠学校颁发了“博爱图书，十年百馆”铭牌。



协鑫能科赴陕西榆林公益助学

12月27日，协鑫能源科技股份有限公司组织开展了“协手行·心连鑫”公益捐助活动。该公司工会主席、副总裁彭毅，副总裁吴治国带队前往陕西省榆林市榆阳区麻黄梁镇十八墩小学，为该校的孩子送去了文体器械、学习用品、图书、羽绒服等捐赠物品以及协鑫能科爱心志愿者们的美好祝福。

十八墩小学的50名学生均是当地贫困家庭的留守儿童，因父母外出务工而寄宿学校。校舍虽系2017年新建，但校内设施简陋、文体物资匮乏，孩子们更缺少御寒衣物。协鑫能科工会经由西北区域公司获悉后，立即在本部发起爱心捐赠倡议。总裁费智带头捐出一批崭新的文具用品，员工们也纷纷捐出家中的闲置冬衣和少儿书刊。



【阳光关爱】“协手行·心连鑫”协鑫能源科技股份有限公司 远赴榆林捐助助学

新疆国信跨越千里送温暖

11月26日至28日，新疆国信煤电能源有限公司团委组织开展了爱心衣物捐赠活动，将600余件衣物寄往新疆维吾尔自治区于田县，帮助当地贫困村民抵御寒冬。

活动甫一发起，即得到了员工的积极响应，短短三天时间内，大家踊跃将家中闲置衣物送到公司团委，经过分类整理，打包装车后运往奇台县寄送。期间，该公司十余名南疆籍员工书写了感恩话语，发自内心地表达了对企业关爱的感谢之情。自2016年以来，新疆国信已安置了数批“南转”员工，不仅为他们提供了就业机会，改善了家庭生活条件，还在衣食住行各方面给予他们无微不至的关怀，开设“工厂课堂”帮助他们学习国语，数名表现优异的南疆籍员工已经走上了正式的生产运行岗位。



【阳光关爱】新疆国信跨越千里送温暖

无锡蓝天党支部为孤寡老人送上冬日暖阳

11月13日,无锡蓝天燃机热电有限公司党支部组织开展“情暖冬季、关爱老人”主题党日活动。支部书记马洪金、纪检委员陈刚带领党员们走访探望了江苏省无锡市梅荆社区的6名孤寡老人,为他们送去了爱心生活物资和嘘寒问暖的温情陪伴。老人们动情地说:“有这么多党员同志来送爱心,陪我们聊天,真是很感动。”



【阳光关爱】无锡蓝天党支部为孤寡老人送上冬日暖阳

江苏中能硅业团委连续九年向沛县特殊儿童送去关爱

1月25日,在新春佳节即将来临之际,江苏中能硅业科技发展有限公司团委组织市级“青年文明号”成员、青年志愿者30余人,带着米面油、新年礼包、益智书籍等节日物资来到江苏省沛县启航能力康复中心开展“阳光关爱暖冬行动”,向特殊儿童送去冬日的温暖。中能硅业团委已连续九年对沛县启航及徐州启聪聋儿康复中心进行帮扶,持续送去慰问物资与协鑫阳光关爱。一位首次参加阳光关爱暖冬行动的青年志愿者动情地说道:“很开心能够参加这次志愿活动,看着孩子们天真可爱的脸庞,渴望得到关爱的眼神,深感此次志愿活动的意义,也让我明白了‘爱’与‘幸福’的真正含义。真心祝愿这些孩子们能够早日康复,进入正常孩子学习的课堂。”



【阳光关爱】中能硅业团委连续9年开展暖阳关爱暖冬行动

苏州蓝天以实际行动关爱特殊儿童

11月8日,苏州蓝天、北部燃机志愿服务队15人来到江苏省苏州工业园区博爱学校,送上1万元爱心捐款,支持特需儿童的教育与康复,并与孩子们一起学习、游戏,用真诚和爱心传递温暖。志愿者融入孩子们的舞蹈课堂,在指导老师的引导下共同起舞,一系列生动活泼的互动游戏环节,让特需儿童在活动中学习舞蹈与积累知识,通过志愿者们的互动交流,提高了孩子们的社会融入度与沟通表达能力。



【阳光关爱】苏州蓝天以实际行动关爱特殊儿童

负起担当重任 做员工贴心人



太仓港协鑫发电有限公司在苏州开展家庭日活动
会在港区“喜庆十九大,共筑港城梦”朗读者活动中斩获一等奖;足球协会去年在集团足球联赛中斩获亚军,篮球协会在第九届“人才杯”男子篮球比赛中获得季军等。还组织员工家庭日活动,让家属走进公司、感受协鑫文化,为员工提供坚强后盾。

太仓港协鑫发电有限公司工会全方位多角度切实打造完美职工之家,根据员工兴趣爱好特长组建了足球、羽毛球、摄影、演讲、徒步等10个兴趣协会,助力各协会开展活动,各项活动参与人数超过员工总人数的一半以上,不仅丰富了员工业余文化生活,展现了员工积极向上的精神风貌,增强了企业凝聚力,还在公司外部各项活动中为公司赢得了荣誉。其中摄影协会在在太仓市总工会举办的“匠心筑梦”职工摄影大赛中荣获一等奖;演讲协会在在太仓市总工会举办的“匠心筑梦”职工演讲大赛中荣获一等奖;足球协会去年在集团足球联赛中斩获亚军,篮球协会在第九届“人才杯”男子篮球比赛中获得季军等。还组织员工家庭日活动,让家属走进公司、感受协鑫文化,为员工提供坚强后盾。

企业社会 责任管理

报告实质性议题选择程序

社会责任报告议题收集

我们继续通过多种方式收集报告议题。

管理层建议社会责任议题；

内外部专家分析提出议题；

向各单位收集社会责任议题；

向外部利益相关方收集议题；

在海内外员工中收集议题；

对标社会责任标准中的议题。

社会责任报告议题确定

我们继续应用“对利益相关方的重要性—对协鑫集团的重要性”的二维矩阵选择报告议题。

对综合价值创造结果影响显著的议题；

关键利益相关方高度关注的议题；

社会普遍关注的议题；

社会责任标准普遍强调的议题；

公司重点沟通企业特色议题；

员工广泛关注的议题。

利益相关方参与报告编写过程的程序和方式

协鑫集团继续通过官方网站、发放问卷、电话访问等方式，针对社会责任关注点进行调研，以帮助各利益相关方了解公司信息。

根据调查结果，我们调整了信息披露的比例，增加数据披露量，努力回应、满足各利益相关方对关注信息的要求。

重大性社会责任议题 重大性社会责任议题

1.业务表现

2.社会责任管理

环境议题

3.能源消耗及节能措施

4.水资源使用

5.废弃物管理

6.污水处理

7.温室气体排放

8.技术研发

9.环境改善

劳工议题

10.多元化及平等机会

11.员工职业安全健康

12.员工待遇、发展与培训

13.安全生产

社区议题

14.社区贡献

15.周边社区影响

16.反腐倡廉

产品及服务责任议题

17.产品及服务质量

18.客户投诉机制

19.合作伙伴关系

20.供应商管理

社会责任管理

■ 责任制度

2019年,根据协鑫集团2017年重新修订的《企业社会责任指引》,按照对协鑫集团有限公司社会责任的管理职责、组织机构、执行机构、培训和考核等均作出的明确内容,持续通过履行社会责任构建与利益相关方的和谐互动关系,坚持各级企业以遵守法规经营作为履行社会责任的起点,把履行企业社会责任纳入企业日常经营和发展规划,努力使自己的行为更加符合社会的期望,实现企业与社会共同可持续发展。此外,根据《CASS-CSR3.0》,构建了集团社会责任指标体系,对照2017年列出的136项责任指标,全程贯穿全集团社会责任的开展。

■ 组织体系

为加强企业社会责任管理工作的领导,根据人员变化情况,及时对集团企业社会责任管理领导小组组成人员进行了调整,全面负责对集团社会责任管理工作的统筹领导。以集团董事事务局、协鑫阳光慈善基金会秘书处和下属板块职能管理部门为主,负责有关工作的组织协调。在具体工作中,负责落实社会责任战略和评估考核,组织社会责任推进的会议,开展培训及落实公司及各条线的社会责任活动,收集社会责任信息数据,编制社会责任报告,参与实施企业公共关系沟通和品牌建设。

■ 责任文化

按照2017年提出把社会责任作为企业发展总体战略的重要组成部分要求,全面强化社会责任管理,并以报告编写为着力点,促进企业社会责任管理工作日趋科学规范,建立起一支稳定的社会责任管理团队,在2017、2018年实现社会责任实践、报告编写、管理团队建设“三个突破”的基础上,定期在企业内部进行企业社会责任业务培训,将社会责任管理列入考核。2019年,集团层面共组织社会责任管理培训3次,年终工作评比时,按照集团《企业社会责任指引》对集团各板块、各部门履行企业社会责任工作状况进行了评估。

集团概况

协鑫(集团)控股有限公司是一家以新能源、清洁能源为主,相关产业多元化发展的科技引领型综合能源龙头企业,主营业务涉及电力、光伏制造、天然气、产业园、集成电路材料、移动能源及电动产业新生态等多个产业领域,资产分布于中国各地及非洲、中东、北美、东南亚、欧洲等地区,拥有多家A股、H股上市公司,连续多年位列全球新能源500强企业前三位、中国企业500强新能源行业第一位。2019年位居中国企业500强第166位、战略性新兴产业领军企业100强第16位、制造业500强第68位,中国民营企业500强第45位、制造业500强第24位。

协鑫集团董事长朱共山兼任第十二届全国政协委员,第十二届江苏省政协常委,全球绿色能源理事会主席、全球太阳能理事会主席、中国电力企业联合会副理事长。国际商会中国国家委员会环境与能源委员会执行主席、中国侨商投资企业协会副会长、中国产业海外发展和规划协会副会长、江苏省工商联副主席、江苏旅港同乡联合会名誉会长、香港江苏社团总会常务副会长等职务。获得“改革开放40年中国企业改革奖章”、“改革开放四十年能源变革风云人物”、“改革开放40年能源领袖企业家”、“新中国70周年新能源产业十大杰出贡献人物”等荣誉。

协鑫集团坚持以习近平总书记能源安全新战略为引领,着眼于推动高质量发展,加快推进能源生产和消费革命,助力构建清洁低碳、安全高效的能源体系,做“四个革命、一个合作”能源安全新战略的积极践行者。

协鑫能源事业肇始于1990年。在各级党和政府的正确领导下,沐浴着改革开放东风成长起来的协鑫集团始终听党话、跟党走,用红色基因引领绿色发展。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,贯彻新发展理念。截止目前,集团设有12个党委、5个党总支、120个党支部,拥有3000余名党员。集团高度重视发挥党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用,不断强化党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设,自觉把贯彻党的路线方针政策,推进“两学一做”主题教育活动贯穿于党组织活动始终,用新发展理念指导企业生产经营,为协鑫的发展注入强劲思想动力。

协鑫集团是中国混合所有制电力企业的探路者。创建初期即以投资主体多元化的所有制形式进入电力领域,在工程建设强度、技术革新、运营效率等方面创下多个行业先例。此后顺应全球能源变革趋势,不断推动电力业务从传统能源向分布式及移动能源转变,推动自身从清洁能源生产商向清洁能源综合服务商转型。不断发展壮大清洁电力产业,持有环保火电、燃气、光伏、风力、生物质及垃圾发电等多种类型的发电装机,清洁能源装机占比同业领先。

在智慧能源科技领域,协鑫集团通过能源互联网、电力数据化,将电网、热网、天然气管网、信息网智慧整合,以大数据云平台为支撑,实现能源微网和区域能源网的快速响应与联通调配。依托分布式能源、“六位一体”微网、电力需求侧集控平台等技术优势,搭建“源-网-售-用-云”能源管理平台及数字电厂,积极拓展增量配网及售电业务。多个项目被率先列入国家新能源微电网示范项目、增量配电网项目、多能互补集成优化示范项目及“互联网+”智慧能源示范项目等。紧跟国家电力体制改革步伐,积极参与央企国企混改,结合能源互联网发展趋势,驱动电力业务向服务端延伸,实现由传统发电集团向绿色能源服务商的战略转型,做泛在电力物联网的价值共建者。围绕移动能源与电动服务市场,在新能源材料和电化学领域展开布局,以高端锂电材料为源头,创新打造国际高端锂电池产业集群。整合电力与绿色出行服务,运用互联网智能云技术开展充电港、车、电一体化运营,营建绿色电动生态新服务体系。

协鑫集团拥有完整覆盖硅料、硅片、电池、组件、系统集成、光伏电站开发运营的光伏垂直一体化产业链，是全球太阳能理事会、亚洲光伏产业协会主席单位。凭借GCL多晶硅生产法等多项自主可控的核心技术，协鑫推动多晶硅的耗电量和成本在10年内分别下降64%与90%。多晶硅料及硅片产量与市场份额连续多年位于全球同业前列。在电池和组件制造领域，自2014年重组超日太阳能开始，仅用3年时间即跻身全球十大出货供应商之列。积极实施“单多晶同行”策略，通过自主研发、国内外合作与并购，引领光伏产业技术进步、成本下降，推动光伏发电平价上网。

协鑫集团与国家集成电路产业投资基金合作，依托自身在硅材料方面的综合优势，承接国家重大科技02专项，布局半导体集成电路产业，收购全球半导体硅材料行业开创型企业SunEdison优质资产，取得或被授权半导体相关专利共计1481项，是目前国内唯一拥有从半导体硅料到硅片完整技术专利布局的企业。于2015年底率先建设国内首条5000吨半导体集成电路专用电子级多晶硅生产线，实现纯度为11个9的电子级多晶硅的量产，2017年11月正式发布电子级多晶硅产品，2018年7月实现首批集成电路用高纯度硅料通过国际企业客户验证并已出口国际市场。打破了国外技术、市场垄断，填补国内半导体级原材料生产空白，成为首次向国际市场出口集成电路用高纯度硅料的中国企业，继美国Hemlock、德国Wacker之后全球第三大半导体硅材料生产商。半导体设备和材料处于半导体产业的上游，为半导体芯片的生产提供必要的工具和原料，是现代半导体制造技术的基础。协鑫勇担“国家使命”，以技术、专利突破解决了我国集成电路材料领域一直存在的“卡脖子”问题，可为“中国芯”稳定地提供最底层的高端基础材料支撑，同步布局半导体装备制造、大硅片、硅基电子特种气体等领域，在半导体材料领域的发展突破，具有重大而积极的意义。

协鑫集团积极响应“一带一路”倡议，坚持“走出去”发展战略，国际化业务初具规模，分别在亚、欧、非及北美等地区的10多个国家设立分支机构，布局10多个电力和制造项目，大力实施包括天然气勘探、开发、储运到终端应用和服务等在内的气电一体化战略。由协鑫集团联合大型央企、国家级金融机构共同打造的“埃塞俄比亚—吉布提石油天然气”项目，是“一带一路”非洲沿线最大能源项目和中埃产能合作优先项目，项目区块面积11.7万平方公里，天然气地质资源量达5万亿立方米，规划分三期建成1000万吨LNG年产规模，已于2018年6月为埃塞俄比亚产出第一桶优质原油。该项目被国家发改委列入“一带一路”项目储备库重点项目，同时被埃塞俄比亚和吉布提两国确立为“国家一号”建设工程，将建设成为长期稳定的优质清洁能源供应基地，为繁荣东非资源国经济社会发展和建设“美丽中国”新添动力。

协鑫集团始终把创新作为引领发展的第一动力，以科技创新带动管理、模式、文化等方面的创新。在全球形成了以协鑫中央研究院和设计总院为创新统筹机构，以国内8大研发分院为支撑，以美国、日本等国际研发中心为国际研发资源集聚平台的创新研发体系，拥有8位中科院院士为代表的百名外部专家智库，以及由国家“千人计划”专家和中国工程院增选院士领衔，2500多名国内外骨干研发人员构成的研发团队体系；拥有包括院士工作站、博士后工作站、国际认可实验室、工程技术中心等在内的70多个研发机构；取得各种发明专利、知识产权3000余项，多项技术填补国内空白，达到世界领先水平；主导或参与制订60余项国际、国家、行业标准。

协鑫集团坚持履行社会责任，坚守绿色发展的最美底色，踊跃投身各项社会公益事业，开展各项扶危济困行动。截至目前，集团各项捐款捐物累计价值2.8亿元；响应国家精准扶贫号召，积极参与光伏扶贫行动，投资建设光伏扶贫电站，4.2万贫困户因此受益；完成200多个乡村图书馆建设，覆盖14个省市、200所学校、2万多名学生，捐赠书籍15万册，探访里程2万多公里；持续发布年度社会责任报告，及时、主动、全面披露经济责任、环境责任、公共责任等，2017年度企业社会责任报告获中国社科院五星最高评级。每年直接或间接生产的清洁电能，可大量减少原煤消耗及二氧化碳、二氧化硫排放，以实际行动践行绿色低碳循环发展理念，推动美丽中国建设，两次获得江苏省人民政府颁发的“江苏慈善奖”。

当前，协鑫集团正秉承“把绿色能源带进生活”的理念，牢记“专注绿色发展，持续改善人类生存环境”的初心和使命，弘扬“创业、创新、争先、领先”的企业精神，恪守“价值引领、创新驱动，奋斗为本、协同一家”的核心价值观，以《协鑫基本法》为管理宪章，深化企业变革，加快战略转型步伐，融入全球能源清洁化、电力体系市场化、能源与数字融合化、出行市场电动化等发展趋势，顺应能源供给侧改革，强化能源需求侧响应，以市场为导向，以客户为中心，以技术为驱动，以人才为保障，以产业为载体，以资本为助力，大力推进从“清洁能源生产商”向“清洁能源综合服务商”的全面转型，努力向“成为受人尊重的全球化新能源和清洁能源企业”目标迈进，实现“协鑫强、员工富、社会赞”的协鑫梦。

社会责任关键数据表

	单位	2015	2016	2017	2018	2019
资产总额	亿元(人民币)	1333	1556	1853	1908	1885.26
营业收入	亿元(人民币)	798	1074	1189	1118	1013.71
净利润	亿元(人民币)	42	40	35	9.50	20.76
纳税总额	亿元(人民币)	40	49	37	35.70	30.55
慈善公益捐赠累计支出	亿元(人民币)	2.07	2.43	2.65	2.80	3.34
慈善基金会年度捐赠支出	万元(人民币)	1167.79	2648.33	1623.72	1500.00	253.57
员工总数	万人	2.44	2.73	2.95	2.40	2.18
劳动合同签订率	%	100	100	100	100	100
五险一金参保率	%	100	100	100	100	100
五险一金按规定缴费率	%	100	100	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100	100	100
女性管理者比例	%	14.28	14.14	14.18	14.11	11.33
女员工比例	%	25.22	24.52	23.78	23.76	23.45
少数民族员工占比	%	1.85	2.97	2.03	1.98	1.76
员工培训覆盖率	%	100	100	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100	100	100
员工离职率	%	14.5	17.1	16.9	17.1	23.6
客户投诉反馈处理数占投诉数比重	%	100	100	100	100	100
技术开发投入	亿元(人民币)	15	15	35	30.35	30.40
安全生产事故死亡人数	人	0	0	0	0	0
千人事故死亡率	%	0	0	0	0	0
职业病新诊断病例	例	0	0	0	0	0
安全生产投入	亿元(人民币)	1.41	2.1	2.23	2.29	2.21
安全培训	人次	47933	57533	58120	58765	56482
应急演练次数	次	692	766	758	772	752
新能源装机容量	兆瓦				10610(其中光伏6577)	
装机总量	兆瓦	1640	3516	5990	7309	17802
光伏发电总量	亿千瓦时	8.7	36.59	63.38	82.62	91.8
清洁能源占比	%	45.3	60.1	63.7	58.84	59.6
供热量	万吨	782.95	1827.86	1694.38	1864	2183
多晶硅产量	吨	74358	69345	74818	61785	77000
硅片产量	兆瓦	14968	17327	23902	24189	31852
外排废水达标率	%	100	100	100	100	100
二氧化硫排放量同比变化	%	-30.33	-6.65	-20.77	-7%	-3.5
氮氧化物排放量同比变化	%	-8.78	-50.48	-5.23	-35%	-8.2
烟尘排放量同比变化	%	-12.22	-38.24	-22.34	-37.5	-11.2

协鑫集团参加的主要社会组织

序号	组织名称	职务
一 商会、工会类		
1	中国国际商会	常务理事
2	中国国际商会_环境与能源委员会	执行主席
3	中国机电产品进出口商会	副会长
4	香港江苏社团总会	常务副会长
5	香港工业总会	会员
6	香港董事学会	会员
7	北京江苏商会	荣誉会长
8	江苏省商业联合会	副会长
9	江苏省苏商发展促进会	联席会长
10	江苏省光彩事业促进会	副会长
二 能源类		
1	全球太阳能理事会	主席
2	全球能源互联网发展合作组织	会员
3	中国智慧能源产业联盟	副理事长
4	全球绿色能源理事会	主席
5	亚洲光伏产业协会	主席
6	中国光伏行业协会	副理事长
7	中国新能源海外发展联盟	理事长
8	中国电力设备管理协会	常务理事
9	中国电力企业联合会	副理事长
10	中国电力企业联合会_电动汽车与储能分会	执行副会长
11	江苏省可再生能源行业协会	常务理事
12	江苏省光伏产业协会	副理事长

协鑫集团参加的主要社会组织

序号	组织名称	职务
13	江苏省光伏产业协会	理事
14	江苏省燃气热力协会	副理事长
15	江苏电机工程学会	理事
16	江苏省能源行业协会	常务理事
17	江苏省产业海外发展和规划协会	副会长
18	江苏省电力行业协会	常务理事
19	上海太阳能学会	副理事长
20	上海新能源协会	副理事长
21	山东省太阳能行业协会	团体会员
22	山东省电力企业协会	普通会员
23	深圳太阳能学会	副理事长
24	徐州市电力行业协会	一般会员
25	常州市光伏协会	理事
26	无锡市能源产业协会	副会长
27	苏州市发电供热行业协会	会员
28	苏州市光伏产业协会	副会长
29	苏州市电力行业协会	会员
三	科学技术、行业标准类	
1	江苏省质量管理协会	副会长
2	中国电子材料行业协会/多晶硅产业技术创新联盟	副会长
3	中国有色金属工业协会硅业分会	副会长
4	江苏省现场统计研究会	理事
5	江苏省标准化协会	副主任编委
6	江苏省信息化协会	常务理事
四	城市、环境类	
1	中国节能协会	会员
2	中国建筑节能协会	副会长

协鑫集团2019年主要荣誉

1	365光伏 pvp365 中国光伏及新能源行业年度奖评委会	协鑫集团有限公司荣获中国光伏发展十大功勋企业
2	《中国能源报》有限公司、中国能源经济研究院	新能源汽车动力技术创新先锋企业
3	《中国能源报》有限公司、中国能源经济研究院	新能源汽车动力技术创新先锋企业 [协鑫(集团)控股有限公司]
4	第四届南京大学-香港学生领袖代表团	政贤力量
5	世界品牌实验室	协鑫集团有限公司荣获“中国500最具价值品牌”奖
6	世界品牌实验室、世界企业家、世界经纪人、总裁杂志	协鑫集团有限公司荣获“2019年(第十六届)中国500最具价值品牌”奖,位列第135名
7	苏州市总工会	协鑫(集团)控股有限公司荣获苏州市五一劳动奖状
8	苏州市总工会	协鑫(集团)控股有限公司荣获苏州市五一劳动奖状
9	中华全国工商业联合会	协鑫集团有限公司位列2019中国民营企业500强第45位
10	中华全国工商业联合会	协鑫集团有限公司位列2019中国民营企业制造业500强第24位
11	中国能源报、中国能源经济研究院	协鑫集团有限公司荣获“发展清洁能源向中国70华诞献礼——最具卓越贡献企业奖”
12	新加坡江苏会	新联结 新融汇 新合力
13	新华报业传媒集团江苏经济报社	庆祝新中国成立70周年,江苏高质量发展标杆企业-协鑫集团有限公司
14	上海市陆家嘴金融贸易区总工会	协鑫(集团)控股有限公司工会被评为2018年度达标工会
15	共青团江苏省苏州市委员会	协鑫(集团)控股有限公司团委被推选为苏州市“三敢三勇”团组织

协鑫集团2019年度十大新闻

1、4月23日,在庆祝“五一”国际劳动节暨全国“五一劳动奖”和“全国工人先锋号表彰大会”上,苏州协鑫光伏科技有限公司一车间切片C班荣获“全国工人先锋号”称号,成为继扬州协鑫光伏科技有限公司切片车间之后第二家获得该荣誉的单位。

2、4月29日伊始,协鑫集团先后发起三轮倡导,纵深推进以“转观念,转作风,加快协鑫市场化改革”为核心的“两转一改”行动。

3、6月26日,协鑫集团跻身中国500最具价值品牌第135位;8月22日,协鑫集团上榜2019中国民营企业500强暨制造业500强,分列第45和第24;9月1日,协鑫集团蝉联2019中国企业500强新能源行业榜首,稳居中国战略性新兴产业领军企业100强行业第一。

4、6月26日,协鑫能源科技股份有限公司正式登陆A股市场,证券名称:协鑫能科,英文简称:GCLET,股票代码:002015。

5、7月9日,保利协鑫天然气集团控股有限公司通过埃塞俄比亚政府所有资质审核认证,并获得政府原油销售正式批复,第一辆原油运输车抵达Hilala开采现场,开启该国本土原油销售新纪元。

6、7月31日,协鑫电力设计研究有限公司为泰国量身定制的GCL E-bank工商业储能系统正式交付,极大地解决了该国边远地区中小学用电难题,标志着协鑫储能产品打开国际市场。

7、9月12日,国家工业和信息化部发布“全国第四批绿色制造名单”,阜宁协鑫光伏科技有限公司入围国家级“绿色工厂”。

8、9月19日,全球最大空港——北京大兴国际机场采用协鑫集成科技股份有限公司铸锭单晶组件建成的分布式光伏发电项目并网发电。这是铸锭单晶组件首次应用于机场项目。

9、9月28日,2019全球钙钛矿光伏技术与产业化论坛在苏州举行。协鑫纳米科技有限公司大面积钙钛矿件通过行业最权威的第三方认证机构TüV认证,其组件面积和转化效率均为行业最高水平。

10、10月14日,鑫晶半导体中试线首根12英寸半导体级单晶硅棒拉制成功,一次生长出具有完美晶体的晶棒。这标志着协鑫大硅片产品研发取得重大技术突破,掌握并确定了12英寸半导体级完美晶体的工艺技术条件。

履责不足

2019年,无论对中国民营经济还是对协鑫集团来说,都是深刻留下历史印记的一年。这一年,外部环境异常复杂,风险挑战极其严峻,经济进入寒冬时期,行业步入冰河时期,集团从高速发展转向高质量发展过程中释放的历史遗留问题凸显。外部压力压过来,内部结构性矛盾冒起来,历史问题浮出来,考验前所未有。虽经不懈努力,但随着生产经营指标的下行,部分重资产产权变更,或多或少影响了履行社会责任的预期。

展望2020

可以预见,2020年仍将是中国产业结构调整的关键时期。能源产业、新能源产业,也将继续保持“理性约束”的发展状态,行业集中度、行业门槛、资金要素价格越来越高,资本对行业、企业的检视程度越来越高。

2020年,是协鑫集团成立30周年。站在2020年看协鑫的前30年,看协鑫的后30年,我们就会发现,直线上升式的企业发展只是一种理论模型。企业不可能避免经济周期的起伏变化,协鑫目前所处的历史场景,是在跨入下一个30年,迎接结构性调整的大变局中爬坡过坎,这也是改革开放以后成长起来的企业面对的共性考验。

2020年履行社会责任,我们既要考虑股东、员工的诉求,更要关注客户、社会公众等外部团体的需要和期望,全面体现对各个利益相关方的义务和责任,从不同层次不同角度输出协鑫的责任主张和理念。

为全面推进社会责任管理,我们要将社会责任管理培训纳入企业整体培训计划,分层次、分板块开展社会责任培训,拓展丰富社会责任培训形式,并编制社会培训教材或知识读本。让更多的员工从责任理念、管理体系、责任落实、责任沟通、责任成效等方面,多维度掌握呈现社会责任知识。

我们要围绕实质性责任议题,将履职内容延伸至上下游价值链条,传递协鑫人诚信守法、合作共赢的理念,带动合作伙伴共同履行社会责任。

我们要对标国家电网、中国华能等履行社会责任领域标杆,补齐短板,构建共享能源生态圈,推动企业的可持续发展。